

**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK PEKERJAAN DENGAN
MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT BALI NIRWANA
GARMENT DI TANGERANG**

**RAHAYU APRIANTI
8115072712**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI & ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB CHARACTERISTIC WITH
WORK MOTIVATION OF EMPLOYEES PT BALI NIRWANA
GARMENT AT TANGERANG.***

**RAHAYU APRIANTI
8115072712**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**Study Program Of Economic Education
Concentration In Office Administration Education
Department Economic And Administration
Faculty Of Economics
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

RAHAYU APRIANTI. Hubungan antara Karakteristik Pekerjaan dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT Bali Nirwana Garment di Tangerang. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Desember, 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara karakteristik pekerjaan dengan motivasi kerja pada karyawan PT Bali Nirwana Garment di Tangerang. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan September sampai Desember 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bali Nirwana Garment Tangerang sebanyak 950 karyawan dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan yang terdapat sebanyak 72 karyawan. Sampel pada divisi keuangan, laundry, pemasaran, produksi, dan HRD sebanyak 58 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional. Data variabel Y (Motivasi Kerja) merupakan data primer yang didapat dari instrumen berbentuk kuesioner yang diisi oleh para karyawan. Sedangkan untuk mendapat data variabel X(karakteristik pekerjaan), instrumen yang digunakan adalah berbentuk kuesioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen variabel X (karakteristik pekerjaan) sebesar 0,891. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 46,66 + 0,481X$. Hasil uji normalitas galat taksiran Y terhadap X menggunakan uji *Lilliefors* dan diperoleh $L_o = 0,069$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,137. Karena $L_o < L_t$, maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (22,21) > F_{tabel} (4,02)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,61) < F_{tabel} (1,93)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan r_{xy} sebesar 0,533. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (4,71) > t_{tabel} (1,68)$. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara karakteristik pekerjaan dengan motivasi kerja. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 28,40 % variasi motivasi kerja (Y) ditentukan oleh karakteristik pekerjaan (X).

ABSTRACT

RAHAYU APRIANTI. Correlation Between Job Characteristic With Work Motivation of Employees PT Bali Nirwana Garment Employee at Tangerang. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concentration of Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, December, 2011.


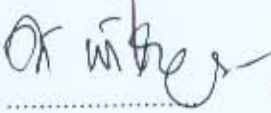
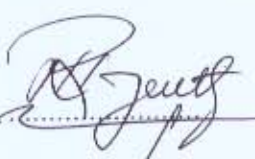
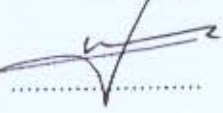

The Purpose of this research is to know the correlation between job characteristic with work motivation of employees PT Bali Nirwana Garment at Tangerang . This research have been done for 3 months since September until December 2011. The method of research is survey method with correlational approach, while the data is got from instrument. The populations research was all of employees PT Bali Nirwana Garment with total 950, while the research of populations were employee at accounting, laundry, marketing, production, HRD divition with total 72, with 58 employee for sampling. Variable data Y (work motivation) is used likert scale. Collecting X variable data (job characteristic) used likert scale, before that it had construct validity test by validation process, that was correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Job Characteristic) was 0,891. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 46,66 + 0,481X$. After that, data normality test by using Lilliefors formula and the result was $L_{count} = 0,069$ in significance level 0,05 and $L_{table} = 0,137$. so $L_{count} < L_{table}$, mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result was, $F_{count} (22,21) > F_{table} (4,02)$, showing that regression was significance. While regression linearity test, $F_{count} (1,61) < F_{table} (1,93)$, showing that regression was linear. The result of product moment of correlations coefficient test was $r_{xy} = 0,533$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result was, $t_{count} (4,71) > t_{table} (1,68)$ and so $t_{count} > t_{table}$. It means that there were significance and positive correlations between Job Characteristic and Work Motivation. Beside that, the result of determination coefficient test was 28,40%, it means that work motivation variable determined by 28,40 % job characteristic variable. The conclusion of the research has shown that there was a positive correlations between job characteritic with work motivation of PT Bali Nirwana Garment Employees at Tangerang.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si.
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Saparuddin, M.Si</u> NIP. 197701152005011001	Ketua		30-01-2012
2. <u>Umi Widyastuti SE,ME.</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris		30-01-2012
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		31-01-2012
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Pembimbing I		31-01-2012
5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 196102281986022001	Pembimbing II		30-01-2012

Tanggal Lulus : 26 Januari 2012

LEMBAR PERSEMBAHAN

Persembahan

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- 🌸 *Allah SWT. atas rahmat dan karuniaNya hingga skripsi ini terselesaikan.*
- 🌸 *Orang tua ku tercinta yang selalu menyayangi dan memberikan doa serta semangat untuk menjadikan aku orang yang lebih baik dikemudian hari dan nantinya dapat memberikan kebahagiaan bagi mereka.*
- 🌸 *Serta adik, sahabat, dosen, dan semua pihak yang turut membantu hingga skripsi ini selesai. ~*

~ Terima Kasih ~

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Desember 2011

Yang membuat pernyataan



RAHAYU APRANTI
No. Reg. 8115072712

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya yang tak terhingga, berkat kehendak dan kekuasaanNya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penelitian skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan niat, motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dra. Sudarti, selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Dra Sri Zulaihati, M.Si, selaku dosen pembimbing statistik yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
4. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi UNJ.

5. Dr. Saparuddin, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi UNJ.
6. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi UNJ.
7. Drs. Dedi Purwana, M.Bus, sebagai pembimbing akademik.
8. Latifah, selaku Kepala HRD PT Bali Nirwana Garment, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
9. Seluruh karyawan PT Bali Nirwana Garment yang telah membantu peneliti dalam mengisi kuesioner yang diajukan.

Peneliti sangat menyadari berbagai kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki, sehingga peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Desember 2011

Peneliti