

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengelola deskripsi, analisis, interpretasi dan hasil pengujian hipotesis tentang hubungan antara insentif dengan produktivitas kerja, maka peneliti mengambil kesimpulan bahwa:

1. Hasil pengujian hipotesis telah teruji bahwa tolak H_0 dan terima H_1 yang artinya penelitian menghasilkan kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara insentif dengan produktivitas kerja pada PT. Armada Auto Tara Jakarta.
2. Hubungan antara insentif dengan produktivitas kerja bersifat positif, artinya jika insentif tinggi maka produktivitas kerja juga tinggi, sebaliknya jika insentif rendah, maka produktivitas kerja karyawan pun akan rendah.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang dikemukakan, maka implikasi dari hasil penelitian ini adalah:

1. Insentif harus terus ditingkatkan agar karyawan terus memperbaiki produktivitasnya sehingga target penjualan yang ditentukan oleh perusahaan dapat tercapai.

2. Insentif ternyata mempunyai hubungan positif dengan produktivitas kerja, oleh karena itu pihak manajemen perlu memberikan insentif dalam bentuk lainnya
3. Pemberian insentif berupa uang bagi karyawan PT. Armada Auto Tara Jakarta telah mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Untuk itu pihak perusahaan atau manajemen perlu terus menyasiasi pemberian insentif kepada karyawannya agar terus meningkatkan produktivitas kerja karyawannya.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka peneliti menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pimpinan sebaiknya memberikan insentif yang lebih besar dari yang telah ditetapkan sekarang, karena hal ini memberikan dampak bagi produktivitas kerja karyawan. Selain itu manajemen dapat memberikan bonus di luar insentif yang telah ditetapkan jika karyawan memenuhi target penjualan yang telah ditetapkan.
2. Karyawan agar terus terpacu untuk meningkatkan produktivitas kerjanya agar perusahaan dapat mengevaluasi peningkatan produktivitas sehingga dapat meningkatkan insentif yang diberikan perusahaan pada karyawan.