

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN SEMANGAT KERJA PADA
KARYAWAN PT. REPRINDO PRASIDHA DI CIBUBUR**

**SELA CLARADEWI SALMAHYANTI
8115087812**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***CORRELATION OF INCENTIF WITH MORALE BY
EMPLOYEES WORKING AT PT. REPRINDO PRASIDHA IN
CIBUBUR***

**SELA CLARADEWI SALMAHYANTI
8115087812**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN EDUCATION OF OFFICE
ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

ABSTRAK

SELA CLARADEWI SALMAHYANTI. 8115087812. Hubungan antara Insentif dengan Semangat Kerja Pada karyawan PT Reprindo Prasadha di Cibubur. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Insentif dengan semangat kerja pada karyawan PT. Reprindo Prasadha di Cibubur. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung mulai bulan April sampai Juli 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Reprindo Prasadha yang berjumlah 100 karyawan, dan populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Reprindo Prasadha yang mendapatkan insentif berjumlah 85 karyawan, serta sampel yang digunakan sebanyak 70 dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Insentif) diukur menggunakan data yang diberikan oleh PT. Reprindo Prasadha. Untuk variabel Y (Semangat Kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 38,26 + 0,153X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,084$ sedangkan $L_{tabel} 0,106$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 27,03 dan F_{tabel} sebesar 3,99. $F_{hitung} (27,03) > F_{tabel} (3,99)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} 2,64$ sedangkan $F_{hitung} 1,61$. $F_{hitung} (1,61) < F_{tabel} (2,64)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,533$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (5,20) > t_{tabel} (1,67)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara insentif dengan semangat kerja pada karyawan PT Reprindo Prasadha. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 28,44% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara insentif dengan semangat kerja.

ABSTRACT

SELA CLARADEWI SALMAHYANTI. 8115087812. Correlation Between Incentive With morale on Employees PT Reprindo Prasidha in Cibubur. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2012.

The purpose of this research is to detect correlation between incentive with morale on employees PT Reprindo Prasidha in Cibubur. The research is done during for four months since April until July 2012. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 100 employees, reach population 55 employees, and 70 employees for sampling and used proportional random sampling. Instrument that used to get variable data X (Incentive) measured by data from PT Reprindo Prasidha. For Variable Y (Turnover Intention) was measured by questionnaire using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 38,26 + 0,153X$, while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got Lhitung 0,084 < Ltabel 0,106, matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis table varians (anava) got regression similarity Fhitung 27,03 > Ftabel 3,99 that declare regression very mean with regression linearity test that produce Fhitung 1,61 < Ftabel 2,64 that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce rxy as big as 0,533. Significancy test with thitung as big as 5,20 dan ttabel 1,67. Because tcount > ttabel, from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between incentive and morale on employee PT Reprindo Prasidha in Cibubur. Determination coefficient test produces KD as big as 28,44%. So can be taken conclusion found which are positive connection and significant between incentive and morale.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

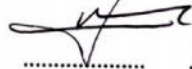
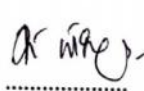
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 19720715 200112 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra Nuryetty Zain, M.M</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Ketua		9 Agustus 2012
2. <u>Dewi Nurmalasari, M.M</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Sekretaris		6 Agustus 2012
3. <u>Drs. Bagyo Handoko S. M.M</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Penguji Ahli		3 Agustus 2012
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Dosen Pembimbing I		1 Agustus 2012
5. <u>Umi Widyastuti S.E., M.E</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Dosen Pembimbing II		1 Agustus 2012

Tanggal Lulus : 24 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pertanyaan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012



Sela Claradewi S.

NIM : 8115087812

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Karya kecil ini Kupersembahkan untuk kedua orang tuaku
tercinta, serta adikku tersayang Karena mereka semua selalu
memberikan dukungan yang tiada henti dan tidak akan
mampu ku balas dengan apapun ...*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan serta kemampuan peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa shalawat dan salam semoga selalu tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabatnya dan umatnya sampai akhir zaman.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampau jauh dari kata sempurna, namun dengan niat dan tekad serta bimbingan dan bantuan moril maupun materil dari berbagai pihak, pada akhirnya pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan selain ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Dra Sudarti selaku Dosen Pembimbing I, serta selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
2. Umi Widyastuti, S.E, M.E selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan masukan yang membangun peneliti.
3. Dr. Saparuddin, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Ari Saptono, S.E, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
7. PT Reprindo Prasidha, terima kasih atas diijinkan dan kesempatannya melakukan penelitian.
8. Kedua Orang tua, Adik, dan seluruh kerabat yang selalu memberikan dukungan dan do'a dalam pembuatan skripsi ini.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Juli 2012

Peneliti