

**PENGARUH INSENTIF DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA PADA *SALES PROMOTION
GIRL* (SPG) DI PT. ULTRA PRIMA ARTABOGA JAKARTA
BARAT**

FEBRUDELONA

8115082609



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

**KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN**

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2012

***THE INFLUENCE OF INCENTIVE AND JOB SATISFACTION
TOWARDS JOB PERFORMANCE OF SALES PROMOTION
GIRL (SPG) AT PT ULTRA PRIMA ARTABOGA WEST
JAKARTA***

FEBRUDELONA

8115082609



**Scientific Paper is Written as Part Of Bachelor Degree in Education
Accomplishment**

Study Program Of Economic Education

Major/ Concentration In Office Administration Education

Departement Of Economic and Administration

Faculty of Economics

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2012

ABSTRAK

FEBRUDELONA. Pengaruh Insentif dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada *Sales Promotion Girl* (SPG) di PT. Ultra Prima Artaboga Jakarta Barat. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2008.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan prestasi kerja, insentif dan kepuasan kerja *Sales Promotion Girl* (SPG), dan menguji pengaruh insentif dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pada *Sales Promotion Girl* (SPG) di PT. Ultra Prima Artaboga Jakarta Barat. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan korelasional. Pengumpulan data menggunakan teknik kuisisioner dan laporan prestasi kerja karyawan. Subjek penelitian adalah *Sales Promotion Girl* (SPG) PT. Ultra Prima Artaboga. Sebanyak 62 orang dengan menggunakan teknik acak proporsional. Untuk menguji hipotesis digunakan regresi linier berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS.

Hasil uji serempak (uji F) menunjukkan bahwa insentif dan kepuasan kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja *Sales Promotion Girl* (SPG) di PT. Ultra Prima Artaboga. Hasil uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel insentif dan kepuasan kerja masing-masing berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja *Sales Promotion Girl* (SPG) di PT. Ultra Prima Artaboga. Hasil uji determinasi menunjukkan bahwa $R\text{ Square} = 0,308$, yang artinya variasi insentif dan kepuasan kerja mampu menjelaskan prestasi kerja sebesar 30,8%.

ABSTRACT

FEBRUDELONA. The Influence of incentive and job satisfaction towards job performance of Sales Promotion Girl (SPG) at PT Ultra Prima Artaboga West Jakarta. Faculty of Economic State University of Jakarta. 2008.

This research intent to describe job performance, incentive, and job satisfaction of Sales Promotion Girl (SPG) and tests Influence of incentive and job satisfaction towards job performance of Sales Promotion Girl (SPG) at PT. Ultra Prima Artaboga West Java. This research utilize survey's method with korelational's approaching. Data collecting utilizes questionnaire and job performance reports of employee. Subject of this research is Sales Promotion Girl (SPG) at PT. Ultra Prima Artaboga West Java. As much 62 persons by use of random technic proportional. In testing the hypothesis, writer implements multiple regressions. Data is processed using SPSS.

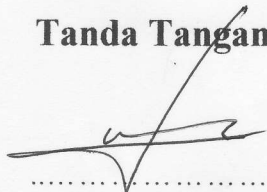
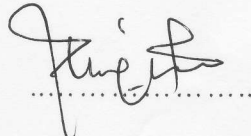
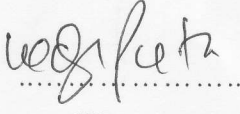

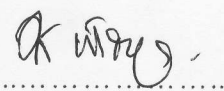
The result of test in unison (F test) indicates that giving incentive and job satisfaction, all together, have a significant influence towards job performance of Sales Promotion Girl (SPG) at PT. Ultra Prima Artaboga. The result of partial test (t test) indicates that giving incentive and job satisfaction, each of which, influences significantly towards job performance of Sales Promotion Girl (SPG) at PT. Ultra Prima Artaboga. The result determination test shows that the R square = 0,308, which means that the variation of giving incentive and job satisfaction can explain job performance at 30,8%.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		07/08/12
2. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Sekretaris		03/08/12
3. <u>Widya Parimita SE., MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		03/08/12
4. <u>Drs. Dedi Purwana ES., M.Bus</u> NIP. 19671207 199203 1 001	Pembimbing I		07/08/12
5. <u>Umi Widyastuti SE., M.E</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing II		03/08/12

Tanggal Lulus: ... 21 Juli 2012 ...

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 19 Juli 2012

Yang membuat pernyataan



8115082609

LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

*SKRIPSI INI KU PERSEMBAHKAN UNTUK KEDUA ORANG
TUAKU, KELUARGA SERTA ORANG-ORANG YANG SELALU
MENDUKUNGKU*

MOTTO

- WHERE IS A WILL, THERE IS A WAY -

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan segala puji dan syukur kepada Allah Yang Maha Kuasa, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Insentif dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada *Sales Promotion Girl* (SPG) di PT. Ultra Prima Artaboga Jakarta Barat**”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat yang diwajibkan dalam menempuh ujian meraih gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyelesaian penelitian skripsi ini, peneliti banyak mengalami hambatan dan kesulitan, yang tidak akan berhasil tanpa bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus sebagai Dosen Pembimbing I
2. Umi Widyastuti, SE, ME sebagai Dosen Pembimbing II
3. Dra. Sudarti selaku Ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Saparuddin, SE. M.Si selaku ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
5. Ari Saptono, SE. M.Pd selaku Ketua Jurusan Administrasi dan Ekonomi.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

7. Yang teramat penting peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Ayahanda tercinta Marlis Yunus dan Ibunda tersayang Murniati.
8. Untuk Conny Rahayu, selaku Product Specialist Fitactiv, yang telah banyak membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk Indah Septarina, selaku staff di PT. Ultra Prima Artaboga yang telah membantu serta memberikan motivasi kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk Aksioma Lase, yang telah membantu peneliti dari awal sampai akhir serta memberikan motivasi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
11. Teman-teman baik ku terutama ruth, alin, riris dan uci serta seluruh rekan-rekan Pend. Adm. Perkantoran 2008 yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, peneliti mengharapkan petunjuk dan koreksi yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada siapa saja yang membutuhkannya.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti