

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT POS INDONESIA JAKARTA PUSAT**

ENRICO NADEAK

8215123394



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.**

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2017

**THE INFLUENCE OF RECRUITMENT AND SELECTION ON
EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT POS INDONESIA JAKARTA PUSAT**

ENRICO NADEAK

8215123394



Essays Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT

MAJOR IN HUMAN RESOURCES

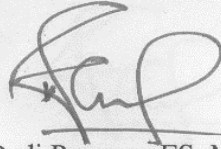
DEPARTMENT OF MANAGEMENT

FACULTY OF ECONOMICS STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2017

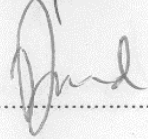

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus

NIP.19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si, M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 002	Ketua		3 februari 2017
2. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Sekretaris		2 februari 2017
3. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		1 februari 2017
4. <u>Dr. Dewi Susita, M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Pembimbing I		2 februari 2017
5. <u>Hania Aminah, S.Pd, MM</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Pembimbing II		1 februari 2017

Tanggal Lulus 1 Februari 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 1 Februari 2017

Yang membuat pernyataan



Enrico Nadeak
(8215123394)

ABSTRAK

Enrico Nadeak, 2017;*Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia Jakarta Pusat.* Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendapatkan pengetahuan yang tepat dan akurat serta dapat dipercaya mengenai pengaruh secara parsial maupun simultan mengenai rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi. Penelitian ini dilakukan terhadap 113 karyawan dari berbagai tingkat dan departemen yang ada pada PT Pos Indonesia. Tehnik pengumpulan data menggunakan metode survei yang kemudian diolah dengan menggunakan program analisis statistik SPSS 22.0. Hasil dari uji signifikansi secara parsial menunjukkan bahwa rekrutmen dan seleksi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari uji signifikansi simultan menunjukkan bahwa rekrutmen dan seleksi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia.

Kata Kunci : rekrutmen, seleksi, kinerja karyawan, PT Pos Indonesia

ABSTRACT

Enrico Nadeak, 2017;*The Impact of Recruitmen and Selection with Employees Performance of Indonesia Post Office Central Jakarta. Essay, Jakarta : Human Resources Management, Study Program Management, , Faculty ofEconomic, Jakarta State University*

The purpose of this research is to gain the proper knowledge and accurate and can be trusted on the effect of partially or simultaneously on the recruitment and selection of employees performance of PT Pos Indonesia. The research model used in this study using regression analysis. This study was conducted on 113 employees from various levels and departments that exist in PT Pos Indonesia. Data collection techniques using the methods of the survey are then processed by using a subset of the statistics analysis program SPSS 22.0. The results of the partial significance test indicates that the recruitment and selection process has a positive and significant impact on employee performance. Results of simultaneous significance uji indicate that the recruitment and selection process jointly affect the performance of employees of PT Pos Indonesia.

Key Word : recruitment, selection, employees performance, PT Pos Indonesia

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan berkat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Jakarta Pusat”** dengan baik. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Skripsi ini tidak akan mampu terselesaikan tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak khususnya orangtua dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa dan dukungan penuh kepada peneliti, serta sahabat-sahabat terbaik saya yang turut memberikan dukungan, motivasi dan doa. Pada kesempatan ini peneliti juga mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu dan mendukung penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Dr. Dedi Purwana, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Bapak Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si., M.Si. selaku Ketua Prodi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Dewi Susita, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi
4. Hania Aminah, S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan
6. Nenek saya tercinta sebagai orangtua yang turut membesarkan dan memberikan dukungan, motivasi, nasihat-nasihat dan doa yang tiada henti serta perhatian yang begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Kedua orangtua saya, Ayah dan Ibu saya tercinta yang memberikan dukungan material dan non material, motivasi, nasihat-nasihat dan doa yang tiada henti serta perhatian yang begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Sahabat baik saya Nirwan Mulyawan dan Melisa Verawati yang turut memberikan dukungan, semangat, dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini
9. Para sahabat dan teman-teman Manajemen 2012 khususnya Dwi Apri, Rinaldi, dan Syifa yang menjadi teman seperjuangan saya selama proses penyelesaian skripsi ini.
10. Kepada Ibu Sulistiowati selaku pembimbing selama melakukan penelitian di PT Pos Indonesia Jakarta Pusat.
11. Kepada seluruh karyawan PT Pos Indonesia yang memberikan bantuan dan kontribusi terhadap penyelesaian skripsi ini.
12. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu praktikan baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan laporan Praktik Kerja Lapangan ini.

Dalam penulisannya peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh sebab itu peneliti menerima saran dan kritik yang

membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca.

Jakarta, Januari 2017

Penulis