

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN AFEKTIF DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT ALAM ASRI DI
JAWA BARAT**

**REZA ZATURRIZKI
8115077879**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2011**

***CORRELATION BETWEEN AFFECTIVE COMMITMENT WITH
JOB SATISFACTION OF PT ALAM ASRI EMPLOYEES AT WEST
JAVA***

**REZA ZATURRIZKI
8115077879**



*This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in holding
Bachelor of Education Degree*

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2011**

ABSTRAK

Reza Zaturrizki. Hubungan Antara Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja Pada karyawan PT Alam Asri, Jawa Barat. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja pada karyawan PT Alam Asri, Jawa Barat.

Penelitian dilaksanakan pada PT Alam Asri, Jawa Barat selama tiga bulan terhitung mulai bulan September sampai dengan bulan November 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Alam Asri, Jawa Barat sebanyak 95 karyawan dan Sampel yang digunakan sebanyak 75 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*).

Untuk menjangkau data kedua variabel penelitian digunakan instrumen penelitian berbentuk kuesioner model skala Likert pada Variabel X (Komitmen Afektif) dan pada Variabel Y (Kepuasan Kerja). Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reabilitas menggunakan Alpha Cronbach. Hasil reabilitas instrumen Variabel X (Komitmen Afektif) sebesar 0,995 dan instrumen Variabel Y (Kepuasan Kerja) sebesar 0,843.

Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 50,57 + 0,393X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,068$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 75$ pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,1023 karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (4,09) > F_{tabel} (3,98)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,11) < F_{tabel} (1,83)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,230$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (2,02) > t_{tabel} (1,67)$

Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara komitmen afektif dengan kepuasan kerja pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 5,30% variansi kepuasan kerja (Y) ditentukan oleh komitmen afektif(X). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan antara Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Alam Asri di Jawa Barat.

ABSTRACT

Reza Zaturrizki. Correlation Between Affective Commitment With Job Satisfction of PT Alam Asri employees at West Java. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2011.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the correlation between affective commitment with job satisfaction of employee's at PT Alam Asri.

The research healed at PT Alam Asri for three months since September until November 2011. The method of research is survey method with correlation approach, and the data is got from instrument to employee at PT Alam Asri. The population research was all of employees with total 95 employees, with 75 employees for sampling and used proportional random sampling.

Collecting X variable data (Affective commitment) and Y variable data (Job Satisfaction), using likert scale model questionnaire, before that it has construct validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (Affective commitment) is 0,995 and Y variable (Job Satisfaction) 0,843.

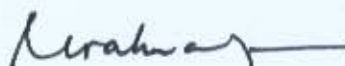
The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 50,57 + 0,393X$. After that data normally test by using Liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,068$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,1023$, so $L_{count} < L_{table}$. It mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution.

For regression significance test and the result is $F_{count} (4,09) > F_{table} (3,98)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,11) < F_{table} (1,83)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is $r_{xy} = 0,230$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result, $t_{count} = 2,02$ while $t_{table} = 1,67$ and so, $t_{count} > t_{table}$. It means that there are significance correlations between affective commitment with job satisfaction.

Besides that, the result of determination coefficient test is 5,30%, it means that job satisfaction variable determined by 5,30% Affective commitment variable. The conclusion of the research have shown that there is a correlation between affective commitment with job satisficationat PT Alam Asri.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M. Si
NIP. 1953 1002 198503 2001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua	
2. <u>Umi Widayastuti, S.E, M.E</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris	
3. <u>Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli	
4. <u>Widya Parimita, S.E, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I	
5. <u>Maisaroh, S.E, M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II	

Tanggal Lulus: 17 Januari 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 10 Desember 2011

Yang membuat pernyataan



Reza Zafurrizki

NIM. 8115077879

LEMBAR PERSEMBAHAN

**“SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN
UNTUK ORANG TUA, KELUARGA,
SERTA TEMAN-TEMAN YANG SANGAT
KUCINTAI”**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya. Amin.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Widya Parimita, S.E, M.P.A., selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi
2. Maisaroh, S.E, M.Si., selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Dr. Saparudin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. PT Alam Asri, terima kasih atas diijinkannya dan kesempatannya melakukan penelitian.
8. Bisri Al Adamy (alm), yang merupakan sumber motivasi peneliti selama ini.
9. Siti Haripah, S.Pd yang merupakan ibu tercinta beserta keluarga besar peneliti, terima kasih atas doa dan dorongan moril serta materil.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk masa mendatang.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 10 Desember 2011

Peneliti