

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Simpulan**

Adapun simpulan yang dapat ditarik dari penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Pelatihan dapat meningkatkan kegunaan SAKD. Artinya, semakin baik pelatihan mengenai kegunaan sistem akuntansi keuangan yang diberikan maka akan memberikan peningkatan dalam kegunaan SAKD.
2. Dukungan Atasan dapat meningkatkan kegunaan SAKD. Artinya, semakin baik dukungan atasan yang diberikan maka akan memberikan peningkatan dalam kegunaan SAKD.
3. Kejelasan Tujuan dapat meningkatkan kegunaan SAKD. Artinya, semakin baik kejelasan tujuan yang diberikan kepada SKPD dan karyawan maka akan memberikan peningkatan dalam kegunaan SAKD.
4. Pelatihan merupakan indikator yang paling signifikan dapat meningkatkan kegunaan SAKD. Maka dari itu untuk meningkatkan agar sumberdaya manusia (SDM) optimal, dengan pelatihan merupakan cara yang paling sesuai . Juga untuk menjawab perubahan sistem menjadi basis akrual dengan pelatihan yang tepat diharapkan SKPD dan karyawan dapat cepat untuk menyesuaikan diri dengan sistem yang baru sehingga dapat terciptanya laporan keuangan yang baik dan bersih dan kegunaan SAKD meningkat

## B. Saran

Saran yang dapat diberikan oleh peneliti berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

### 1. Bagi Instansi

- a. Untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan yang baik maka dari instansi harus memberikan pelatihan agar karyawan dapat memahami dengan betul mengenai sistem, terlebih khusus dengan sistem yang baru. Sehingga dapat meningkatkan kemampuan dan kinerja dalam melaksanakan tugasnya dengan keahlian, pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku yang spesifik yang berkaitan dengan pekerjaan.
- b. Untuk meningkatkan sasaran dan menetapkan tujuan yang tepat, maka pihak instansi harus memberikan kejelasan tujuan yang jelas agar dapat menentukan keberhasilan sistem, karena individu dengan kejelasan tujuan, akan lebih memahami dalam mencapai target untuk mencapai tujuan dengan menggunakan keterampilan dan kompetensi yang dimiliki.
- c. Untuk meningkatkan efektivitas penerimaan informasi dalam organisasi maka dibutuhkan dukungan atasan atau keterlibatan atasan dalam kemajuan tugas-tugas dan menyediakan sumber daya yang diperlukan. Dukungan atasan dalam suatu instansi sangatlah

penting dikarenakan adanya kekuasaan manajer terkait dengan sumber daya.

## 2. Bagi Karyawan

- a. Karena pelatihan merupakan indikator yang paling penting maka untuk meningkatkan pelatihan tentang kegunaan sistem akuntansi keuangan daerah, karyawan hendaknya lebih rajin belajar dalam mempelajari sikap kemampuannya, keahlian, pengetahuan dan perilaku tanpa menunggu pelatihan dari pihak instansi.
- b. Untuk meningkatkan kejelasan tujuan hendaknya karyawan lebih aktif untuk mempertanyakan tanggungjawabnya untuk menentukan sasaran dan mencapai tujuan.
- c. Untuk meningkatkan dukungan atasan, hendaknya atasan terlibat langsung dalam suatu proyek dan menciptakan sumber daya yang diperlukan. Karena keterlibatan atasan merupakan suatu faktor yang penting yang menentukan efektivitas penerimaan informasi dalam organisas