

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian diatas, maka kesimpulan yang dapat diambil penulis dalam penulisan karya ilmiah ini, yaitu:

1. Disiplin adalah suatu sikap yang melatih dan mendorong diri seseorang untuk mentaati segala peraturan dan norma-norma yang telah ditetapkan tidak ada unsur paksaan, melainkan kesadaran dari dalam diri dan dikenai sanksi apabila melanggar peraturan, yang bertujuan untuk menciptakan suasana tertib dan teratur.
2. Pada Kementerian Sosial RI tingkat kedisiplinan pegawai divisi Direktorat Jaminan Sosial masih sangat rendah, hal itu dilihat dari adanya pelanggaran dari peraturan dan ketentuan yang telah ditetapkan. Masalah-masalah tersebut yaitu:
  - a. Belum mematuhi ketentuan jam kerja kantor
  - b. Mengobrol pada saat jam kerja
  - c. Istirahat sebelum waktunya dan melebihi dari waktu yang ditentukan
3. Untuk mengatasi masalah diatas, diperlukan upaya-upaya untuk meningkatkan disiplin kerja pegawai, yaitu dengan penegakkan disiplin lewat hukum, pengawasan melekat dan tindakan-tindakan disiplin yang tegas kepada pegawai yang melakukan pelanggaran.

## **B. Saran-saran**

Sebagai akhir dari penulisan karya ilmiah ini, penulis ingin memberikan saran yang kiranya bermanfaat dalam meningkatkan disiplin pegawai pada Kementerian Sosial RI, antara lain:

1. Untuk meningkatkan disiplin pegawai, seharusnya perusahaan memberikan sanksi yang lebih tegas kepada pegawai yang melanggar tata tertib.
2. Instansi seharusnya lebih meningkatkan pengawasan kerja terhadap pegawai. Agar tidak terjadi penyimpangan pada saat jam kerja berlangsung.