

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. ARISTA AUTO  
PRIMA DI DEPOK**

**MUHAMMAD RIZKI**

**8115057190**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2011**

***THE RELATIONSHIP BETWEEN ACHIEVEMENT  
MOTIVATION IN JOB SATISFACTION IN EMPLOYEES OF PT.  
ARISTA AUTO PRIMA IN DEPOK***

**MUHAMMAD RIZKI  
8115057190**



***Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION DEPARTMENT OF ECONOMICS AND  
ADMINISTRATION FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2011***

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

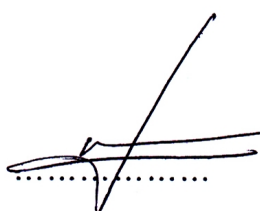
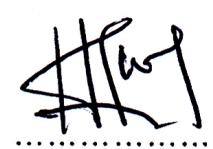
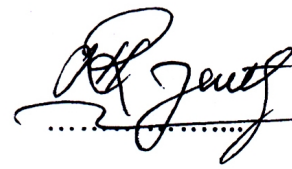
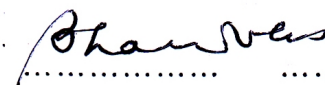
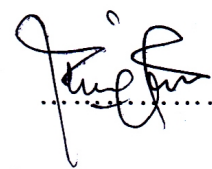
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Ketua		08.02.12
2. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM,M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Sekretaris		03.02.12
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		03.02.12
4. <u>Drs. Bagyo Handoko S, MM</u> NIP. 194706261980031002	Pembimbing I		08.02.12
5. <u>Maisaroh, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II		06.02.12

Lulus Tanggal : 31 Januari 2012

## ABSTRAK

**MUHAMMAD RIZKI, Hubungan Antara Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Arista Auto Prima di Depok. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2011.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Arista Auto Prima di Depok. Penelitian dilaksanakan pada PT. Arista Auto Prima di Depok selama 5 bulan terhitung mulai bulan Agustus 2011 sampai dengan bulan Desember 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Arista Auto Prima di Depok sebanyak 64 karyawan, menggunakan populasi terjangkau sebanyak 37 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 36 karyawan dengan menggunakan teknik acak proposional (*proportional random sampling*). Untuk menjaring data kedua variabel penelitian digunakan instrument penelitian berbentuk kuesioner model skala Likert pada Variabel X (Motivasi Berprestasi) dan data Variabel Y (Kepuasan Kerja) pada karyawan PT. Arista Auto Prima. Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 5,43 + 1,067X$ . Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,083$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 36$  pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,148 karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (56,41) > F_{tabel} (4,13)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (0,12) < F_{tabel} (2,29)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan  $r_{hitung} = 0,616$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan  $t_{hitung} (4,56) > t_{tabel} (1,70)$ . Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 37,91% variansi Kepuasan Kerja (Y) ditentukan oleh Motivasi Berprestasi (X). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Arista Auto Prima Depok.

## **ABSTRACT**

**MUHAMMAD RIZKI, *The Relationship between Achievement Motivation in Job Satisfaction in Employees of PT. Arista Auto Prima in Depok*. Skripsi, Jakarta : Economics Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty Economics, State University of Jakarta. 2011.**

*This study aims to determine whether there is a relationship between Achievement Motivation in Job Satisfaction on the employees of PT. Arista Auto Prima in Depok. The experiment was conducted at PT. Arista Auto Prima in Depok for 5 months from Agustus 2011 until December 2011. The research method used is survey method with the correlational approach. The study population was all employees of PT. Arista Auto Prima in Depok as many as 64 employees, using the population reached as many as 37 employees and a sample that is used as many as 36 employees by using the random proportional (proportional random sampling). To capture both data variables used research instruments shaped research on the Likert scale questionnaire model variable X (Achievement Motivation) and data variables Y (Job Satisfaction) the employees of PT. Arista Auto Prima. Test requirements analysis is used to find the regression equation obtained is  $Y = 5,43 + 1,067 X$ . Liliefors normality test results produced  $L_{tabel} L_{hitung} = 0,083$  whereas for  $n = 36$  at 0,05 significance level was 0,148 because  $L_{hitung} < L_{tabel}$  then the variables X and Y are normally distributed. Testing the hypothesis by generating regression test keberartian  $F_{hitung} (56,41) > F_{tabel} (4,13)$  which means the regression equation is significant. Testing linearity of regression produces  $F_{hitung} (0,12) < F_{tabel} (2,29)$  thus concluded that the linear regression equation. Product moment correlation coefficient test result  $r_{hitung} = 0,616$ . Keberartian test is then performed by using a correlation coefficient of the t-test, produce  $t_{hitung} (4,56) > t_{tabel} (1,70)$ . Based on the results of these studies concluded that there is a relationship with Achievement Motivation Job Satisfaction on the employees. By testing the coefficient of determination or the determinant obtained 37,91% of variance results Job Satisfaction (Y) is determined by the Achievement Motivation (X). The conclusion of this study is that there is a positive relationship between Achievement Motivation in Job Satisfaction on Employee PT. Arista Auto Prima in Depok.*

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Oktober 2011

Yang membuat pernyataan



Muhammad Rizki

8115057190