

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN KINERJA  
PADA KARYAWAN PT PONGS INDONESIA DI JAKARTA**

**RAHMA LARAS TRIARTI  
8115077892**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

***CORRELATION BETWEEN COMPENSATION WITH JOB  
PERFORMANCE OF PT PONGS INDONESIA EMPLOYEES AT  
JAKARTA***

**RAHMA LARAS TRIARTI  
8115077892**



*This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in holding  
Bachelor of Education Degree*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION  
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2012***

## ABSTRAK

**Rahma Laras Triarti. Hubungan Antara Kompensasi dengan Kinerja Pada karyawan PT Pongs Indonesia, Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2011.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Kompensasi dengan Kinerja pada karyawan PT Pongs Indonesia, Jakarta.

Penelitian dilaksanakan pada PT Pongs Indonesia, Jakarta selama tiga bulan terhitung mulai bulan Oktober sampai dengan bulan Desember 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pongs Indonesia, Jakarta sebanyak 70 karyawan dan Sampel yang digunakan sebanyak 58 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*).

Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Kompensasi) dan variabel Y (Kinerja Karyawan) dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan Skala Likert. Teknik analisis data dalam penelitian ini dimulai dengan mencari persamaan regresi sederhana dan diperoleh persamaan regresi  $\hat{Y} = 270,68 + 0,072X$ , sedangkan uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *Liliefors* diperoleh  $L_{hitung} (0,05) < L_{tabel} (0,116)$ , hal ini berarti sampel berasal dari populasi berdistribusi normal. Uji keberartian dan kelinieran regresi dengan menggunakan tabel Analisis Varians (ANAVA) diperoleh persamaan regresi  $F_{hitung} (25,55) > F_{tabel} (4,02)$  yang menyatakan regresi berarti serta uji linieritas regresi menghasilkan  $F_{hitung} (1,05) < F_{tabel} (1,91)$  yang menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan adalah linier. Uji hipotesis koefisien korelasi hubungan antara variabel X dan variabel Y dilakukan dengan rumus *Product Moment* dari Pearson yang menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar 0,560; ini berarti hubungan antara kedua variabel tersebut kuat. Uji signifikansi dengan  $t_{hitung}$  sebesar 5,05 dan  $t_{tabel}$  sebesar 1,68. Karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara Kompensasi dengan Kinerja pada karyawan PT. PONGS INDONESIA. Uji koefisien determinasi menghasilkan KD sebesar 31,33%. Maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Kompensasi dengan Kinerja.

## ABSTRACT

**Rahma Laras Triarti. Correlation Between Compensation With Job Performance of PT Pongs Indonesia employees at Jakarta. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2012.**

*The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the correlation between compensation with job performance of employee's at PT Pongs Indonesia.*

*The research healed at PT Pongs Indonesia for three months since October until Desember 2012. The method of research is survey method with correlation approach, and the data is got from instrument to employee at PT Pongs Indonesia. The population research was all of employees with total 70 employees, with 58 employees for sampling and used proportional random sampling.*

*The instrument used to obtain data on variable X (Compensation) and variable Y (Job Performance) was measured using a Likert Scale. The data analysis technique starts by looking for a simple regression equation and the regression equation  $\hat{Y} = 270,68 + 0,072X$ , while the test requirements of the analysis are the estimated regression error normality test Y on X with L obtained Liliefors test  $t_{count} (0,05) < L_{table} (0,116)$ , this means that samples come from normally distributed population. Test of significance and linier regression by using the table Analysis of Variance (ANAVA) test was obtained regression equation  $(25,55) > F_{table} (4,02)$  which states that the regression is very significant and regressions that produce linierity test  $F_{count} (1,05) < F_{table} (1,91)$  which indicates that the model uses linier regression. Correlation coefficient hypothesis tests conducted using the formula  $r_{xy}$  Product Moment by Pearson yield of 0,560: this means the relationship between two variables is strong. Tests of significance with  $t_{count}$  equal to 5,05 and  $t_{table}$  value of 1,68. Because  $t_{count} > t_{table}$  from the above study, the researcher can conclude that there is a significant relationship between Compensation with Job Performance on employee of PT. PONGS INDONESIA. Test determination coefficient KD of 31,33%. yield. So it is concluded that there are positif and significant relationship between Compensation with Job Performance on employee.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI



**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**

**Dra. Nurahma Hajat, M.Si.**  
**NIP. 195310021985032001**

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		<u>8 Mei 2012</u>
2. <u>Dr. Saparuddin, M.Si</u> NIP. 19770115 200501 1 001	Penguji Ahli		<u>8 Mei 2012</u>
3. <u>Ati Suniati, S.Pd. M.Si</u> NIP. 19790610 200801 2 028	Sekretaris		<u>8 Mei 2012</u>
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Pembimbing I		<u>8 Mei 2012</u>
5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 19610228 198602 2 001	Pembimbing II		<u>8 Mei 2012</u>

Tanggal Lulus : 20 April 2012

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Maret 2012

Yang membuat pernyataan



Rahma Laras Triarti  
NIM. 8115077892

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

“Skripsi ini kupersembahkan untuk orang tua, keluarga, teman  
terdekatku dan sahabat yang sangat kucintai”

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya. Amin.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dra. Nuryetty Zain, MM., selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Dra. Sri Zulaihati M.Si., selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Admistrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.



4. Dr. Saparudin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. PT Pongs Indonesia, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua atas semua doa yang diberikan. Serta keluarga peneliti atas segala dukungannya hingga terselesaikannya skripsi ini. Sahabat, teman-teman mahasiswa Prodi Pend. AP NonReg 2007 yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti selama menyusun skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk masa mendatang.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Jakarta,     Maret 2012

Peneliti