

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan. Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang bersifat positif dalam menyikapi pekerjaan yang ditunjukkan dengan sikap karyawan terhadap pekerjaan. Perluasan kerja merupakan suatu rancangan pekerjaan dengan cara memberikan penambahan tugas dengan tujuan memberikan tantangan sehingga dapat mengurangi kebosanan akan pekerjaan yang selalu sama. Berdasarkan uji normalitas dengan uji liliifers untuk kelompok X_1 didapat nilai L_{hitung} terbesar = 0,120, L_{tabel} untuk $n = 23$ dengan taraf signifikan 0,095 adalah sebesar 0,185. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$, maka dapat disimpulkan berdistribusi normal. Berdasarkan uji normalitas dengan uji liliifers untuk kelompok X_2 . didapat nilai L_{hitung} terbesar = 0,079, L_{tabel} untuk $n = 100$ dengan taraf signifikan 0,095 adalah sebesar 0,089. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$, maka dapat disimpulkan berdistribusi normal. Berdasarkan uji homogenitas dengan rumus F diperoleh $F_{hitung} = 1,76$ dan $F_{tabel(0,05;99/22)} = 1,87$, sehingga $1,76 < 1,85$ ($F_{hitung} < F_{tabel}$). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variansi kedua kelompok I dan kelompok II adalah homogen. Berdasarkan uji-t, dan didapatkan rasio-t sebesar 5,088. Harga rasio t_{tabel} sebesar 1,98 pada taraf signifikan 5% dengan dk ($dk=121$). Dari perhitungan uji-t maka dapat disimpulkan bahwa harga $t_{hitung} > t_{tabel}$.

Sehingga perbedaan signifikan dan hipotesis nol ditolak dan hipotesis penelitian diterima. Berdasarkan hasil penelitian tersebut di atas, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan kepuasan kerja pada karyawan yang mendapat dan yang tidak mendapat perluasan kerja. Karyawan yang mendapat perluasan kerja memiliki tingkat kepuasan kerja yang lebih tinggi dibandingkan karyawan yang tidak mendapat perluasan kerja.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, bahwa perluasan kerja mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan PT. Dian Rakyat, Jakarta Timur. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah:

1. Dengan adanya perluasan kerja maka setiap individu memiliki kesempatan untuk mengerjakan pekerjaan yang berbeda sehingga keterampilannya dapat bertambah.
2. Kepuasan karyawan merupakan salah satu unsur penting bagi perkembangan perusahaan, karyawan yang merasa puas akan lebih menyukai pekerjaannya yang akan berpengaruh kepada kinerja dari karyawan itu sendiri.
3. Penambahan tugas yang bervariasi pada tingkat kesulitan yang sama atau sebanding, merupakan hal terpenting dalam perluasan kerja. Dengan begitu, karyawan tidak harus merasa bosan karena harus mengerjakan pekerjaan yang selalu sama dan akan merasa jauh lebih dihargai dalam

perusahaan. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan kepuasan kerja para karyawan.

Berdasarkan kesimpulan yang telah kesimpulan di atas, perluasan kerja mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan PT. Dian Rakyat, Jakarta Timur. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian yaitu variabel kepuasan kerja tidak hanya dipengaruhi oleh perluasan kerja. Oleh karena itu untuk penelitian selanjutnya dapat ditambahkan variabel lainnya.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Perusahaan hendaknya meningkatkan kualitas sumber daya manusia yaitu karyawan, salah satu caranya adalah dengan memberikan perluasan kepada karyawan.
2. Perusahaan hendaknya memperhatikan faktor-faktor yang dapat meningkatkan kepuasan kerja para karyawan. Seperti memberikan penghargaan atas hasil kerja mereka atau dengan diberikan promosi jabatan kepada karyawan dengan kinerja yang tinggi.
3. Perusahaan hendaknya secara teratur memberikan pelatihan kerja untuk menunjang pengetahuan dan keterampilan karyawan. Pengetahuan dan keterampilan yang baik dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan.
4. Karyawan hendaknya dapat memanfaatkan informasi yang telah diberikan perusahaan dengan baik, sehingga informasi tersebut dapat membantu karyawan untuk mencapai hasil kerja yang optimal.