

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

1. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

Berdasarkan Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan yang negatif antara komitmen afektif dengan ketidakhadiran pada karyawan PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills. Berdasarkan uji persyaratan analisis dengan uji normalitas sebesar 0.047, membuktikan bahwa galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Berdasarkan uji keberartian regresi 21,04. Sedangkan berdasarkan perhitungan uji kelinieran regresi sebesar 0,79 disimpulkan bahwa model persamaan regresi berarti, sehingga model regresi \hat{Y} merupakan model regresi linier. Dengan uji Keberartian Regresi diketahui bahwa persamaan regresi yang diperoleh berarti (signifikan). Sedangkan berdasarkan uji koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa kontribusi yang diberikan oleh komitmen afektif terhadap ketidakhadiran karyawan sebesar 18,45%.

2. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, komitmen afektif mempengaruhi ketidakhadiran karyawan pada PT. Jakarta Cakratunggal Steel

Mills. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah:

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen afektif cukup mempengaruhi ketidakhadiran karyawan. Meskipun bukan hanya komitmen afektif saja yang dapat mempengaruhi ketidakhadiran karyawan karena masih banyak faktor lain yang mempengaruhinya.
2. Berdasarkan skor indikator dominan variabel komitmen afektif diketahui bahwa indikator yang paling menentukan adalah ikatan emosional. Untuk itu hendaknya karyawan dapat lebih aktif dan setia terhadap perusahaan agar komitmen afektif yang dimilikinya semakin meningkat.

Dengan penelitian yang telah dilakukan, bahwa penelitian tentang hubungan antara komitmen afektif dengan ketidakhadiran dapat dilakukan di tempat lain. Namun hasil dari penelitian yang akan dilakukan selanjutnya belum tentu sama dengan hasil penelitian saat ini.

3. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran kepada PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills Jaarta Timur, yaitu:

1. Perusahaan memberikan pelatihan kepada karyawan agar karyawan lebih berpengalaman dalam bidang kerjanya. Sehingga karyawan tersebut merasa di perhatikan oleh perusahaan dan sadar bahwa perusahaan membutuhkan kinerjanya.

2. Dalam penelitian ini masih terbatas dalam mengkaji masalah komitmen afektif dan hubungannya dengan ketidakhadiran. Untuk itu dibutuhkan penelitian lebih lanjut karena tidak hanya komitmen afektif saja yang bisa mempengaruhi ketidakhadiran namun ada faktor variabel lain yang juga bisa mempengaruhinya.
3. Untuk meningkatkan komitmen afektif karyawan yaitu karyawan turut aktif atau terlibat dalam kegiatan-kegiatan organisasi
4. Melakukan penghijauan agar meminimalisir debu yang masuk ke dalam ruangan kerja yang menimbulkan ketidaknyamanan karyawan dalam bekerja dan juga suasana tempat kerja menjadi sejuk dan nyaman.