

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA DI KOPERASI PEGAWAI
DIREKTORAT JENDRAL BEA DAN CUKAI JAKARTA**

**AGUNG PRASTOPO
8105118067**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

ABSTRAK

AGUNG PRASTOPO *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai Jakarta Timur. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2015.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai Jakarta Timur. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan teknik wawancara dan kuesioner. Populasi dalam penelitian Koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai Jakarta Timur yang berjumlah 40 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis yang terdiri atas uji t dan uji F. Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa : 1) Ada pengaruh secara parsial antara motivasi terhadap produktivitas, dengan hasil analisis data yang menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} $4,046 > t_{tabel}$ (2,024). 2) Disiplin Kerja secara parsial juga terdapat pengaruh terhadap Produktivitas karyawan, dengan hasil analisis data yang menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} $2,649 > (2,026)$ 3) Secara simultan ada pengaruh antara motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas, dengan hasil analisis data yang menunjukkan nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($18,059 > 3,252$). Terdapat pengaruh yang positif dan berarti antara motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan koefisien korelasi ganda 0,703 yang berarti hipotesis penelitian diterima, selanjutnya diketahui koefisien determinasi (R^2) sebesar 49,4%.

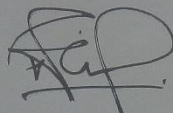
ABSTRACT

The Influence of Motivation and Work Discipline Against Employee Productivity in Koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai Jakarta Timur

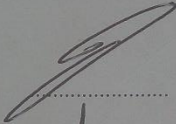
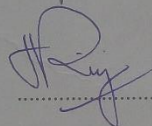
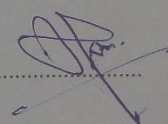
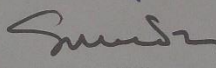
This study aims to determine the influence of Motivation and Work Discipline Against Employee Productivity in Koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai Jakarta Timur. This study used survey method with quantitative approach. Collecting data technique are using interview and questionnaire. Total of the population in Koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai Jakarta Timur are 40 employees. The data analysis technique used is multiple linear regression, classic assumption test, and hypotheses test consisting of t test and F test Based on the results of data analysis found that: 1) There is a partial effect between motivation to productivity, the results of data analysis shown that $t_{count} > t_{table}$ $4.046 > 2.024$. 2) Work Discipline also a partial influence on the productivity of employees, with the results of data analysis shown that $t_{count} > t_{table}$ $2.649 > 2.026$ 3) There is influence between motivation and discipline to productivity simultaneously, the results of data analysis shown $F_{count} > F_{table}$ $18.059 > 3.252$. There is a positive and significant influence between motivation and work discipline against employee productivity by the multiple correlation coefficient 0.703, which means the research hypothesis is accepted, and the coefficient of determination (R^2) of 49.4%.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Karuniana Dianta A.S. S.IP, M.E</u> NIP. 19800924 200812 1 002	Ketua		29/7-2015
2. <u>Dicky Iranto. SE, M.SE</u> NIP. 19710612 200112 1 001	Sekretaris		29/7-2015
3. <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u> NIP. 19530321 198203 2 001	Penguji Ahli		28/7-2015
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarta, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Pembimbing I		28/7-2015
5. <u>Dra. Tuty Sariwulan, M.Si</u> NIP. 198009242 00812 1 002	Pembimbing II		28/7-15

Tanggal Lulus : 10 Juli 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2015

Yang membubung



Agung Praslopo

NIM. 8105118067

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas kasih dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh motivasi dan Disiplin Kerja terhadap produktivitas Karyawan Koperasi Pegawai Direktorat Jendral Bea dan Cukai.”

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan Skripsi ini penulis mendapat bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini perkenankanlah dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dr. I Ketut R. Sudiartha, M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah membina, menyarankan dan membantu penulis menyelesaikan skripsi dengan penuh kesabaran dan perhatian.
2. Dra. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan, bimbingan, motivasi, perhatian dari awal sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Drs. Dedi Purwana, E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Karunia Dianta A. Sebayang, S.IP, ME, Selaku Ketua Kosentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak dan Ibu Dosen Kosentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi yang telah membekali penulisan skripsi ini.
8. Ibu Kusnaini selaku Sekretaris pengurus Koperasi Pegawai Direktorat Jendral Bea dan Cukai Jakarta yang telah baik hati memberikan izin penelitian. Tak lupa kepada seluruh karyawan Koperasi Pegawai Direktorat Jendral Bea dan Cukai Jakarta yang telah mengisi kuesioner penelitian.
9. Kepada Bapak tercinta. Suparno dan Ibu tercinta Sri mulyani atas segala doa dan dukungan papa mama, baik secara moril dan materi kepada peneliti selama ini.
10. Kepada adik – adik terkasih, Gita Arema Salsabila dan Octavia Qurota ayunin atas segala doa, motivasi yang adik berikan kepada abang sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
11. Kepada sahabat saya Finsa Hardiyanti Sioloan Manullang, Decky, iqbal, rahmat, yang telah memberikan motivasi dan dukungan dan bantuan yang kalian yang berikan kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi yang membaca dan semua pihak yang memerlukannya

Jakarta, Juni 2015

Agung Prastopo