

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskripsi, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Internal Locus of Control* adalah keyakinan seseorang bahwa mereka merupakan pemegang kendali atau mengendalikan hidup mereka secara sepenuhnya, bertanggung jawab terhadap apa yang terjadi pada diri mereka.
2. *Learning Goal Orientation* adalah individu memfokuskan diri pada penguasaan terhadap tugas melalui pengembangan kompetensi dengan cara meningkatkan keahlian dan kemampuan melalui pelatihan yang diadakan perusahaan yang ada di dalam dirinya serta penguasaan terhadap situasi yang sulit dan menantang.
3. Indikator penguasaan memegang peranan penting dalam *Learning goal orientation* (Orientasi tujuan pembelajaran) sebesar 50,6% . Karena indikator penguasaan itu lebih erat kaitannya pada penguasaan tugas sesuai situasi kerja yang dilakukan dan dapat menguasainya.
4. Pemegang kendali memiliki peranan yang penting dalam *Internal Locus of control* sebesar 51,01%. Karena pemegang kendali lebih erat kaitannya

pada kerja keras yang dilakukan karyawan pos dengan menggunakan pengetahuan.

- 5 Dari hasil penelitian diketahui bahwa terdapat hubungan yang positif antara *learning goal orientation* (orientasi tujuan pembelajaran) dengan *Internal locus of control* pada PT. Pos Indonesia, Bekasi

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan bahwa *learning goal orientation* dapat mempengaruhi *Internal locus of control* pada PT. Pos Indonesia, Bekasi. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian adalah *learning goal orientation* merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya *Internal locus of control*. Semakin baik *learning goal orientation*, maka semakin tinggi pula *Internal locus of control*.

Meskipun bukan hanya *learning goal orientation* saja yang dapat mempengaruhi *Internal locus of control* pada PT. Pos Indonesia, Bekasi karena masih banyak faktor lain yang mempengaruhinya. Namun penelitian ini telah dapat membuktikan secara empiris bahwa *learning goal orientation* merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi *Internal locus of control*. Maksudnya karyawan dengan menguasai kompetensi dengan cara meningkatkan keahlian melalui pelatihan akan mempengaruhi keyakinan seorang karyawan dalam keberhasilannya.

C. Saran

Berdasarkan dari implikasi penelitian diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat, antara lain:

1. Bagi perusahaan dapat mengenali *learning goal orientation* yang dimiliki karyawan yang dapat mempengaruhi *Internal locus of control*.
2. Bagi peneliti lain yang ingin mengetahui lebih dalam mengenai *internal locus of control* agar dapat meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi *Internal locus of control* sehingga nantinya penelitian akan dapat bermanfaat bagi kemajuan perusahaan. Dan terus menggali faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi *Internal locus of control*.
3. Bagi karyawan dapat mengerti tentang arti tujuan orientasi pembelajaran dengan *internal locus of control* agar tujuan kerja yang telah direncanakan dapat tercapai.
4. Indikator "penguasaan" memiliki peranan penting dalam *learning goal orientation*, mengapa dapat dikatakan demikian, karena setiap butir soal yang mencerminkan penguasaan dalam hal ini tugas dan situasi lebih banyak menyumbangkan kedalam butir soal dibandingkan indikator pengembangan kompetensi.