

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kepemimpinan merupakan kemampuan yang melekat pada diri seseorang pemimpin yang dipengaruhi banyak faktor. Pemimpin adalah pribadi yang memiliki kecakapan khusus, dapat mempengaruhi individu dan kelompok yang dipimpinnya yang mengarah pada tujuan bersama. Kesuksesan dan kegagalan suatu perusahaan ditentukan oleh banyak hal, yang salah satunya adalah kepemimpinan yang berjalan dalam perusahaan.

Pada dasarnya dalam suatu perusahaan, kepemimpinan merupakan salah satu faktor penting. Faktor kepemimpinan dapat memberikan pengaruh yang berarti terhadap kinerja karyawannya. Faktor-faktor yang berhubungan dengan sikap, gaya dan perilaku pimpinan sangat berpengaruh terhadap karyawan yang dipimpin bahkan turut berpengaruh terhadap kinerja suatu organisasi.

Pemimpin yang sukses adalah pemimpin yang mampu menjadi pencipta dan pendorong bagi karyawannya dengan menciptakan suasana dan budaya kerja yang dapat memacu pertumbuhan dan perkembangan kinerja karyawannya.

Menurut Thoha, gaya kepemimpinan adalah merupakan norma yang digunakan oleh seseorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain.¹

Setiap pemimpin mempunyai gaya kepemimpinannya masing-masing, gaya kepemimpinan ini timbul dari diri pemimpin sendiri dan faktor lain yang mempengaruhi gaya kepemimpinan. Kepemimpinan berdampak besar pada karyawan dan perusahaan, maka setiap pemimpin dipilih sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan perusahaan untuk mencapai suatu tujuan bersama.

Pimpinan dipilih sesuai dengan harapan organisasi, namun beberapa pimpinan mempunyai gaya kepemimpinan yang tidak sesuai harapan karyawan, seperti tidak memberikan kebebasan berpikir dan kebebasan berpendapat karyawan.

Pemimpin dan gaya kepemimpinannya merupakan satu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan. Gaya kepemimpinan bisa dilihat melalui sifat dan watak pemimpin, sifat dan watak seorang pemimpin sudah ada sejak seorang pemimpin itu terlahir. Sifat dan watak juga bisa dipengaruhi dari lingkungan seorang pemimpin.

PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang industri otomotif. Hal ini juga tercermin pada pemimpin PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors, dalam mempengaruhi kinerja karyawan dan perkembangan perusahaan.

¹ Thoha, Miftah. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada. 2004

B. Perumusan Masalah

Menjadi seorang pemimpin yang sesuai dengan harapan perusahaan dan karyawan yang dipimpinnya merupakan hal yang tidak mudah. Setiap pemimpin sesuai dengan watak diri pemimpin itu sendiri, adapun pemimpin yang masuk dalam kriteria perusahaan dan sesuai harapan karyawan. Adapun pemimpin yang masuk dalam kriteria perusahaan tetapi tidak sesuai harapan karyawan. Adapun yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah **Bagaimana analisis kepemimpinan pada PT Krama Yudha Tiga Berlian Motors?**

C. Tujuan dan Manfaat

1. Tujuan Penulisan
 - a. Untuk mengetahui analisis gaya kepemimpinan pada PT Krama Yudha Tiga Berlian Motors.
 - b. Untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan Gelar Ahli Madya dibidang Sekretari pada Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Manfaat Penulisan Karya Ilmiah
 - a. Bagi Penulis
Di tinjau dari segi teori penelitian, penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan mengenai kepemimpinan, khususnya mengenai analisis kepemimpinan pada PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors.

b. Bagi Perusahaan

Ditinjau dari segi praktis, manfaat penelitian ini adalah memberikan informasi serta bahan pertimbangan bagi kebijakan perusahaan untuk memilih dan menetapkan pimpinan yang paling optimal serta sesuai dengan aturan perundang-undangan.

c. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Memperoleh bahan masukan dan umpan balik guna perbaikan dunia pendidikan serta menambah referensi tentang gaya kepemimpinan.