

**PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN
MENIKAH DENGAN BELUM MENIKAH DI PT JASA RAHARJA
(PERSERO) KANTOR PUSAT**

**LYDIA OKTAVIANI
8115080445**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***THE DIFFERENT ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF
MARRIED AND UNMARRIED EMPLOYEE AT THE HEAD-
OFFICE OF PT JASA RAHARJA (PERSERO)***

**LYDIA OKTAVIANI
8115080445**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012***

ABSTRAK

LYDIA OKTAVIANI. *Perbedaan Komitmen Organisasional Karyawan Menikah Dengan Belum Menikah Di PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Pusat*. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi Dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini dilaksanakan pada PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Pusat, Kuningan, Jakarta pada bulan April hingga Juni 2012. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat (sahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (dapat diandalkan, reliabilitas) mengenai perbedaan komitmen organisasional karyawan menikah dengan belum menikah.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode noneksperimental dengan pendekatan komparatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Pusat yang berjumlah 236 orang. Dari jumlah tersebut, sebanyak 199 karyawan berstatus menikah, dan sisanya 37 karyawan berstatus belum menikah. Sampel yang diambil dari populasi karyawan PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Pusat adalah 142 orang, yaitu 120 karyawan menikah dan 22 karyawan belum menikah.

Dalam uji normalitas dengan rumus lilliefors pada variabel X_1 , diperoleh nilai L_o terbesar = 0,0739, L_{tabel} untuk $n = 120$ dengan taraf signifikansi 0,05 adalah 0,0809. $L_{tabel} > L_o$ ($0,0809 > 0,0739$). Dengan demikian, dapat disimpulkan data berdistribusi normal. Sedangkan, untuk variabel X_2 , diperoleh nilai L_o terbesar = 0,1091, L_{tabel} untuk $n = 22$ dengan taraf signifikansi 0,05 adalah 0,1900. $L_{tabel} > L_o$ ($0,1900 > 0,1091$). Dengan demikian, dapat disimpulkan data berdistribusi normal. Selanjutnya, berdasarkan hasil perhitungan uji homogenitas dengan uji F, diperoleh $F_{hitung} = 1,37$ dan $F_{tabel (0,05; 21/119)} = 1,65$, sehingga $1,65 > 1,37$ ($F_{tabel} > F_{hitung}$). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kedua sampel dari variabel komitmen organisasional memiliki data homogen.

Untuk uji hipotesis, berdasarkan hasil perhitungan uji *independent-t-test* menggunakan *pooled varian*, diperoleh $t_{hitung} = 9,782$, dan dengan $dk = 140$ dan taraf signifikansi (α) 0,05 maka $t_{0,975} = 1,96$, sehingga $1,96 < 9,782$ ($t_{tabel} < t_{hitung}$). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan komitmen organisasional yang signifikan antara karyawan menikah dengan belum menikah.

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan komitmen organisasional yang signifikan antara karyawan menikah dengan belum menikah.

ABSTRACT

LYDIA OKTAVIANI. *The Different Organizational Commitment of Married and Unmarried Employee At The Head-Office of PT Jasa Raharja (Persero)*. Skripsi. Jakarta: Concentration in Office Administration Education. Study Program of Economics Education. Department of Economics and Administration. State University of Jakarta. 2012.

This research held at the head-office of PT Jasa Raharja (Persero), Kuningan, Jakarta on April until June 2012. The purpose of this research is to get a right knowledge (authentic, exact, valid) and trustable (reliable, and based on reality) about the different organizational commitment of married and unmarried employee.

The method that used in this research is nonexperimentally method with comparative approach. The population in this research is the 236 employees of the head-office of PT Jasa Raharja (Persero). From all of this, 199 employees were married and the rest 37 employees were unmarried. The sample that took from the population of the employee of the head-office of PT Jasa Raharja (Persero) are 142 employees, that 120 employees were married and 22 employees were unmarried.

In normality experiment with lilliefors formula for variable X_1 , gets $L_o \max = 0,0739$, L_{table} for $n = 120$ with significant value 0,05 is 0,0809. $L_{table} > L_o$ ($0,0809 > 0,0739$). So, can be concluded that the data is distributed normally. Beside, for variable X_2 , gets $L_o \max = 0,1091$, L_{table} for $n = 22$ with significant value 0,05 is 0,1900. $L_{table} > L_o$ ($0,1900 > 0,1091$). So, can be concluded that the data is distributed normally. Next, based on the value of homogeny experiment with F experiment, gets $F_{count} = 1,37$ and $F_{table (0,05; 21/119)} = 1,65$, so $1,65 > 1,37$ ($F_{table} > F_{count}$). From all of this, can be concluded that both of sample from organizational commitment variable had homogent data.

For the hypothesis, based on the value of independent-t-test using pooled varian, gets $t_{count} = 9,782$, and with $dk = 140$ and significant value (α) 0,05 then $t_{0,975} = 1,96$, so $1,96 < 9,782$ ($t_{table} < t_{count}$). From all of this, can be concluded that there is a different organizational commitment significantly between married employee and unmarried employee.

Based on this research can be concluded that there is a different organizational commitment significantly between married employee and unmarried employee.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Ari Saptono, SE, M.Pd</u> NIP. 19720715 200112 1 001	Ketua		25/12/12
2. <u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Sekretaris		25/12/12
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S., MM</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Penguji Ahli		25/12/12
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Pembimbing I		24/12/12
5. <u>Ati Sumiati, S.Pd, M.Si</u> NIP. 19790610 200801 2 028	Pembimbing II		24/12/12

Tanggal Lulus: 19 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 26 Juni 2012

Yang membuat pernyataan



LYDIA OKTAVIANI

NIM. 8115080445

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Skripsi ini kupersembahkan
untuk kedua orang tuaku tercinta,
dan keluarga besar kedua orang tuaku,
serta sahabat-sahabatku tersayang.*

MOTTO

*yakinlah pada diri sendiri
karena keyakinan pada diri sendiri
menunjukkan rasa bangga pada diri sendiri*

**Oleh karena itu,
lakukan segalanya sesuai keyakinanmu,
walaupun terkadang hasilnya tidak sesuai harapan.**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi dengan judul Perbedaan Komitmen Organisasional Karyawan Menikah Dengan Belum Menikah Di PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Pusat ini dapat selesai dengan baik.

Skripsi ini merupakan karya ilmiah yang Peneliti susun untuk memenuhi salah satu persyaratan akhir untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan, serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti peroleh selama menjadi mahasiswa. Selama penyusunan skripsi ini, Peneliti banyak dibantu oleh beberapa pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dra. Sudarti, selaku Dosen Pembimbing I, Pembimbing Akademik sekaligus Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada Peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Ibu Ati Sumiati, S.Pd, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dan memberikan bimbingan, arahan serta saran kepada Peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak DR. Saparuddin, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Bapak Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

5. Ibu Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Bapak Zet Toding, selaku Kepala Urusan Humas PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Pusat.
7. Bapak Agus Setiawan, selaku Kepala Seksi Rekrutmen dan Pengembangan Karir PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Pusat.
8. Bapak Dani, Bapak Sunarto, dan Bapak Wijianto, selaku karyawan PT Jasa Raharja (Persero) Kantor Pusat yang telah membantu Peneliti memperoleh data dan informasi.
9. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Untuk seluruh rekan Pendidikan Administrasi Perkantoran Reguler 2008, terutama Suci Wulandari, Wa Ode Meriawati, dan Ristiani Fadila terima kasih untuk semua dukungan, perhatian, dan doa yang kalian berikan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, Peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jakarta, 26 Juli 2012

Peneliti