

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN IKLIM  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KOPERASI SEJAHTERA BERSAMA CABANG PANGKALAN  
JATI JAKARTA TIMUR**

**LENY WIJAYA  
8105108024**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

**THE INFLUENCES OF EDUCATION LEVEL AND  
ORGANIZATION CLIMATE TO EMPLOYEE  
PERFORMANCE ON KOPERASI SEJAHTERA BERSAMA  
BRANCH PANGKALAN JATI EAST JAKARTA**

**LENY WIJAYA  
8105108024**



**This Thesis Compiled As One Of The Requirements For Obtaining a  
Bachelor Degree In Education At Faculty of Economics State University of  
Jakarta**

**STUDY PROGRAM ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN EDUCATION OF ECONOMIC  
COOPERATIVE  
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2015**

## ABSTRAK

**LENY WIJAYA. Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sejahtera Bersama Cabang Pangkalan Jati Jakarta Timur.** Skripsi. Pendidikan Ekonomi Koperasi. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2014. Dosen Pembimbing: Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd dan Dicky Iranto, SE, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh tingkat pendidikan dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Koperasi Sejahtera Bersama Cabang Pangkalan Jati Jakarta Timur selama 3 (tiga) bulan terhitung sejak September 2014 sampai November 2014. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi Sejahtera Bersama Cabang Pangkalan Jati Jakarta Timur sebanyak 73 karyawan. Berdasarkan tabel *Issac* dan *Michael* jumlah sampel yang diambil dari populasi yaitu sebanyak 62 anggota. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik acak proporsional. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional, data yang diperoleh untuk variabel X1 berasal dari data sekunder, sedangkan X2 dan Y berasal dari data primer dengan instrumen berupa kuesioner dengan skala likert untuk variabel X1, X2 dan Y yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Pengolahan data menggunakan program SPSS16.0. Secara Parsial, untuk pengaruh tingkat pendidikan dan kinerja karyawan diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 3.029 dan  $t_{tabel}$  2.001. Maka  $t_{hitung}$  (3.029) >  $t_{tabel}$  (2.001) artinya tingkat pendidikan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan  $t_{hitung}$  untuk iklim organisasi sebesar 5.240 dan  $t_{tabel}$  2.001. Maka  $t_{hitung}$  (5.240) >  $t_{tabel}$  (2.001) artinya iklim organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari Uji F diperoleh  $F_{hitung} = 23.925$  dan nilai  $F_{tabel} = 3,15$ . Maka  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , artinya pengaruh tingkat pendidikan dan kinerja karyawan secara simultan (serentak) berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Nilai  $R^2$  yang di dapat adalah sebesar 0,448. Artinya variabel tingkat pendidikan dan iklim organisasi dapat menerangkan variabilitas sebesar 44,8% dari variabel kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Adapun persamaan regresi berganda yang di dapat adalah  $\hat{Y} = 16.179 + 1.049X_1 + 0,606X_2$ . Dari analisis diatas dapat dikatakan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat pendidikan dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan di koperasi sejahtera bersama cabang pangkalan jati Jakarta timur

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Tingkat Pendidikan dan Iklim Organisasi

## ABSTRACT

**LENY WIJAYA. “The Influence of Education Level and Organization Climate to Employee Performance on Koperasi Sejahtera Bersama Branch Pangkalan Jati East Jakarta . Script. Economics Education Program, Economics and Cooperative Education Concentration, Economics Majors and the Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2014. Lecturer advisor : Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd and Dicky Iranto, SE, M.Si**

*The purpose of this research is to know the influence of education level and organization climate to employee performance on Koperasi Sejahtera Bersama Branch Pangkalan Jati East Jakarta. This research has done from during three month since September until November 2014. The population research was all of membered Koperasi Sejahtera Bersama Cabang Pangkalan Jati East Jakarta is 73 employee. According to the table Issac and Michael number of samples taken from a population of as many as 62 employee. Method using method with correlational approach, while the secondary data X1, X2 and Y from primary with instrumemnt of questionnaire with likert scale for X1, X2 and Y. Iit has validity test and reliability test.*

*Partially, for influence between the education level and the employee performance T calculated 3.029 and T table 2.001. Then T calculated > T table. It means that the influence of education level and employee performance partially. Meanwhile, T calculated for organization climate 5.240 and T table 2.001. Then T calculated > T table. It means that the influence of organization climate and employee performance partially. From the F test, F is counted for about 52,340 and F table is 3,15. Then F calculated > F table. It means that there is the effect of the education level and organization climate to employee performance simultaneously. R<sup>2</sup> value which is obtained is equal to 0, 448. It means that the variable education level and organization climate, it can explain the employee performance for about 44,8%. Meanwhile, the rest it explained by other variables. The regression equation which obtain is  $\hat{Y} = 16.179 + 1.049X_1 + 0,606X_2$  From the above analysis, simultaneously it can have a significant effect between the influence of education level and organization climate to employee performance on Koperasi Sejahtera Bersama Branch Pangkalan Jati East Jakarta.*

