

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN TERHADAP
PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN
PT. MOLAX INTERNATIONAL**

**NADYA SHOVIKA KALIMANTORO
8115087815**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMMITMENT TO
WORK ACHIEVEMENT BY EMPLOYEES WORKING AT
PT. MOLAX INTERNATIONAL***

**NADYA SHOVIKA KALIMANTORO
8115087815**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN EDUCATION OF OFFICE
ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

ABSTRAK

NADYA SHOVIKA KALIMANTORO. Pengaruh Motivasi dan Komitmen Terhadap Prestasi Kerja Pada Karyawan PT. Molax International Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi dan komitmen terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Molax International. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung pada bulan Mei sampai dengan bulan Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Molax International sebanyak 107 karyawan, dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah *Officer Staff* 79 orang dengan 65 orang sebagai sampel. Sampel diambil dengan menggunakan teknik acak sederhana (*simple random sampling*).

Untuk menjangkau data Prestasi Kerja (variabel Y) digunakan data sekunder yang didapat dari bagian HRD PT. Molax International. Sedangkan variabel penelitian Motivasi (variabel X1) dan Komitmen (X2) digunakan instrument dengan Skala Likert. Sebelum instrument variabel X1 digunakan, dilakukan uji validitas konstruk melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas butir variabel X1 (Motivasi) sebesar 0,931. Ini membuktikan bahwa variabel X1 mempunyai reliabilitas yang tinggi.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 40,721 + 0,236 X_1 + 0,204 X_2$. Hasil uji normalitas Berdasarkan hasil pengujian diketahui signifikansi nilai prestasi kerja (Y), motivasi (X₁), komitmen (X₂), dan signifikansi residual adalah 0,199 dan 0,200 yang semuanya lebih dari signifikansi 0,05 maka data H₀ diterima artinya data berdistribusi normal.

Dari hasil uji t, t_{hitung} dari motivasi (3,967) > t_{tabel} (1,66) jadi H₀ ditolak, kesimpulannya yaitu motivasi mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap prestasi kerja, t_{hitung} dari komitmen (3,511) > t_{tabel} (1,66) jadi H₀ ditolak, kesimpulannya yaitu komitmen mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap prestasi kerja

Hasil uji hipotesis dari dua variabel, motivasi dan komitmen secara serentak memiliki pengaruh terhadap prestasi kerja yang dilihat dari F_{hitung} (22,200) > F_{tabel} (3,15). Lalu secara parsial variabel motivasi memiliki $t_{hitung} = 3,967$ dan komitmen memiliki $t_{hitung} = 3,511$ dengan $t_{tabel} = 1,66$ dimana secara terpisah menyatakan signifikansinya ($t_{hitung} > t_{tabel}$) artinya masing-masing variabel bebas yaitu motivasi dan komitmen memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap variabel terikat yaitu prestasi kerja.

Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara motivasi dan komitmen dengan prestasi kerja karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 41,7% variabel prestasi kerja (Y) ditentukan oleh motivasi (X1) dan komitmen (X2).

ABSTRACT

NADYA SHOVIKA KALIMANTORO. *The Influence Of Motivation and Commitment to Work Achievement by Employees Working at PT. Molax International* Jakarta. Thesis, New York: Study Program Economics Education. Concentrations in Education of Office Administration. Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2012.

This study aims to determine whether there is the influence of motivation and commitment to employees' performance in PT. Molax International. The study was conducted over two months from May through the month of June 2012. The method used is survey method with the correlational approach. The study population was all employees of PT. Molax International as many as 107 employees, and affordable population of this study was Staff Officer 79 people to 65 people as sample. Samples were taken using simple random technique (simple random sampling).

Work Achievement (variable Y) used secondary data obtained from the HRD PT. Molax International. While the motivation of research variables (variable X1) and Commitment (X2) used an instrument with a Likert Scale. Before the instrument variable X1 is used, tested the construct validity through a validation process is the calculation of the correlation coefficient score points with the total score and reliability testing with Cronbach Alpha formula. Results of reliability point X1 variable (motivation) of 0.931. This proves that the variable X1 has a high reliability.

