

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis dan temuan fakta dari penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya tentang pengaruh antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas guru di SMA Al-Muslim Bekasi, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif antara kompensasi dengan loyalitas guru. Hal ini berarti bahwa jika kompensasi meningkat, maka loyalitas guru akan meningkat, dan sebaliknya.
2. Terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap loyalitas guru. Hal ini berarti bahwa jika lingkungan kerja meningkat, maka loyalitas guru akan meningkat, dan sebaliknya.
3. Terdapat pengaruh positif antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas guru. Hal ini berarti bahwa semakin meningkat kompensasi dan lingkungan kerja, maka semakin meningkat loyalitas guru, dan sebaliknya.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas guru di SMA Al-Muslim Bekasi. Kompensasi dan lingkungan kerja ternyata memiliki pengaruh terhadap loyalitas guru, diketahui bahwa implikasinya adalah sebagai berikut:

1. Dalam upaya meningkatkan loyalitas guru, sekolah harus memperhatikan kompensasi yang diberikan oleh guru. Karena kelayakan dan keadilan pemberian kompensasi akan menentukan tingkat loyalitas guru. Dengan adanya pemberian kompensasi yang layak dan adil sesuai dengan porsi kerja, guru akan merasa kebutuhan hidupnya bisa dipenuhi melalui kompensasi yang diberikan oleh sekolah. Selain itu sekolah juga harus memperhatikan ketepatan waktu pemberian gaji yang diberikan untuk guru, karena guru bergantung terhadap gaji yang diberikan sekolah untuk menunjang kebutuhan hidupnya.
2. Selain kompensasi, dalam upaya meningkatkan loyalitas guru sekolah juga harus memperhatikan lingkungan kerja yang kondusif. Kondisi menyenangkan, enak dan nyaman akan membuat guru betah tinggal dikantor. Sehingga tugas dan pekerjaannya dapat mencapai hasil yang baik. Suasana tempat kerja seperti hubungan sesama pegawai, atasan, maupun bawahan yang baik, serta ruang kantor yang dapat membantu kelancaran guru dalam bekerja dan juga fasilitas kerja untuk kelancaran guru mengajar akan menjadikan guru lebih bersemangat saat bekerja dan akan menentukan loyalitas guru disekolah.

### **C. Saran**

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan penelitian, dapat di rumuskan beberapa saran. Perumusan saran penelitian menekankan pada upaya untuk meningkatkan kompensasi dan lingkungan kerja sehingga loyalitas guru di SMA Al-Muslim Bekasi dapat ditingkatkan.

1. Untuk meningkatkan loyalitas guru, sekolah harus lebih memperhatikan kompensasi yang diberikan untuk guru sesuai dengan porsi kerja dan ketepatan waktu pemberian gaji. Sekolah senantiasa memberikan kelayakan dan keadilan kompensasi yang diberikan untuk guru sesuai dengan porsi kerja yang berikan kepada guru agar guru tidak merasa dibebankan. Serta ketepatan waktu pemberian gaji harus lebih disiplin, karena guru bergantung terhadap gaji yang berikan sekolah untuk menunjang kebutuhan hidupnya. Dengan ketepatan waktu pemberian gaji dapat mendorong loyalitas guru.
2. Untuk meningkatkan loyalitas guru, lingkungan kerja yang kondusif bagi guru baik hubungan antara atasan, sesama guru dan fasilitas kerja untuk kelancaran guru bekerja. Sekolah senantiasa harus meningkatkan kualitas lingkungan kerja agar lingkungan kerja tetap kondusif sehingga guru merasa nyaman dalam bekerja. Sekolah lebih memperhatikan hubungan guru dengan atasan dan sesama rekan guru serta ruang kantor yang dapat membantu kelancaran guru dalam bekerja dan juga fasilitas kerja untuk kelancaran guru mengajar karena akan menjadikan guru lebih bersemangat saat bekerja.