

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN AFEKTIF DENGAN
KETIDAKHADIRAN PADA KARYAWAN PT. JAKARTA
CAKRATUNGGA STEEL MILLS JAKARTA TIMUR**

**RYAN ANUGRAH
8115077855**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***CORRELATION BETWEEN AFFECTIVE COMMITMENT
WITH ABSENTEEISM ON EMPLOYEES OF PT. JAKARTA
CAKRATUNGGA STEEL MILLS EAST JAKARTA***

**RYAN ANUGRAH
8115077855**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION DEPARTMENT ECONOMICS AND
ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012***

ABSTRAK

RYAN ANUGRAH. Hubungan Antara Komitmen Afektif dengan Ketidakhadiran pada Karyawan PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills Jakarta Timur. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara komitmen afektif dengan ketidakhadiran pada karyawan PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills Jakarta Timur. Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills Jakarta Timur selama tiga bulan terhitung mulai bulan November 2011 sampai dengan bulan Januari 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills yang berjumlah 638 karyawan dengan populasi terjangkau 126 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 95 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*). Untuk menjaring data kedua variabel penelitian digunakan instrumen penelitian berbentuk kuesioner model skala Likert pada Variabel X (Komitmen Afektif). Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas isi (*Content Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas menggunakan Alpha Cronbach. Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 16,10 - 0,231X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,047$ sedangkan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,091 karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (21,04) > F_{tabel} (3,96)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,79) < F_{tabel} (1,72)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = -0,430$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (-4,59) > t_{tabel} (-1,67)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Komitmen Afektif dengan Ketidakhadiran pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 18,45% variansi ketidakhadiran (variabel Y) ditentukan oleh komitmen afektif (variabel X). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan antara komitmen afektif dengan ketidakhadiran pada karyawan PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills Jakarta Timur.

ABSTRACT

RYAN ANUGRAH. Correlation Between Affective Commitment With Absenteeism on Employees of PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills East Jakarta. Skripsi, Jakarta: Study Program of Economics Education, Concentration of Office Administration Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2012.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know more the correlation between affective commitment with absenteeism on employees of PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills East Jakarta. The research held at PT Jakarta Cakratunggal Steel Mills for three months since November 2011 until January 2012. The method of research use survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 638 employees. The reached population about 126 employees, with 95 employees for sampling and used proportional random sampling. Collecting X variable data (Affective Commitment) using likert scale model questionnaire. Before that it has content validity test by validation process, that is correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 16,10 - 0,231 X$. After that data normally test by using Liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,047$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,091$, so $L_{count} < L_{table}$. It mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significance test and the result is $F_{count} (21,04) > F_{table} (3,96)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (0,79) < F_{table} (1,72)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlation coefficient test, is $r_{xy} = -0,430$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result, $t_{count} = -4,59$ while $t_{table} = -1,67$ and so, $t_{count} < t_{table}$. It means that there are significance correlations between affective commitment with absenteeism. Besides that, the result of determination coefficient is 18,45%, it means that absenteeism variable determined by 18,45% affective commitment variable. The conclusion of the research have shown that there is a correlation between affective commitment with absenteeism on employees of PT Jakarta Cakratunggal Steel Mills East Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP.19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 195502221986022001	Ketua		24 Juli 2012
2. <u>Dr. Saparuddin, S.E., M.Si.</u> NIP. 107701152005011001	Sekretaris		24 Juli 2012
3. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP.195904031984032001	Penguji Ahli		24 Juli 2012
4. <u>Drs. Bagyo Handoko S, MM</u> NIP. 19470626 1980031002	Pembimbing I		24 Juli 2012
5. <u>Ati Sumiati S.Pd, M.Si</u> NIP. 1997906102008012028	Pembimbing II		24 Juli 2012

Tanggal lulus : ²⁴~~30~~ Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 27 April 2012

Yang membuat pernyataan


METERAI
TEMPEL
KEMENTERIAN KEBUDAYAAN
70226AAF940322971
6000
Ryan Anugrah
NIM. 8115077855

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT, saya persembahkan skripsi ini untuk Bapak (Barnas) dan Ibu (Yuhesmaini) serta saudara/i (Rieska Yunasti dan Rini Amelia) yang senantiasa memberikan semangat, doa, bantuan dan dukungan saat saya merasa sulit dan jenuh. Untuk semua teman-teman Fakultas Ekonomi dan Universitas Negeri Jakarta yang tiada henti memberikan saya dukungan dan semangat untuk lulus dan senantiasa membantu dikala saya merasa kesulitan dan tidak percaya diri.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang karena rahmat dan karunia-Nya telah memberikan jalan kemudahan dan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran , Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih belum sempurna, namun dengan niat dan kemauan yang besar, serta bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu tiada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Drs. Bagyo Handoko S, M.M. Selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, dan memberikan bimbingan kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Ati Sumiati S.Pd, M.Si. Selaku dosen pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti. Selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Admistrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

4. Dr. Saparuddin, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, S.E., M.Pd. Selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
7. S.Andhi Purnomo Ka. Sub. Bid. Prsonalia PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills yang telah menizinkan dan memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian.
8. PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills. Terima kasih telah mengizinkan dan memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian.
9. Kedua orang tua. Terima kasih atas doa, dorongan moril dan materil sehingga terselesaikannya skripsi ini.
10. Teman-teman serta sahabat, atas kebersamaan dan semangat selama masa perkuliahan.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti