

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KEINGINAN BERPINDAH (*TURNOVER INTENTION*) PADA
KARYAWAN PT. HUMPUSS DI JAKARTA**

**RINDA PRAMESWARI
8115082612**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION AND
TURNOVER INTENTIONS OF EMPLOYEES AT
PT.HUMPUSS JAKARTA**

**RINDA PRAMESWARI
8115082612**



**This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in
holding Bachelor of Education Degree**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

RINDA PRAMESWARI. 8115082612. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Keinginan Berpindah Pada karyawan PT Humpuss, Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kepuasan kerja dengan keinginan berpindah pada karyawan PT. Humpuss Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April sampai Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Humpuss yang berjumlah 66 karyawan, dan sampel yang digunakan sebanyak 55 dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Kepuasan kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Untuk variabel Y (Keinginan Berpindah) juga diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 125,00 - 0,962X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,065$ sedangkan $L_{tabel} 0,119$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 21,16 dan F_{tabel} sebesar 4,03. $F_{hitung} (21,16) > F_{tabel} (4,03)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} 1,91$ sedangkan $F_{hitung} 1,30$. $F_{hitung} (1,30) < F_{tabel} (1,91)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = -0,534$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (-4,60) < t_{tabel} (-1,68)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Kepuasan kerja dengan Keinginan Berpindah pada karyawan PT Humpuss. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 28,53% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara Kepuasan Kerja dengan Keinginan Berpindah.

ABSTRACT

Rinda Prameswari. Correlation Between Job Satisfaction With Turnover Intention on Employees PT Humpuss Jakarta. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2012.

The purpose of this research is to detect correlation between job satisfaction with turnover intention on employees PT Humpuss Jakarta. The research is done during for three months since April until June 2012. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 66 employees, and 55 employees for sampling and used proportional random sampling. Instrument that used to get variable data X (Job Satisfaction) measured by questionnaire using Likert Scale. For Variable Y (Turnover Intention) was also measured by questionnaire using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 125,00 - 0,962X$, while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got $L_{hitung} 0,065 < L_{tabel} 0,119$, matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis table varians (anava) got regression similarity $F_{hitung} 21,16 > F_{tabel} 4,03$ that declare regression very mean with regression linearity test that produce $F_{hitung} 1,30 < F_{tabel} 1,91$ that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce r_{xy} as big as $-0,534$. Significancy test with t_{hitung} as big as $-4,60$ dan $t_{tabel} -1,68$. Because $t_{count} < t_{tabel}$, from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between Job Satisfaction and Turnover Intention on employee PT Humpuss Jakarta. Determination coefficient test produces KD as big as 28,53%. So can be taken conclusion found which are negative connection and significant between Job Satisfaction and Turnover Intention.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si.
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Ketua		27 Juli 2012
2. <u>Aji Sumiati S.Pd.,MM</u> NIP. 197906102008012028	Sekretaris		23 Juli 2012
3. <u>RR. Ponco Dewi K.,MM</u> NIP. 19590403198403200	Penguji Ahli		24 Juli 2012
4. <u>Drs. Bagyo Handoko S. MM</u> NIP. 194706261980031002	Pembimbing I		23 Juli 2012
5. <u>Maiseroth, SE, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II		23 Juli 2012

Tanggal Lulus 19 Juli 2012

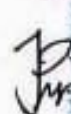
PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang Membuat Pernyataan

Rinda Prameswari

NIM. 8115082612

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Terucap syukur Kepada-Mu Ya Allah, kupersembahkan karya kecil ini untuk
Kedua Orang tuaku, (semua keluarga besar, dosen, sahabat serta teman
seperjuangan AP Reguler 2008 yang tiada hentinya memberikan semangat,
motivasi serta doanya, untuk menyelesaikan skripsi ini..
Terimakasih atas semua doa, semangat, perhatian, serta cinta yang telah kalian
curahkan untukku..*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Keinginan Berpindah Pada Karyawan PT. Humpuss di Jakarta” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang dihadapi. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Drs. Bagyo Handoko selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Maisaroh, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Statistik yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

4. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
7. PT Humpuss, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
8. Keluarga besar yang senantiasa memberikan semangat serta doa dan selalu mendukung baik moril maupun materil di setiap saat.
9. Semua teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2008 atas segala doa dan masukannya.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti