

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh tentang pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Pegawai Maritim (KOPEGMAR) Tanjung Priok , JakartaUtara, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa,

- a. Terdapat pengaruh positif antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Artinya, jika motivasi kerja tentang koperasi semakin baik maka akan meningkatkan kinerja karyawan koperasi.
- b. Terdapat pengaruh positif antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang artinya, jika disiplin kerja semakin baik akan meningkatkan kinerja karyawan dalam koperasi.
- c. Terdapat pengaruh yang positif secara simultan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Artinya, jika motivasi kerja dan disiplin kerja meningkat, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

## **B. Implikasi**

Motivasi kerja dan disiplin kerja yang baik diharapkan mampu dibentuk oleh koperasi kepada para karyawan. Dengan begitu, akan berdampak positif terhadap kinerja yang dilakukan karyawan koperasi. Meskipun, penilaian terhadap motivasi kerja dan disiplin kerja tergantung kepada karyawan koperasi itu sendiri. Oleh karena itu, implikasi dari penelitian ini adalah semakin buruk motivasi kerja dan disiplin kerja maka akan ikut menyebabkan buruknya kinerja yang dilakukan oleh karyawan. Begitu juga sebaliknya, semakin baik motivasi kerja dan disiplin kerja maka, akan semakin membaik kinerja yang dilakukan karyawan dalam koperasi.

## **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan sebelumnya, saran-saran yang dapat diberikan peneliti ialah sebagai berikut.

1. Koperasi hendaknya perlu meningkatkan kinerja karyawan dengan cara meningkatkan kualitas kerja karyawan, terutama pemahaman kerja di koperasi dengan cara memberikan pelatihan-pelatihan yang diselenggarakan koperasi agar para karyawan mampu memahami pekerjaan yang ada didalam koperasi.
2. Untuk meningkatkan kinerja karyawan koperasi, maka hendaknya pemimpin dan pengurus harus lebih memotivasi karyawan terutama kebutuhan fisiologis dari para karyawan sehingga akan mereka akan lebih giat lagi dalam bekerja yang tentunya akan meningkatkan kinerja karyawan.

3. Peningkatan kinerja karyawan dalam koperasi juga dapat ditingkatkan melalui disiplin kerja yang lebih ketat, sehingga ketaatan karyawan pada peraturan yang dibuat koperasi akan meningkatkan kedisiplin dan tentunya akan meningkatkan kinerja karyawan.