

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis data yang telah dilakukan untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai :

- a. Terdapat pengaruh positif antara motivasi kerja dan produktivitas kerja. Artinya jika motivasi kerja tinggi, maka produktivitas kerja juga akan tinggi, dan sebaliknya jika motivasi kerja rendah, maka produktivitas kerja juga akan rendah.
- b. Terdapat pengaruh positif antara disiplin kerja dan produktivitas kerja. Artinya jika disiplin kerja tinggi, maka produktivitas kerja juga akan tinggi, dan sebaliknya jika disiplin kerja rendah, maka produktivitas kerja juga akan rendah.
- c. Ada pengaruh positif antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja.

B. Implikasi

Dari kesimpulan yang telah peneliti simpulkan, maka peneliti mengetahui terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan koperasi Direktorat Jendral

Bea dan Cukai. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah motivasi kerja dan disiplin kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya produktivitas kerja. Semakin tinggi motivasi kerja, maka semakin tinggi produktivitas kerja. Serta semakin tinggi disiplin kerja, semakin tinggi produktivitas kerja.

Implikasi dari hasil penelitian ini adalah bahwa untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja dapat dilakukan dengan memperhatikan motivasi kerja dan disiplin kerja oleh setiap karyawan. Dari hasil pengolahan data dapat terlihat bahwa hal penting yang perlu dipertahankan agar produktivitas kerja tetap tinggi adalah meningkatkan kemauan dan pemberian waktu penyelesaian yang cepat (*deadline*) kepada karyawan Direktorat jendral bea dan cukai.

Implikasi dari penelitian ini adalah peningkatan motivasi kerja dan disiplin kerja akan menciptakan produktivitas kerja pada karyawan yang maksimal. Disamping itu, banyak faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja pada karyawan. Oleh karena itu perlu diadakan penelitian lebih lanjut untuk meneliti faktor – faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja pada karyawan.

C. **Saran**

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi diatas, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang bermanfaat, yaitu :

1. Untuk meningkatkan X1 (Motivasi) terhadap Y (Produktivitas) maka Koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai lebih meningkatkan motivasi karyawan, koperasi perlu memberikan suatu penghargaan yang membuat motivasi karyawan meningkat sehingga berdampak pada peningkatan produktivitas koperasi.
2. Untuk meningkatkan X2 (Disiplin Kerja) terhadap Y (Produktivitas) maka karyawan Koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai harus meningkatkan, norma aturan, tanggung jawab, terutama meningkatkan sikap dan perilaku karyawan untuk menaati peraturan yang ditetapkan koperasi Direktorat Jendral Bea dan Cukai.
3. Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Produktivitas karyawan seharusnya meningkatkan produktivitasnya dengan bekerja yang baik sehingga atasan dapat mempercayai dan menghargai produktivitas karyawan.
4. Untuk meningkatkan produktivitas maka keterampilan karyawan harus ditingkatkan, karyawan sebisa mungkin harus mampu meningkatkan jumlah hasil kerja sehingga karyawan dapat termotivasi dengan demikian keterampilan karyawan akan terbentuk sehingga dapat meningkatkan produktivitas karyawan.