

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian di PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors, Jakarta, penulis dapat menyimpulkan beberapa hal, antara lain:

1. Pelaksanaan observasi dilakukan di PT Krama Yudha Tiga Berlian Motors, jalan Jend. A Yani, Proyek Pulomas Jakarta Timur terhitung tanggal 17 Januari 2014 sampai dengan 14 Maret 2014.
2. Karya ilmiah ini berjudul : Analisis Kedisiplinan Karyawan Pada PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors, Jakarta. Membahas tentang kedisiplinan, disiplin merupakan bentuk pengendalian diri karyawan dan pelaksanaan yang teratur menunjukkan tingkat kesungguhan tim kerja dalam sebuah organisasi, tindakan disiplin menuntut adanya hukuman terhadap karyawan yang gagal memenuhi standard yang ditentukan.
3. Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Adapun arti kesadaran adalah sikap seseorang yang secara sukarela menaati semua peraturan perusahaan dan sadar akan tugas dan tanggungjawabnya. Sedangkan arti kesediaan adalah suatu sikap, tingkah laku, dan perbuatan seseorang yang sesuai dengan peraturan perusahaan, baik yang tertulis maupun tidak. Sedangkan disiplin kerja adalah sikap mental yang

tercermin dalam perbuatan perorangan maupun kelompok berupa kepatuhan atau ketaatan terhadap peraturan-peraturan yang ditetapkan untuk memperteguh pedoman-pedoman organisasi.

4. Masalah yang Penulis temui pada perusahaan tersebut adalah adanya karyawan yang datang terlambat, dan ada karyawan yang mangkir pada saat jam kerja. Untuk mengatasi permasalahan tersebut hendaknya perusahaan memberikan sanksi terhadap karyawan. Adapun sanksi yang terapkan harus sesuai dengan pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan, seperti sanksi berupa pemotongan gaji, atau menunda kenaikan jabatan (promosi).
5. Selain itu sebagai bentuk motivasi bagi karyawan perusahaan dapat memberikan penghargaan terhadap karyawannya yang telah mematuhi dan mengerjakan apa yang diperintahkan oleh perusahaan dengan segala aturannya. Penghargaan yang diberikan bisa berupa kenaikan pangkat (promosi jabatan). Ini dapat diberikan kepada karyawan yang telah memberikan sumbangan berupa tenaga dan pemikiran sehingga perusahaan dapat mewujudkan cita-citanya.

## **B. Saran**

Bedasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors, Jakarta, maka penulis akan memberikan saran sebagai berikut :

1. Dari hasil pengamatan ternyata masih ditemukan sebagian karyawan yang kurang konsekuen terhadap penerapan disiplin di PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors, Jakarta, hal ini menjadi tugas para pimpinan untuk lebih memperhatikan dan memberikan arahan kepada seluruh karyawan untuk mencegah jumlah karyawan yang tidak konsekuen menjadi lebih besar yang akhirnya akan merugikan perusahaan.
2. Sebaiknya PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors, Jakarta, menggunakan peraturan yang lebih ketat dan berat untuk mengatasi masalah kedisiplinan ini.
3. PT Krama Yudha Tiga Berlian Motors, juga harus menggunakan sanksi yang tegas seperti, melalui konseling (diskusi informal), teguran lisan, teguran tertulis, skorsing dan pemberhentian kerja.
4. Setiap karyawan PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors, Jakarta, harus lebih menaati setiap peraturan yang berlaku di perusahaan.