

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian tentang pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karyawan Badan Kepegawaian Negara (BKN) Jakarta timur, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa :

- 1) Terdapat pengaruh yang signifikan kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Badan Kepegawaian Negara (BKN) Jakarta timur. Hal ini menunjukkan kepemimpinan transformasional memiliki dampak besar terhadap kinerja karyawan.
- 2) Terdapat pengaruh yang signifikan komitmen organisasi dengan kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Badan Kepegawaian Negara (BKN) Jakarta timur. Sehingga jika komitmen organisasi meningkat maka akan berdampak besar terhadap kinerja karyawan.
- 3) Terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Sehingga kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi berdampak positif terhadap kinerja karyawan koperasi.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka beberapa implikasi yang diperoleh dari hasil penelitian tersebut diantaranya:

- 1) Hasil dari penelitian ini, bahwa kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, kepemimpinan transformasional perlu diterapkan di koperasi dan karyawan selalu menjaga komunikasinya dengan atasan untuk meningkatkan kinerja karyawan koperasi
- 2) Peningkatan komitmen organisasi yang baik akan mampu menciptakan kinerja pada karyawan yang optimal, sehingga apabila komitmen organisasi dapat terjaga dengan baik kinerja karyawannya pun akan meningkat.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi penelitian diatas, maka dapat diajukan beberapa saran yang berkaitan dengan pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan yakni :

- 1) Untuk meningkatkan kinerja karyawan maka hendaknya diterapkan kepemimpinan transformasional.
- 2) Untuk meningkatkan kinerja karyawan maka komitmen organisasi harus tetap terjaga.
- 3) Koperasi sebaiknya dapat lebih memperhatikan komitmen organisasi dalam diri karyawan. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara

menciptakan suasana kerja dan koperasi yang kondusif, menyenangkan (akrab dan kekeluargaan).

- 4) Setiap pimpinan pada koperasi harus memberikan perhatian pribadi kepada setiap masalah yang terjadi pada karyawannya, agar kinerja karyawan tersebut dapat meningkat.
- 5) Pemimpin harus lebih memberikan motivasi kepada karyawannya agar karyawan semakin bersemangat dalam menjalankan pekerjaannya sehingga meningkatkan kinerjanya.
- 6) Setiap karyawan harus lebih meningkatkan nilai-nilai dalam diri karyawan agar timbul rasa tanggung jawab dalam pekerjaan dan konsisten dalam melakukan pekerjaan.