

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data, pengetahuan deskripsi, analisis dan pembahasan data yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab – bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh secara serentak antara kinerja pengurus dan kerjasama tim terhadap perkembangan koperasi pegawai Sekjen Kemdikbud. Hasil uji hipotesis menghasilkan kesimpulan bahwa:

1. Pengaruh antara kinerja pengurus dan perkembangan koperasi memiliki pengaruh positif yang artinya adalah apabila kinerja pengurus baik dan meningkat, maka perkembangan koperasi akan meningkat dan sebaliknya.
2. Pengaruh antara kerjasama tim dan perkembangan koperasi memiliki pengaruh yang positif yang artinya adalah apabila kerjasama tim baik, maka perkembangan koperasi akan meningkat dan sebaliknya.
3. Pengaruh antara kinerja pengurus dan kerjasama tim perkembangan koperasi memiliki pengaruh positif yang artinya adalah apabila kinerja pengurus dan kerjasama tim meningkat, maka perkembangan koperasi akan meningkat pula.
4. Berdasarkan koefisien determinan 39,9% ini berarti perkembangan koperasi dipengaruhi oleh kinerja pengurus dan kerjasama tim adalah sebesar 39,9%. Ini berarti bahwa perbaikan kinerja dan kerjasama berpengaruh terhadap perkembangan koperasi.

B. Implikasi

Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa perbaikan kinerja pengurus dan kerjasama tim merupakan variabel yang berpengaruh terhadap perkembangan koperasi pegawai Sekjen Kemdikbud. Mengingat kinerja pengurus dan kerjasama tim dalam perkembangan koperasi maka pengurus perlu meningkatkan kinerja dan kerjasama timnya. Makin tinggi perbaikan kinerja dan kerjasama tim, makin tinggi pula perkembangan koperasi yang dapat dicapai. Dengan demikian hasil penelitian ini sesuai dengan deskripsi teoritis maupun kerangka teoritis yang diajukan.

Implikasinya dari hasil penelitian ini adalah bahwa untuk meningkatkan perkembangan koperasi dapat dilakukan dengan perbaikan kinerja dan kerjasama tim yang baik dan efektif, seperti meningkatkan antusiasme dalam bekerja, meningkatkan kedisiplinan, memperbaiki hubungan antar kelompok, pembagian peran dan tanggung jawab yang adil antar pengurus koperasi pegawai Sekjen Kemdikbud dan hal ini merupakan PR (Pekerjaan Rumah) bagi Koperasi Pegawai Sekjen Kemdikbud.

C. Saran

Berdasarkan implikasi dari penelitian yang telah dikemukakan dan jangkauan keterbatasan penelitian maka berikut disampaikan beberapa saran:

1. Untuk dapat meningkatkan perkembangan koperasi sebaiknya ditunjang dengan perbaikan kinerja pengurus sebagai sumber daya manusia yang mengelola koperasi melalui pembagian tugas yang

sesuai dengan keahlian, memberikan penghargaan kepada pengurus yang berprestasi, dan memberikan hukuman yang tegas kepada pengurus yang kurang disiplin.

2. Selain ditunjang oleh perbaikan kinerja, perkembangan koperasi dapat ditingkatkan dengan memperbaiki kerjasama tim antar pengurus melalui pembagian wewenang dan tanggung jawab yang adil, orientasi tugas yang jelas, hubungan antar anggota yang baik, dan menumbuhkan rasa memiliki terhadap koperasi.
3. Untuk meningkatkan perkembangan koperasi, perlu adanya perbaikan dalam upaya perkembangan usaha koperasi itu sendiri melalui upaya peningkatan kualitas pelayanan sehingga pembelian oleh non anggota meningkat dan berdampak pada peningkatan omzet penjualan serta dengan memperbaiki sistem administrasi oleh pengurus koperasi.
4. Dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan –kekurangan, karena keterbatasan sampel. Oleh karena itu peneliti mengharapkan penelitian selanjutnya lebih memperluas sampel penelitiannya.