

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penyusunan karya ilmiah ini, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penyusunan karya ilmiah ini memberikan gambaran mengenai penerapan etos kerja pegawai, mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi etos kerja, mengetahui dampak etos kerja terhadap kinerja pegawai, dan memberikan beberapa upaya untuk meningkatkan etos kerja pegawai.
2. Observasi dilaksanakan pada Subbagian Persuratan, Kearsipan dan Penggandaan di Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) yang beralamat di Jl. Pramuka No. 33 Jakarta Timur 13120, yang dilaksanakan pada tanggal 5 Januari s.d 27 Februari 2015.
3. Permasalahan yang terdapat pada instansi antara lain pegawai yang menunda pekerjaan pada saat diberikan tugas oleh pimpinan dan pegawai yang datang rutin ke kantor tetapi pegawai tersebut tidak sungguh-sungguh dalam bekerja.
4. Cara mengatasi masalah-masalah yang terdapat pada instansi antara lain menanamkan niat dan kemauan dalam melakukan pekerjaan kemudian pegawai tersebut juga harus memiliki motivasi dari dalam diri sendiri untuk mendorong niat untuk menrapkan setiap aspek dalam etos kerja dan adanya kesadaran diri serta komitmen yang bisa mengubah perilaku pegawai dalam

bekerja sehingga dapat meningkatkan etos kerja demi mencapai kepuasan kerja.

B. Saran

1. Sebaiknya pimpinan perlu memperhatikan dan mengawasi kegiatan dan kinerja pegawai terutama bagi pegawai yang ruangnya berbeda tidak menyatu dengan ruangan pimpinan.
2. Pimpinan lebih memotivasi pegawainya supaya pegawai memiliki niat dan komitmen dalam bekerja dengan sungguh-sungguh.
3. Adanya motivasi dalam diri setiap pegawai untuk lebih semangat dalam bekerja dan tidak meninggalkan tanggung jawabnya.