

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengelola deskripsi, analisis, interpretasi dan hasil pengujian hipotesis tentang hubungan antara kompensasi dengan kinerja, maka peneliti mengambil kesimpulan bahwa:

Kompensasi merupakan sesuatu yang diberikan pada karyawan yang dapat berbentuk kompensasi langsung dan tidak langsung. Kompensasi langsung adalah kompensasi yang diterima karyawan dalam bentuk finansial, seperti gaji, upah, bonus dan tunjangan-tunjangan. Sedangkan kompensasi tidak langsung adalah kompensasi yang diterima karyawan dalam bentuk non- finansial, seperti promosi jabatan. Kinerja adalah suatu hasil kerja secara kualitas maupun kuantitas yang dihasilkan melalui pencapaian dan pelaksanaan suatu pekerjaan yang dilakukan oleh individu maupun kelompok untuk mencapai tujuan perusahaan dalam jangka waktu tertentu yang sesuai dengan standar dan kriteria yang ditentukan oleh perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara kompensasi antara kinerja pada karyawan PT. Pongs Indonesia. Kompensasi dengan kinerja memiliki persamaan regresi yaitu  $\hat{Y} = 270,68 + 0,072X$ . Sedangkan berdasarkan uji koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa kontribusi yang diberikan oleh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 31,33%.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang dikemukakan di atas, maka implikasi dari hasil penelitian ini adalah:

1. Hubungan antara kompensasi dengan kinerja bersifat positif, artinya jika kompensasi tinggi maka kinerja juga tinggi, sebaliknya jika kompensasi rendah, maka kinerja karyawan pun akan rendah.
2. Kompensasi harus terus ditingkatkan agar karyawan terus memperbaiki kinerja sehingga target penjualan yang ditentukan oleh perusahaan dapat tercapai.
3. Kompensasi yang baik dapat dipenuhi perusahaan jika karyawan dapat meningkatkan kemampuan, keahlian, disiplin serta produktivitas kerja mereka.

## **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka peneliti menyampaikan beberapa saran kepada PT. Pongs Indonesia sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan, pimpinan sebaiknya memberikan kompensasi yang lebih besar dari yang telah ditetapkan sekarang, karena hal ini memberikan dampak bagi kinerja karyawan. Selain itu manajemen dapat memberikan bonus jika karyawan memenuhi target penjualan yang telah ditetapkan.
2. Bagi Karyawan, hendaknya agar terus terpacu untuk meningkatkan kinerja agar kompensasi yang diterima lebih besar dari sebelumnya.