

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kota Bogor, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif kepemimpinan (X_1) terhadap kinerja guru (Y) di SMA Negeri Kota Bogor. Artinya, jika kepemimpinan semakin kondusif maka kinerja guru di SMA Negeri Kota Bogor juga meningkat.
2. Terdapat pengaruh positif kompensasi (X_2) terhadap kinerja guru (Y) di SMA Negeri Kota Bogor. Artinya, jika kompensasi meningkat maka kinerja guru di SMA Negeri Kota Bogor juga meningkat.
3. Terdapat pengaruh positif kepemimpinan (X_1) dan kompensasi (X_2) terhadap kinerja guru (Y) di SMA Negeri Kota Bogor. Artinya, jika kepemimpinan dan kompensasi secara simultan meningkat maka kinerja guru di SMA Negeri Kota Bogor juga meningkat.

Berdasarkan hasil temuan pada penelitian ini juga menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan memiliki pengaruh dengan tingkat kekuatan yang tergolong cukup kuat terhadap kinerja, sedangkan variabel kompensasi memiliki pengaruh yang tergolong rendah terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kota Bogor.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan secara empirik menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kota Bogor. Hal tersebut menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kompensasi merupakan beberapa faktor yang menentukan kinerja guru.

1. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja guru dipengaruhi oleh kepemimpinan. Jika kepemimpinan yang ada di sekolah baik, maka tidak sulit bagi guru untuk memberikan kinerja yang baik pula. Jika kepemimpinan yang dimiliki oleh kepala sekolah semakin baik, maka kinerja yang dimiliki guru juga akan semakin baik. Hal ini dikarenakan kepemimpinan merupakan suatu kemampuan seseorang dalam mengarahkan sekelompok orang dalam suatu organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan bersama. Kemampuan tersebut mencakup kemampuan mempengaruhi, memberikan motivasi dan kemampuan mengkoordinasi. Upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk menjadikan kepemimpinan lebih kondusif adalah dengan melakukan pelatihan dan pembinaan kepada kepala sekolah supaya dapat membangkitkan motivasi dan menimbulkan adanya kesadaran dalam diri serta semangat mengabdikan yang tinggi.
2. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa kinerja guru dipengaruhi oleh kompensasi. Jika besaran kompensasi yang didapatkan oleh guru tinggi, maka kinerja yang diberikan guru tersebut juga akan baik. Hal ini

dikarenakan kompensasi merupakan sebuah bentuk balas jasa yang diberikan kepada guru sebagai hak atas penyelesaian tanggung jawab atau kewajiban yang diberikan kepada guru tersebut dalam bentuk kompensasi langsung maupun kompensasi tidak langsung. Upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk memperbaiki persepsi guru terhadap kompensasi adalah dengan memberikan kompensasi yang adil dan layak serta kompetitif yang selanjutnya akan memberikan persepsi yang baik kepada guru mengenai kompensasi dan dapat menjadikan guru meningkatkan kinerjanya.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah diuraikan di atas, maka saran-saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi SMA Negeri di Kota Bogor, harus mampu menjalankan kepemimpinan yang baik dan efektif terutama dalam hal memberikan motivasi dengan menciptakan kenyamanan untuk guru dalam bekerja khususnya dalam pengelolaan kelas dan pengelolaan sekolah.
2. Bagi guru, hendaknya dapat menjadi bahan pertimbangan untuk terus memperhatikan kinerjanya secara baik terutama pada indikator bekerja dengan sungguh-sungguh meskipun kepemimpinan kepala sekolah ataupun kompensasi yang didapatkan kurang sesuai harapan.
3. Bagi pemerintah, agar dapat lebih meningkatkan kompensasi yang diberikan kepada guru terutama pada tunjangan kesehatan supaya guru lebih semangat dalam meningkatkan kinerjanya.

4. Bagi peneliti selanjutnya, agar dapat mencari faktor-faktor lainnya selain kepemimpinan dan kompensasi yang dapat mempengaruhi kinerja pada guru, sehingga penelitian selanjutnya akan lebih lengkap dan relevan menjadi masukan bagi sekolah.