

HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN AFEKTIF DENGAN *TURNOVER INTENTION* (KEINGINAN BERPINDAH)
PADA PT ASTRA DAIHATSU
JAKARTA UTARA

RIFQI ROSYADI
8115062579



Skripsi yang ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2011

ABSTRAK

RIFQI ROSYADI, Hubungan Antara Komitmen Afektif dengan Keinginan Bepindah Pada PT Astra Daihatsu Di Jakarta Utara, Skripsi. Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data yang empiris dan fakta yang sah, valid serta dapat dipercaya tentang apakah terdapat hubungan antara komitmen afektif dengan keinginan berpindah. Penelitian ini dilakukan di PT Astra Daihatsu di Jakarta Utara, selama 2 bulan terhitung dari bulan Juni sampai bulan Juli 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik acak berstrata. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Astra Daihatsu Jakarta sebanyak 380 karyawan. Populasi terjangkanya adalah karyawan yang berada di kantor pusat sebanyak 70 Karyawan. Sampel yang diambil sebanyak 58 orang, dan dilakukan dengan uji persyaratan analisis, kemudian analisis data dilakukan dengan menggunakan teknis korelasi *product moment* dari *Pearson*. Untuk menjaring data dari kedua variabel digunakan kuesioner model skala guttman dan likert untuk Komitmen Afektif (Variabel X) dan keinginan berpindah (Variabel Y). Sebelum instrumen ini digunakan, dilakukan uji validitas konstruk terlebih dahulu, untuk variabel Y dan X. Untuk variabel X terdapat 38 butir pernyataan, setelah divalidasi terdapat 8 butir pernyataan yang drop. Untuk variabel Y terdapat 38 butir pernyataan, setelah divalidasi terdapat 8 butir pernyataan yang drop, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri dari 30 butir pernyataan. Perhitungan reliabilitas instrumen variabel Y keinginan berpindah menggunakan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel Y sebesar 0,910 dan hasil reliabilitas variabel X sebesar 0,929. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,074$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 58$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,1163, karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 132,25 - 0,343X$. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $2,65 > 1,02$, artinya persamaan regresi sangat berarti. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$, yaitu $0,60 < 1,87$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan tersebut linier. Koefisien korelasi *Product Moment* dari *Pearson* menghasilkan $r_{XY} = -0,213$ selanjutnya dilakukan uji keberartian korelasi dengan menggunakan uji-t dan dihasilkan $t_{hitung} = -1,63$ dan $t_{tabel} = -1,671$ pada taraf signifikan 0,05 dan $dk = 56$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{XY} = -0,213$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 4,52 %, yang menunjukkan bahwa 4,52 % keinginan berpindah ditentukan komitmen afektif. Hasil perhitungan menyimpulkan terdapat hubungan negatif antara komitmen afektif dengan keinginan berpindah pada karyawan PT Astra Daihatsu di Jakarta Utara.

ABSTRACT

Rifqi Rosyadi, Correlation Between Affective Commitment with Turnover Intention Of PT Astra Daihatsu In North Jakarta. Skripsi. Jakarta : Concentrate of Office Administration Education, Economic and Administration Department, Economic Faculty. State University of Jakarta, July 2011.

The aim of this research is to obtain empirical data, valid and reliable fact concerning wheter or not there is correlation between Affective Commitment and Turnover Intention. This research conducted in PT Astra Daihatsu Jakarta. During two months counted from June up to July 2011. The research used survey method with approach of correlation. Technique intake of used sample that is stratified random sampling, the population were fix employee in Astra Daihatsu In Jakarta amount 380 people. From the population 70 people amount reached the taken as sample amount 58 people. Data analysis by using correlation technique of product moment of pearson. After to test clauses of analysis before hand. To get data from two variables, researcher using guttman and likert scale model for Affective commitment (X) and Turnover Intention (Y). For variable X, from 38 statements which had validated, 30 statements were validated and 8 statements were drop. For variable Y, from 38 statements which had validated, 30 statements were validated and 8 statements were drop. The calculation reliability of Y variable were using alpha cronbach method, variable Y is 0,910 and variable X is 0,929, this proof that the instrument were valid and reliable. Analysis of condition test, which is normality error test for regression approximates of X on Y with liliefors test, results in $L_{count} = 0,074$, and L_{tabel} for $n = 58$ which level significant of 0,05 is 0,1163, because $L_{count} < L_{tabel}$ then normality error test is normal distribution. The equation for linear regression is $\hat{Y} = 132,25 - 0,343X$. Significance regression result in $F_{count} > F_{tabel}$, is $2,65 > 1,02$, it's mean that the regression equation is significant. And linearity regression test yield, in $F_{count} < F_{tabel}$, is $0,60 < 1,87$ that can be interpreted that the regression equation is linear. Result of hypotesis test which pearson's product moment show's that $r_{XY} = -0.213$, then significance of product moment correlation test whith t-test which yields $t_{count} = -1,63$ and $t_{tabel} = -1,671$ at significance level of 0,05 and $dk=56$, it can be result that product moment correlation $r_{XY} = -0.213$ is significanct. Coefficient of determined obtain equal to 4,52 %, its mean that 4,52 % variation of turnover intention determined by affective commitment. Result of the calculation concludes that there is negative correlation between affective commitment and turnover intention of Astra Daihatsu North Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



[Signature]
Dra. Nurhama Hajat, M. Si
NIP. 1953 1002 198503 2001

| Nama | Jabatan | Tanda Tangan | Tanggal |
|---|---------------|--------------------|------------|
| 1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001 | Ketua | <i>[Signature]</i> | 30-1-2012 |
| 2. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001 | Sekretaris | <i>[Signature]</i> | 29-01-2012 |
| 3. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001 | Penguji Ahli | <i>[Signature]</i> | 19-01-2012 |
| 4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001 | Pembimbing I | <i>[Signature]</i> | 30-1-2012 |
| 5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 19610228 198602 2 001 | Pembimbing II | <i>[Signature]</i> | 19-01-2012 |

Tanggal Lulus: 17 Januari 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2011
Yang membuat pernyataan



Rifqi Ronyadi
8115062579

LEMBAR PERSEMBAHAN

"Kupersembahkan skripsi ini untuk Orang Tua dan Keluarga Besariku serta Pendamping Hidupu tercinta, dan seluruh sahabat yang selalu menjadi inspirasi dan memanjatkan doa untuk keberhasilanku. Juga Dosen-dosen dan Guru-guru yang telah ikhlas memberikan ilmunya kepadaku" .

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur peneliti panjatkan kepada Alloh SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam kesulitan-kesulitan dan memberikan kemampuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa sholawat serta salam peneliti curahkan kepada junjungan nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Progam Studi Pendidikan Ekonomi Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik materi maupun materiil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Widya Parimita, MPA, selaku Dosen Pembimbing dalam penulisan Skripsi
2. Dra. Sri Zulaihati, M.Si, selaku Dosen Pembimbing dalam penulisan Skripsi
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
4. Ari Saptono, S.E, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
5. Dr. Saparudin, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
6. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Astra Daihatsu di Jakarta Utara, terima kasih atas ijin dan bimbingannya kepada peneliti.
8. Secara khusus peneliti mengucapkan terimakasih kepada ibu dan bapak yang selalu mendoakan, memberikan dukungan spiritual, moril maupun materiil dan seluruh keluarga besarku yang selalu memberikan pencerahan dan semangat.

Akhir kata, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kebaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan yang positif bagi semua pihak.

Jakarta, Juli 2011

Peneliti