*Keywords : Employee Performance, Education Level, and Organization Climate*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

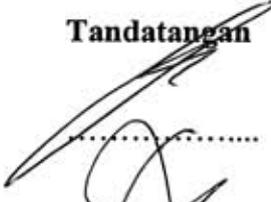
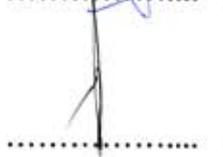
Penanggung Jawab

Dekan ~~Fakultas~~ Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tandatangan	Tanggal
1. <u>Karuniana Dianta A. S, M.E</u> NIP. 198009242008121002	Ketua		17/2-15
2. <u>Dr. Saparuddin, SE, M.Si</u> NIP. 19770112005011001	Sekretaris		17/2-15
3. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si</u> NIP. 197201141998022001	Penguji Ahli		17/2-15
4. <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u> NIP. 195303201982032001	Pembimbing I		17/2-15
5. <u>Dicky Iranto, SE, M.Si</u> NIP. 197106122001121001	Pembimbing II		17/2-15

Tanggal Lulus: 27 Januari 2015

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Jadilah kamu manusia yang pada kelahiranmu semua orang tertawa bahagia, tetapi hanya kamu sendiri yang menangis, dan pada kematianmu semua orang menangis sedih, tetapi hanya kamu sendiri yang tersenyum”**

**- Mahatma Gandhi-**

*“Jika salah perbaiki, jika gagal coba lagi. Tapi jika kamu menyerah, semuanya selesai”*

*-Awi Wicaksono-*

**Kebanyakan dari kita tidak mensyukuri apa yang sudah kita miliki, tetapi kita selalu menyesali apa yang belum kita capai.**

**- Schopenhauer-**

**“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum kecuali kaum itu sendiri yang mengubah apa apa yang pada diri mereka”**

**-Ar-Rad:11-**

*Setelah makan, pendidikan merupakan kebutuhan utama rakyat*

*-Danton-*

*Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT Tuhan semesta alam, Shalawat serta salam pada Nabi Muhammad SAW.*

*Aku persembahkan Skripsi ini untuk Bapak dan Ibuku terkasih, Kakakku tersayang, serta tambatan hati dan seluruh sahabatku tercinta yang senantiasa menjadi penyemangat dan menemani disetiap hariku.*

*Terimakasih tiada tara untuk kalian semua*

*\_Leny Wijaya\_*

## **PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI**

Dengan ini saya menyatakan bahwa,

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai yang telah ditentukan Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2015  
Yang Membuat Pernyataan  
Materai Rp. 6000,00

Leny Wijaya  
NIM. 8105108024

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur bagi Allah SWT, Rabb semesta alam, Pengatur seluruh makhluk yang telah mengaruniakan manusia penglihatan, pendengaran dan akal bagi-Nya seluruh bentuk pujian. Shalawat serta salam senantiasa tercurah dan terlimpah kepada Nabi Muhammad SAW. yang diutus untuk memperbaiki perikehidupan dan peribadatan segenap umat manusia.

Penelitian yang berjudul “*Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sejahtera Bersama Cabang Pangkalan Jati Jakarta Timur* ” disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (UNJ). terselesainya skripsi ini tentunya tidak terlepas dari izin Allah dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada:

1. Ibu Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd selaku dosen pembimbing I dan Bapak Dicky Iranto, SE, M.Si selaku dosen pembimbing II yang dengan sabar telah membimbing dan memberikan saran serta dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Dedi Purwana E S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi-UNJ dan Bapak Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi-UNJ.

3. Ibu Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi dan Bapak Karuniana Dianta A.S, S.IP, ME, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Ekonomi Koperasi.
4. Kepala Cabang Koperasi Sejahtera Bersama Cabang Pangkalan Jati Jakarta Timur yang telah memberi izin dan banyak membantu dalam melaksanakan penelitian.
5. Kedua orangtua tercinta, Bapak S. Jayadi. dan Ibu Tutik Subiyarti yang tak pernah lelah berdoa dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Eka Wijaya, Yunita Hapsari Wijaya dan Fajar Mustaqim yang selalu membuat tersenyum dan memberikan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini. Neisyah Fathia A, Ade Irma P, Dwi Rahmawati, Irma Rizki dan Nailussa'adah. dan seluruh teman-teman Pendidikan Ekonomi Koperasi 2010 yang telah membantu, menemani dan memotivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat kekurangan dalam segi penulisan secara teknis maupun penyusunannya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kebaikan skripsi ini. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat, baik bagi penulis maupun pembaca.

Jakarta, Januari 2015

Leny Wijaya