

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian di PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors, penulis dapat menyimpulkan beberapa hal, antara lain:

1. Pelaksanaan observasi dilakukan di PT Krama Yudha Tiga Berlian Motors, jalan Jend. A Yani, Proyek Pulomas Jakarta Timur terhitung tanggal 12 Januari 2015 sampai dengan 11 Maret 2015.
2. Karya ilmiah ini berjudul Analisis Kepemimpinan Pada PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors. Dengan metode deskriptif analisis.
3. Membahas tentang kepemimpinan, gaya kepemimpinan, kepemimpinan dan kekuasaan, kepemimpinan dan motivasi, kepemimpinan dan konflik, kepemimpinan dan komunikasi.
4. Masalah yang Penulis temui pada perusahaan tersebut adalah Gaya kepemimpinan, pemimpin pada PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors menggunakan gaya kepemimpinan yang otokratik. Gaya kepemimpinan otokratik kurang tepat digunakan pada bawahan, karena hanya menjadikan bawahan sebagai alat produksi. Kekuasaan pemimpin dengan kekuasaan paksaan, hukuman, ancaman dan pemecatan.
5. Komunikasi yang baik dapat membantu pimpinan dalam mengutarakan maksud dan tujuan, serta pekerjaan yang pimpinan perintahkan. Mengevaluasi diri pimpinan dan bawahan akan terhindar dari konflik.

B. Saran

Bedasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT. Krama Yudha Tiga Berlian Motors, maka penulis akan memberikan saran sebagai berikut :

1. Mengevaluasi gaya kepemimpinan pemimpin dan pribadi bawahan dengan pertemuan dan mendiskusikan perilaku yang diinginkan pemimpin dan perilaku yang diinginkan bawahan.
2. Melakukan pendekatan dengan bawahan agar terhindar dari konflik antara pemimpin dan bawahan.
3. Tidak menekan bawahan, memberi kebebasan berpikir dan berpendapat dalam pekerjaan.
4. Kekuasaan pemimpin digunakan dalam hal positif dengan tidak merugikan pihak-pihak lain yang ada dalam anggota kelompoknya.