Test requirements analysis is performed by finding the regression equation obtained was $\hat{Y} = 40.721 + 0.236(X1) + 0.204(X2)$. Based on the results of normality test of significance test results are known the value of work performance (Y), motivation (X1), commitment (X2), and the significance of the residuals is 0.199 and 0.200 which are all more than the 0.05 H_0 accepted then the data means the data are normally distributed.

From the results of the t test, t_{hitung} of motivation (3.967) > t_{tabel} (1.66) so H_0 is rejected, the conclusion that motivation has a significant positive effect on work achievement, t_{hitung} of commitment (3.511) > t_{tabel} (1.66) so H_0 is rejected, the conclusion that the commitment had a significant positive effect on work achievement.

The results of hypothesis testing of two variables, motivation and commitment to simultaneously have an influence on work achievement is viewed from F_{hitung} (22.200) > F_{tabel} (3.15). Then the partial variable motivasi have $t_{hitung} = 3.967$ and has a commitment have $t_{hitung} = 3.511$ with $t_{tabel} = 1.66$ where a separate state significance ($t_{hitung} > t_{tabel}$) means that each independent variable is the motivation and commitment have a significant positive effect on the dependent variable is work achievement.

The results of these studies concluded that there is a positive influence between motivation and commitment to employees' performance. With a decisive test of the coefficient of determination or results obtained 41.7% work achievement variable (Y) is determined by motivation (X1) and commitment (X2).

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Ketua		30 Juli 2012
2. <u>D. Rika Swaramarinda, M.SE</u> NIP. 198303242009122062	Sekretaris		30 Juli 2012
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S. MM</u> NIP. 19670626 19800 1 003	Penguji Ahli		27 Juli 2012
4. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		27 Juli 2012
5. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II		30 Juli 2012

Tanggal Lulus: 25 Juli 2012

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang Membuat Pernyataan



Nadya Shovia

LEMBAR PERSEMBAHAN

Terucap Syukur Kepada-Mu Ya Allah, karya kecil ini ku persembahkan untuk kedua orang tua, keluarga, serta teman-teman keluarga Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2008 yang telah memberi dorongan dan semangat bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.

Terima kasih atas ilmu dan bimbingan yang telah diberikan oleh Dosen Pembimbing.

Terima kasih atas semua doa, semangat, perhatian serta cinta yang telah kalian berikan untukku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kekuatan fisik serta fikiran, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan semaksimal mungkin.

Skripsi ini disusun sebagai, salah satu kewajiban mahasiswa dalam melengkapi syarat untuk dapat meraih gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta. Peneliti skripsi ini berdasarkan data *riil* yang didapat oleh peneliti dalam melakukan peneitian di PT. Molax International.

Selama penyusunan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan dan dukungan dari beberapa pihak dan oleh karena itu peneliti mengucapkan rasa syukur dan terima kasih yaitu kepada :

1. Widya Parimita SE, M.PA selaku Dosen Pembimbing Satu
2. Maisaroh SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Dua
3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administras
Perkantoran
4. Dr. Saparuddin, SE, M. Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan
Ekonomi
5. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi

6. Dra. Hj. Nurahma Hajat, M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
7. Orangtua dan adik-adik tercinta yang selalu memberikan dorongan moril dan materil
8. Bapak Kristiatmojo, selaku HRD yang telah memberikan izin dan membimbing penelitian di PT. Molax International
9. Seluruh *staff* dan karyawan PT. Molax International
10. Keluarga dan Teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reg 2008 yang selalu memberikan motivasi dan semangat untuk penulis.

Peneliti menyadari bahwa laporan ini tidak luput dari kekurangan dan oleh karena itu peneliti akan sangat berterimakasih kepada semua pihak yang bersedia memberikan kritik dan saran yang membangun. Peneliti juga berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti