

**PERBEDAAN KOMITMEN ORGANISASI BERDASARKAN
USIA PADA KARYAWAN PT TECHPAC INDO
INFORMATIKA DI JAKARTA**

**REZKY AVRILIATUN
8115067552**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***DIFFERENCES IN ORGANIZATIONAL COMMITMENT
BASED AGE ON EMPLOYEE PT TECHPAC INDO
INFORMATIKA IN JAKARTA***

**REZKY AVRILIATUN
8115067552**



**This skripsi paper submitted in partial fulfillment of the requirement for
degree of education**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

REZKY AVRILIATUN. Perbedaan Komitmen Organisasi Berdasarkan Usia pada Karyawan PT. Techpac Indo Informatika. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan komitmen organisasi antara karyawan yang memiliki usia muda dengan karyawan yang memiliki usia tua pada PT. Techpac Indo Informatika. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan September sampai dengan Desember 2011.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode metode survei dengan pendekatan kausal komparatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Techpac Indo Informatika yang berjumlah 149 orang. Pengamatan dan pengumpulan data terhadap karyawan dilakukan dengan mengambil data dari dokumentasi PT. Techpac Indo Informatika.

Teknik pengambilan sampel dengan teknik acak proporsional. Sampel penelitian ini diambil sebanyak 105 karyawan yang terdiri dari 31 karyawan yang memiliki usia muda dan 74 karyawan yang memiliki usia tua.

Uji persyaratan analisis dilakukan melalui uji normalitas dengan menggunakan uji Liliefors pada taraf signifikansi $\alpha = 0.05$, untuk komitmen organisasi pada karyawan dengan usia muda (X_1) diperoleh $L_{hitung} (0.084) < L_{tabel} (0.159)$, sedangkan untuk untuk komitmen organisasi pada karyawan dengan usia tua (X_2) diperoleh $L_{hitung} (0.069) < L_{tabel} (0.103)$ yang berarti kedua variabel berdistribusi normal. Hasil uji homogenitas data adalah $F_{hitung} = 1.07$ dan $F_{tabel} = 1.76$ maka $F_o (hitung) < F_t (tabel)$. Hal ini berarti kedua data tersebut memiliki varians yang homogen. Selanjutnya dilakukan uji perbedaan rata-rata dengan hasil $t_{hitung} = 3.026$ dibandingkan dengan t_{tabel} yang bernilai 1.66 jadi $t_{hitung} (3.026) > t_{tabel} (1.66)$.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat perbedaan komitmen organisasi antara karyawan yang memiliki usia muda dan usia tua pada PT. Techpac Indo Informatika.

ABSTRACT

REZKY AVRILIATUN. *Differences In Commitment Organization based age on employee PT. Techpac Indo Informatika. Script, Jakarta: Study Program of Economic, Concentration of Office Administration, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2012.*

This study aims to determine whether there are differences in commitment organization among employees who have a young age with an employee who has an older age at PT. Techpac Indo Informatika. This research was carried out for three months starting from September to December 2011.

The research method used is survey method with the method of causal comparative approach. The population was all employees of PT. Techpac Indo Informatika which numbered 149 people. Observations and collection of data on employees was conducted by collecting data from documentation PT Techpac Indo Informatika.

The sampling technique with a proportional random sampling technique. Samples were taken of 105 employees consisting of 31 employee who have a younger age and 74 employee who have an old age.

Test requirements analysis through testing normality using Liliefors test at $\alpha = 0.05$ level of significance, for the employee with commitment organization at a young age (X_1) was obtained $L_{count} (0.084) < L_{tabel} (0.159)$, while for employee with commitment organization in old age (X_2) obtained $L_{count} (0.069) < L_{tabel} (0.103)$, which means that both variables normal distribution. Homogeneity test result is $F_o (count) = 1.07$ and $F_t (table) = 1.76$ and then $F_o (count) < F_t (table)$. It means that data have a homogeneous variance. Further test the average difference with the result of $t_{count} = 3.026$ compared with the value $t_{tabel} 1.66$ so $t_{count} (3.026) > t_{tabel} (1.66)$.

The conclusion of this study is the difference of commitment organization among employees who have a young age and old age on PT.Techpac Indo Informatika.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP.19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Ari Saptono, SE, MPd</u> NIP. 19780715 200112 1 001	Ketua		31-08-2012
2. <u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Sekretaris		31-08-2012
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S, MM</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Penguji Ahli		31-08-2012
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Pembimbing I		31-08-2012
5. <u>Maesaroh, SE, MSi</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		31-08-2012

Tanggal Lulus : 31 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, Juli 2012

Yang membuat pernyataan

METERAI
TEMPEL
PAJAK MEMBANGUN BANGSA
TGL. 20
9BDE8ABF045029687

ENAM RIBU RUPIAH
6000 DJP

REZKY AVRILIATUN

NIM. 8115067552

LEMBAR PERSEMBAHAN

Segala puji hanya milik ALLAH SWT

PENCIPTA Langit dan Bumi

"Hanya kepada Allah aku mengadukan kesedihan dan duka

Nestapaku dan Aku diberi pengetahuan

Oleh Allah yang tidak kalian ketahui. Sesungguhnya disamping

kesulitan itu ada kemudahan"

Ku Persembahkan skripsi ini untuk kedua orangtuaku, adikku dan

keluargaku yang selalu ku sayangi...

Semoga Allah selalu mempersatukan hati kita dalam cinta

kepadaNya...

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan dan kesulitan-kesulitan serta kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya. Amin.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan Skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Dra. Sudarti selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Maesaroh, SE, M.Si selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

4. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Saparudin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. PT. Techpac Indo Informatika Jakarta, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian
8. Kedua orang tua atas doa dan dorongan moril serta materil. Serta keluarga besar peneliti yang senantiasa memberikan semangat serta doa sehingga selesainya skripsi ini.
9. Sahabat terbaik peneliti, teman-teman tercinta serta semua mahasiswa Prodi Pend. AP Non-Reg B 2006 yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti selama menyusun skripsi ini.

Akhirnya dengan menyadari segala kekurangan yang ada dalam penulisan skripsi ini, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun, agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti