

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KELUARGA GURU DI  
JAKARTA TIMUR**

**FINSA HARDIYANTI S. MANULLANG  
8105110329**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON  
THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE COOPERATIVE  
TEACHER FAMILY JAKARTA**

**FINSA HARDIYANTI S. MANULLANG  
8105110329**



**This Thesis is written as Part Of Vachelor Degree in Education Accomplishmentmat  
the Faculty State University of Indonesia**

**Study Program Of Economic Education  
Concentration In Education Economic and administration  
Faculty of Economic  
State University of Jakarta  
2015**

## ABSTRAK

**FINSA HARDIYANTI SIOLOAN MANULLANG** *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Keluarga Guru Jakarta. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2015.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Keluarga Guru Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan teknik wawancara dan kuesioner. Populasi dalam penelitian Koperasi Keluarga Guru Jakarta yang berjumlah 44 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis yang terdiri atas uji t dan uji F. Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa : 1) Ada pengaruh secara parsial antara Kepemimpinan terhadap Kinerja, dengan hasil analisis data yang menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$   $4,425 > t_{tabel}$  (2,020). 2) Disiplin Kerja secara parsial juga terdapat pengaruh terhadap Kinerja karyawan, dengan hasil analisis data yang menunjukkan bahwa nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$   $3,574 > (2,020)$  3) Secara simultan ada pengaruh antara kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja, dengan hasil analisis data yang menunjukkan nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari  $F_{tabel}$  ( $21,733 > 3,23$ ). Terdapat pengaruh yang positif dan berarti antara kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan koefisien korelasi ganda 0,717 yang berarti hipotesis penelitian diterima, selanjutnya diketahui koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 51,5%.

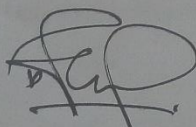
## ABSTRACT

### ***The Influence of Leadership and Work Discipline against the Employee Performance of Koperasi Keluarga Guru Jakarta***

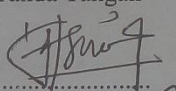
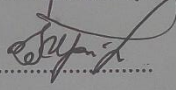
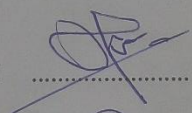
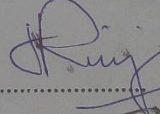
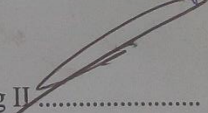
*This study aims to determine the influence of Leadership and Work Discipline against the Employee Performance of Koperasi Keluarga Guru Jakarta. This study used survey method with quantitative approach. Collecting data technique using interview and questionnaire. Total of the population research in Koperasi Keluarga Guru Jakarta are 44 employees. The data analysis technique used is multiple linear regression, classic assumption test, and hypotheses test consisting of t test and F test. Based on the results of data analysis found that: 1) There is a partial effect between the leadership and the employee performance, the results of the data analysis shown that  $t_{count} > t_{table}$   $4.425 > 2.020$ . 2) Work Discipline partially also contained an influence with employee performance, the results of the data analysis shown that  $t_{count} > t_{table}$   $3.574 > 2.020$  3) There is influence between leadership and discipline with performance simultaneously by the results of data analysis shown that  $F_{count} > F_{table}$   $21.733 > 3.23$ . There is a positive significant influence between leadership and discipline against the employee performance by the multiple correlation coefficient is 0.717, which means the research hypothesis is accepted, and the coefficient of determination ( $R^2$ ) is 51.5%.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus  
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si</u> NIP. 19720114 199802 2 001	Ketua		29/07-2015
2. <u>Suparno, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 19790828 201404 1 001	Sekretaris		29/07-2015
3. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Penguji Ahli		28/07-2015
4. <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u> NIP. 19530321 198203 2 001	Pembimbing I		28/07-2015
5. <u>Karuniana Dianta A.S. S.IP, M.E</u> NIP. 19800924 200812 1 002	Pembimbing II		29/07-2015

Tanggal Lulus : 10 Juli 2015

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2015

Yang



Finsa Hardiyanti Siolan Manulang

NIM. 8105110329

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas kasih dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Keluarga Guru Jakarta”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan Skripsi ini penulis mendapat bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini perkenankanlah dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd, selaku Dosen Pembimbing I yang telah membina, menyarankan dan membantu penulis menyelesaikan skripsi dengan penuh kesabaran dan perhatian.
2. Karuniana D.A. Sebayang, S.IP, M.E selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan, bimbingan, motivasi, perhatian dari awal sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Drs. Dedi Purwana, E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Karunia Dianta A. Sebayang, S.IP, ME, Selaku Ketua Kosentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak dan Ibu Dosen Kosentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi yang telah membekali penulisan skripsi ini.
8. Bapak Sadar selaku Sekretaris pengurus Koperasi Keluarga Guru Jakarta yang telah baik hati memberikan izin penelitian, serta Bapak Ibnu selaku Karyawan TU Koperasi Keluarga Guru Jakarta atas waktu dan bimbingannya selama proses penelitian. Tak lupa kepada seluruh karyawan Koperasi Keluarga Guru Jakaarta yang telah mengisi kuesioner penelitian.
9. Kepada Bapak tercinta. Mahathir Muhammad Manullang,SH dan Ibu tercinta Fitra Lina Siregar atas segala doa dan dukungan papa mama yang tak henti memberikan finsa semangat dalam menulis skripsi ini, baik secara moril dan materi kepada finsa selama ini sehingga finsa dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada Abang dan kakak terkasih, Halomoan Zulkifli manullang, Ramal Pandapotan Manullang, John Hendri Manullang, John Protes Holet Jones Manullang, Nur indah Herlina Srikandi manullang, Ilhamsani Pargomgom Manullang, Martha adelina Simarmata, Dumaria Siahaan, Sarmed Nababan kak okdifarida atas segala doa dan pengertiannya abang dan kakak, maaf selama ini finsa udah nyusahin kalian baik itu waktu kalian maupun materil, dan kalian selalu memotivasi finsa untuk menyelesaikan tugas akhir ini tanpa mengeluh.

11. Kepada sahabat saya, Nurlaila Umroh, Adelina, Agung Prastopo, Ana, Ganjar, Arif, Sidik, Sohib, Desta, dan Dimas, Tria yang telah membantu saya dan memberikan motivasi, dan teman di jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya di kelas Ekonomi Koperasi Reguler 2011 yang mendukung dan memberikan pengalaman terbaik selama di kelas ini sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi perbaikan penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi yang membaca dan semua pihak yang memerlukannya.

Jakarta, Juni 2015

Finsa Hardiyanti Sioloan Manullang