

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH MENENGAH ATAS
NEGERI DI KOTA BOGOR**

**YETI LASTUTI
8105123347**



**Skripsi ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
2016**

**THE IMPACT OF LEADERSHIP AND COMPENSATION TO
TEACHERS PERFORMANCE SENIOR HIGH SCHOOL IN
BOGOR CITY**

**YETI LASTUTI
8105123347**

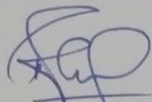


**The Thesis is Written as One of Requirements for Bachelor Degree in
Faculty of Economics State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM EDUCATION OF ECONOMICS
CONCENTRATION EDUCATION OF COOPERATIVE
ECONOMICS
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
2016**


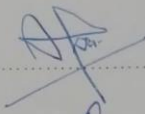
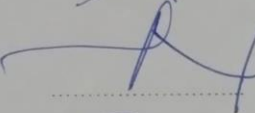
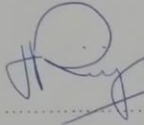
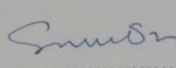
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Darma Rika S., S.Pd, M.S.E</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua Penguji		2/2016 06
<u>Dr. I Ketut R Sudiardhita, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Sekretaris		2/2016 06
<u>Ari Saptono, S.E, M.Pd</u> NIP. 19720715 200112 1 001	Penguji Ahli		01-06-2016
<u>Dr. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u> NIP. 19530320 198203 2 001	Pembimbing I		31/2016 05
<u>Dra. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si</u> NIP. 19580722 198603 2 001	Pembimbing II		3/2016 Juni

Tanggal Lulus : 24 Mei 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana di Universitas Negeri Jakarta.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 7 Juni 2016
Yang membuat pernyataan,

Yeti Lastuti

ABSTRAK

YETI LASTUTI. *Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri di Kota Bogor.* Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2016

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan informasi dan pengetahuan berdasarkan data dan fakta dari pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja guru Sekolah Menengah Atas Negeri di Kota Bogor. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMA Negeri di Kota Bogor dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random sampling atau secara acak sederhana dengan persentase pengambilan sampel 25% dari total keseluruhan 10 sekolah sehingga penelitian dilakukan pada 3 (tiga) SMA Negeri di Kota Bogor dan akan dipilih secara acak dengan total sampel guru adalah 109 orang. Persamaan regresi dalam penelitian ini adalah $\hat{Y} = 16,020 + 0,532X_1 + 0,381X_2$. Hasil uji normalitas Kolmogorov-smirnov test menyatakan bahwa data berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji regresi menghasilkan F_{hitung} (142,454) > F_{tabel} (3,08), maka variabel kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja guru. Hasil perhitungan juga menunjukkan bahwa t_{hitung} variabel kepemimpinan sebesar 10,516 dan t_{hitung} variabel kompensasi sebesar 7,144 dengan ketentuan t_{tabel} sebesar 1,659. Berdasarkan hasil perhitungan uji t tersebut dapat diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, sehingga H_0 ditolak dan dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan dan kompensasi berhubungan positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja guru. Uji koefisien korelasi menghasilkan R_{hitung} sebesar 0,754. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja guru. Berdasarkan hasil uji parsial dapat diketahui bahwa nilai koefisien korelasi dari kepemimpinan terhadap kinerja guru didapat 0,715 menunjukkan hubungan keduanya kuat sedangkan nilai koefisien korelasi dari kompensasi terhadap kinerja guru diperoleh 0,570 menunjukkan bahwa hubungan keduanya cukup kuat.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi dan Kinerja Guru.

ABSTRACT

YETI LASTUTI. *The Impact of Leadership and Compensation to Teachers Performance Senior High School in Bogor City.. Faculty of Economics, University of Jakarta. 2016*

This study aimed to obtain information and knowledge based on data and facts from the influence of leadership and compensation to the performance of State High School teacher in the city of Bogor. The method used is survey method with approach quantitative correlation. The population in this study were teachers high schools in the city of Bogor with the sampling technique used was simple random sampling or randomly by percentage sampling of 25% of the total 10 schools so that research conducted on three (3) high schools in the city of Bogor and will be selected at random with a total sample of teachers is 109 persons. The regression equation in this study is $Y = 16.020 + 0,532X1 + 0,381X2$. The results of Kolmogorov-Smirnov test for normality test states that the normal distribution of data. Testing the hypothesis with regression analysis resulted in $F_{count}(142.454) > F_{table}(3.08)$, then the variable compensation of leadership and jointly have an impact on teacher performance. The results of the calculations also show that the variable t count leadership of 10.516 and t count variable compensation of 7.144 with the provisions t table 1,659. Based on the results of the t test calculation can be seen that $t_{count} > t_{table}$, so H_0 rejected and it can be concluded that leadership and positive and significant related compensation partially on teacher performance. Correlation coefficient of 0.754 produces count. The results of this study indicate that there are positive influence of leadership and compensation on teacher performance. Based on the partial test results can be seen that the correlation coefficient of leadership on teacher performance obtained 0.715 indicates a strong relationship between the two, while the correlation coefficient of compensation on teacher performance obtained 0.570 indicates that their relationship is strong enough.

Keywords: Leadership, Compensation and Teacher Performance.

MOTTO DAN LEMBAR PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya di balik kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya di balik kesulitan itu ada kemudahan” (QS. Al Insyirah :5-6)

*Skripsi ini aku persembahkan kepada orang tuaku tercinta,
kedua adikku serta orang-orang yang selalu mendoakanku...*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyusun skripsi ini, peneliti banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi;
2. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi;
3. Dr. Endang Sri Rahayu, M.Pd selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberi bimbingan dan semangat kepada peneliti untuk dapat menyelesaikan skripsi ini;
4. Dra. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah banyak memberi bimbingan dan arahan kepada peneliti;
5. Lasno dan Asih Suwarsih. selaku kedua orang tua beserta kedua adik saya Ilham dan Listi atas semangat dan doa yang selalu diberikan dalam penyelesaian skripsi ini;
6. Kepada teman-teman Pendidikan Ekonomi Koperasi 2012 yang sangat luar biasa, khususnya Sarah, Laila, Aini, Nandya, Artha dan Amalia;

7. Kepada sahabat Ajeng Tya M., Anggi Widiastuti, Theodora Mita dan Hanna Andreina serta Alfian Rifai Mony, atas doa dan semangatnya selama ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam menyusun hasil penelitian ini masih jauh dari sempurna, untuk itu peneliti sangat membuka hati untuk menerima kritik dan saran yang membangun. Peneliti berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat untuk semua pihak, baik peneliti maupun pembaca.

Jakarta, 7 Juni 2016

Peneliti