

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP LOYALITAS GURU DI SMA AL-MUSLIM
BEKASI**

**SHINDY PANGESTIKA
8105128091**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK
ENVIRONMENT ON LOYALTY OF TEACHER AT
AL-MUSLIM SENIOR HIGH SCHOOL, BEKASI**

**SHINDY PANGESTIKA
8105128091**



**This Thesis Compiled As One of The Requirements For Obtaining a
Bachelor of Education at the Faculty of Economics, University of Jakarta**

**ECONOMIC EDUCATION STUDY PROGRAM
CONCENTRATION OF ECONOMIC COOPERATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

SHINDY PANGESTIKA. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Guru di SMA Al-Muslim Bekasi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas guru di SMA Al-Muslim Bekasi, baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, pengamatan dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah guru yang berjumlah 52 orang guru dengan sampel keseluruhan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, dan uji hipotesis yang terdiri atas uji t dan uji F. Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa ada pengaruh secara parsial antara kompensasi terhadap loyalitas guru. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 5,444 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,677. Lingkungan kerja secara parsial juga terdapat pengaruh terhadap loyalitas guru, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 4,894 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,677. Secara simultan ada pengaruh antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas guru. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 35,781 lebih besar dari nilai F_{tabel} sebesar 3,19. Terdapat pengaruh yang positif antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas guru dengan koefisien korelasi ganda 0,770 dengan demikian, hipotesis penelitian diterima, selanjutnya diketahui koefisien determinasi (R^2) sebesar 59,4%.

Kata kunci : kompensasi, lingkungan kerja, loyalitas guru

ABSTRAK

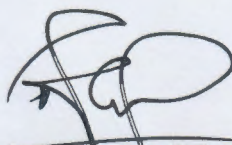
SHINDY PANGESTIKA. *The Influence Of Compensation And Work Environment On Loyalty Of Teacher At Al-Muslim Senior High School, Bekasi. Faculty of Economics, University of Jakarta. 2016.*

This study aims to determine the influence of compensation and work environment on loyalty of teacher at Al-Muslim Senior High School, Bekasi, either partially or simultan. This study used survey method with quantitative approach. Collect data using interview techniques, observation and questionnaires. The population in this study were teachers who numbered 52 teachers to the overall sample. Data analysis technique used is multiple linear regression, and hypothesis testing consisting of t test and F. Based on the results of data analysis known that there was a partial influence of compensation to the loyalty of the teacher. Can be seen from the results of data analysis show t_{count} amounted to 5.444 greater than t_{tabel} 1.677. The work environment is partially also a loyalty influence on teachers, it is seen from the results of data analysis showed t_{count} amounted to 4.894 greater than t_{tabel} 1.677. Simultan there is influence between compensation and work environment to the loyalty of the teacher. Can be seen from the results of data analysis showed calculated F_{count} of 35.781 is greater than the value of F_{table} 3,19. There are positive influence between compensation and work environment to the loyalty of teachers with multiple correlation coefficient 0.770, the research hypothesis is accepted, then known coefficient of determination (R^2) of 59.4%.

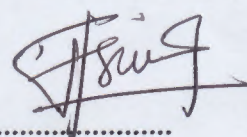

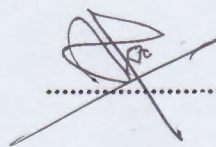

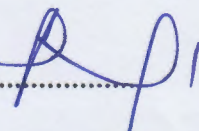
Kata kunci : kompensasi, lingkungan kerja, loyalitas guru

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si</u> NIP. 19720114 199802 2 001	Ketua Penguji		8 Agustus 2016
2. <u>Dicky Iranto, SE, M.Si</u> NIP. 19710612 200112 1 001	Sekretaris		5 Agustus 2016
3. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		5 Agustus 2016
4. <u>Dra. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si</u> NIP. 19580722 198603 2 001	Pembimbing I		5 Agustus 2016
5. <u>Ari Saptono, SE, M.Pd</u> NIP. 19720715 200112 1 001	Pembimbing II		5 Agustus 2016

Tanggal Lulus: 04 Agustus 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 04 Agustus 2016



Shindy Pangestika

LEMBAR PERSEMBAHAN

Ku persembahkan skripsi ini untuk Ayah dan Ibu serta Adik-Adik Ku
Tersayang yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan.
Semoga keberkahan dari Allah selalu diberikan kepada kalian.

Aamiin.

“Semakin banyak kita bersyukur, semakin banyak kebahagiaan yang
kita dapatkan”

Shindy Pangestika

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT. atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan tepat waktu dan tanpa kendala yang berarti. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Penelitian skripsi ini ditulis merupakan hasil yang diperoleh peneliti selama melakukan penelitian yang berupa data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner di SMA Al-Muslim, Bekasi. Penyusunan Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan berbagai pihak, untuk itu peneliti ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Drs. Dedi Purwana.E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Dr. Siti Nurjanah, S.E, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
3. Dra. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si, selaku dosen pembimbing I;
4. Ari Saptono, S.E, M,Pd, selaku dosen pembimbing II;
5. Kedua orang tua Ayah Yudi hardi Abd. Aziz dan Ibu Siti Tarwiyah, Adik kandung penulis Satria Adji Pangestu dan Shandika, serta seluruh keluarga penulis yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan dalam bentuk moril maupun materill dalam penulisan Skripsi ini.

6. *The Special One*, Adhdhiha Gilang Pradana yang selalu memberikan banyak dukungan, bantuan, dan dengan penuh kesabaran menemani dan memahami selama masa kuliah sampai melakukan penelitian.
7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan bimbingan dan ilmu selama proses perkuliahan.
8. Seluruh teman-teman di Fakultas Ekonomi, khususnya konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi angkatan 2012 yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan semangat kepada penulis.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan penelitian skripsi ini. oleh karena itu peneliti mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan dalam penulisan skripsi. Peneliti juga mengharapkan semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan para pembaca di waktu yang akan datang.

Jakarta, Agustus 2016

Shindy Pangestika