

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI
PEGAWAI MARITIM (KOPEGMAR) DI JAKARTA UTARA**

ANDRI HARIATMOKO

8105108142



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND
DICIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES
WORKING ON KOPERASI PEGAWAI MARITIM
(KOPEGMAR) AT NORTH JAKARTA**

ANDRI HARIATMOKO

8105108142



**This Thesis Compiled As One Of The Requirements For Obtaining a
Bachelor Degree In Education At Faculty of Economics State University of
Jakarta**

**STUDY PROGRAM ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN EDUCATION OF ECONOMIC
COOPERATIVE
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

ANDRI HARIATMOKO. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Maritim (KOPEGMAR) di Jakarta Utara. Skripsi. Pendidikan Ekonomi Koperasi. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Maritim di Jakarta Utara. Penelitian ini dilakukan di KOPEGMAR Jakarta Utara selama 3 (tiga) bulan terhitung sejak Oktober 2014 sampai Desember 2014. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan KOPEGMAR sejumlah 48 orang, sedangkan data yang diperoleh untuk variabel X1, X2 dan Y berasal dari data primer dengan instrumen berupa kuisioner dengan skala likert untuk variabel X1, X2 dan Y yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Pengolahan data menggunakan program SPSS 16.0. Secara Parsial, untuk pengaruh kompensasi dengan kinerja karyawan diperoleh t hitung (4,274 dan 2,154) > t tabel (2,014) jadi dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan untuk kedisiplinan kerja diketahui $t_{hitung} (4,154) > t_{tabel} (2,014)$ sehingga dapat disimpulkan bahwa kedisiplinan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil dari uji hipotesis, yaitu uji F dapat diketahui $F_{hitung} (21,057) > F_{tabel} (3,20)$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (motivasi kerja dan kedisiplinan kerja) secara serentak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Nilai R^2 yang di dapat adalah sebesar 0,556 artinya variasi motivasi kerja dan kedisiplinan kerja mampu menjelaskan sebesar 55,6% variasi variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Adapun persamaan regresi berganda yang di dapat adalah $\hat{Y} = 21,057 + 0,329X_1 + 0,295X_2$. Dari analisis di atas dapat dikatakan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Maritim (KOPEGMAR)




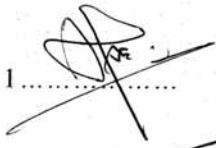

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kedisiplinan Kerja dan Kinerja Karyawan

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si</u> NIP. 197201141998022001	Ketua		27/02/2015
2. <u>Dicky Iranto, SE, M.Si</u> NIP. 197106122001121001	Sekretaris		27/02/2015
3. <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u> NIP. 195303201982032001	Penguji Ahli		27/02/2015
4. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 195602071986021001	Pembimbing 1		27/02/2015
5. <u>Karuniana Dianta A.S SIP, ME</u> NIP. 19800924200812011	Pembimbing 2		27/02/2015

Tanggal Lulus: 30 Januari 2015

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, mahasiswa Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta:

Nama : Andri Hariatmoko

No. Registrasi : 8105108142

Jurusan : Ekonomi & Administrasi

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "**Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Maritim di Jakarta Utara**" ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko / sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Jakarta, 2 Maret 2015



Andri Hariatmoko

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT, karena atas rahmat dan ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul “*Pengaruh Antara Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Pegawai Maritim (KOPEGMAR) di Jakarta Selatan*”.

Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si selaku dosen pembimbing I dan Bapak Karuniana Dianta A.S, SIP, ME selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantudalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.
2. Bapak Drs. Dedi Purwana, E.S. M.Buss selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bapak Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
3. Ibu Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Ibu Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Pengujian dan Ibu Drs. Endang Sri Rahayu M.Pd sebagai pengujiahli yang telah memberikan banyak kritik dan saran dalam rangka meningkatkan kualitas penulisan penelitian ini.
5. Ayahanda Bapak Drs. H. Haripomo, M.Pd, dan Ibunda tercinta Dra. Sri Haryati, M.Pd serta kepada adik-adik saya dan seluruh keluarga besar yang

telah banyak memberikan bantuan baik materi maupun non materi guna mendukung penelitian ini.

6. Nailussa'adah yang tersayang terima kasih atas semangat dan motivasi dari awal hingga skripsi ini selesai dibuat.
7. Sahabat-sahabat seperjuangan Pamuji Adiguna, Hermansyah, M. Ihsan Ali Talib, Evan, Amet, Asep, Ahong dan teman-teman seperjuangan kelas Pendidikan Ekonomi Koperasi Non Reguler 2010, yang telah banyak memberikan saran, pendapat dan kritikan yang membangun dalam penulisan ini.
8. Semuanya pihak yang tidak sempat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantudan ikut berpartisipasi dalam penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menerima kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, semoga penelitian ini bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, Februari 2015

Andri Hariatmoko

Moto dan Persembahan

THEN GIVE THE WORLD THE BEST YOU HAVE.
AND THE BEST WILL COME BACK TO YOU.
-MADELINE BRIDGES-

**TUGAS KITA BUKANLAH UNTUK BERHASIL.
TUGAS KITA ADALAH UNTUK MENCOBA, KARENA DIDALAM
MENCOBA DISITULAH KITA MENEMUKAN DAN BELAJAR.
MEMBANGUN KESEMPATAN UNTUK BERHASIL**

CARILAH ILMU DAN HARTA SUPAYA KAMU BISA MEMIMPIN.
ILMU AKAN MEMUDAHKANMU MEMIMPIN ORANG-ORANG DIATAS,
SEDANGKAN HARTA AKAN MEMUDAHKANMU MEMIMPIN ORANG
YANG DIBAWAH (MASYARAKAT UMUM)
-ALI BIN ABI THALIB-

PENDIDIKAN ADALAH PEMBELAJARAN ILMU YANG BAHKAN KAMU
TAK TAHU BAHWA KAMU TAK TAHU
- G.K CHETESTRON