

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa orientasi tujuan merupakan sesuatu yang konstruktif yang menggambarkan bagaimana cara individu merespon suatu dan memberikan reaksi dan menginterpretasikan situasi untuk mencapai suatu pekerjaan sedangkan kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas maupun kuantitas yang dihasilkan melalui pencapaian dan pelaksanaan suatu pekerjaan yang dilakukan individu agar tercapainya tujuan perusahaan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara orientasi tujuan dengan kinerja pada karyawan Koperasi Ban Bukopin. Jadi semakin baik orientasi tujuan yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi pula kinerja pada karyawan.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa Orientasi tujuan dapat mempengaruhi kinerja pada karyawan Kopersi Bank Bukopin. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah orientasi tujuan merupakan faktor yang mempunyai hubungan pada tinggi rendahnya kinerja individu atau karyawan.

Semakin tinggi tingkat orientasi tujuan karyawan maka akan mengakibatkan kinerja karyawan yang meningkat. Namun sebaliknya, semakin rendah orientasi tujuan karyawan maka semakin rendah pula kinerja karyawan Koperasi Bank Bukopin Jakarta.

Meskipun bukan hanya orientasi tujuan karyawan yang mempunyai hubungan dengan kinerja karyawan Koperasi Bank Bukopin karena masih banyak terdapat faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja. Namun penelitian ini telah dapat membuktikan secara empiris bahwa orientasi tujuan mempunyai hubungan positif terhadap kinerja karyawan Koperasi Bank Bukopin Jakarta.

Dengan penelitian yang telah dilakukan, bahwa penelitian tentang hubungan antara orientasi tujuan dengan kinerja dapat dilakukan di tempat lain. Namun hasil dari penelitian yang akan dilakukan selanjutnya belum tentu sama dengan hasil penelitian yang dilakukan ditempat peneliti lakukan saat ini yaitu Koperasi Bank Bukopin.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran kepada Koperasi Bank Bukopin, yaitu:

1. Dalam perekrutan harus dilakukan seleksi yang mengutamakan perasaan calon karyawan dalam bekerja demi kelancaran tugas-tugas yang akan diberikan kepada calon karyawan dalam bekerja.
2. Dalam peningkatan kinerja khususnya dari segi orientasi tujuan karyawan, perusahaan harus berusaha untuk memadukan tujuan, visi serta misi perusahaan dengan orientasi tujuan dari karyawan yang ada agar bisa terjadi keseimbangan antara kedua belah pihak yaitu karyawan dan perusahaan.

Dalam penelitian ini masih terbatas dalam mengkaji masalah orientasi tujuan dan hubungannya dengan kinerja. Untuk itu yang dibutuhkan dalam penelitian lebih lanjut tentang keterkaitan orientasi tujuan dengan kinerja agar lebih baik lagi.