

**PENGARUH HARGA DIRI DAN LOKUS KONTROL  
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT TOSAMA  
ABADI DI BOGOR**

**SITI AISYIYAH  
8115077894**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

***THE INFLUENCE OF SELF ESTEEM AND LOCUS OF  
CONTROL TOWARD JOB PERFORMANCE ON EMPLOYEE  
AT PT TOSAMA ABADI IN BOGOR***

***SITI AISYIYAH  
8115077894***



***Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2012***

## ABSTRAK

**SITI AISYIYAH. *Pengaruh Harga Diri dan Lokus Kontrol terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Tosama Abadi di Bogor*. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2011.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Harga Diri dan Lokus Kontrol terhadap Kinerja pada Karyawan. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung sejak bulan Oktober sampai dengan Desember 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei melalui pendekatan kausalitas. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Tosama Abadi. Teknik pengambilan sampel adalah teknik proporsional acak sederhana (*Proportional Random Sampling*) sebanyak 95 sampel. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel  $X_1$  (Harga Diri) diukur dengan menggunakan kuesioner berbentuk skala Likert. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel  $X_2$  (Lokus Kontrol) diukur dengan menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Rotter yang disebut Rotter I-E Scale. Untuk variabel Y (Kinerja Karyawan) diperoleh dari PT Tosama Abadi di Bogor. Pengolahan data dengan menggunakan program SPSS 19. Dari hasil uji F diketahui Harga Diri dan Lokus Kontrol secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap Kinerja yang dilihat dari  $F_{hitung} (47,137) > F_{tabel} (3,095)$ . Kemudian secara parsial variabel Harga Diri memiliki  $t_{hitung} (7,672) > t_{tabel} (1,661)$ . Dapat diketahui Harga Diri memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap Kinerja. Lokus Kontrol memiliki  $t_{hitung} (-5,582) < t_{tabel} (-1,661)$ . Dapat diketahui Lokus Kontrol mempunyai pengaruh negatif yang signifikan terhadap Kinerja. Adapun nilai  $R^2$  sebesar 0,506 yang artinya bahwa Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel harga diri dan lokus kontrol sebesar 50,6% dan sisanya 49,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## **ABSTRACT**

***SITI AISYIYAH. The Influence of Self Esteem and Locus of Control toward Job Performance on Employee at PT Tosama Abadi in Bogor. Skripsi, Jakarta: Concentrations of Educations Administration Office, Educational Studies Program in Economics, Department of Economic and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2011.***

*This study aims to determine the influence Self Esteem and Locus of Control on Employee Job Performance. This research was conducted over three months from October to December 2011. The research method used is survey method through causality approach. The study population is an employee of PT Tosama Abadi. The sampling technique is simple random proportional technique (Proportional Random Sampling) as many as 95 samples. Instrument that used to get variable data  $X_1$  (Self Esteem) measured to use a Likert scale from questionnaire. Instrument that used to get variable data  $X_2$  (locus of Control) measured to use instruments developed by Rotter called Rotter I-E Scale. For variable Y (Job Performance) use sekunder data from PT Tosama Abadi at Bogor. Data account which used is SPSS 19. From the result of F test, found that Self Esteem and Locus of Control simultaneously influence to Job Performance seen from  $F_{count} (47,137) > F_{table} (3,095)$ . Then partially, Self Esteem has  $t_{count} (7,672) > t_{table} (1,661)$ . That means that Self Esteem has a significant positive effect to Job Performance. Locus of Control has  $t_{count} (-5,582) < t_{table} (-1,661)$ . That means that Locus of Control has a significant negative effect to Job Performance. Beside that, the result of  $R^2$  equal to 0,506 which means that Self Esteem and Locus of Control can explained Job Performance equal 50,6% and 49,4% explained with another variable.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dra. Nurahma Hajat, M.Si.**  
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Ari Saptono, SE, M.Pd</u> NIP. 197207152001121001	Ketua		30-01-2012
2. <u>Umi Widvastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris		30-01-2012
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		27-01-2012
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Pembimbing I		31-01-2012
5. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II		27-01-2012

Tanggal Lulus : 26 Januari 2012

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012

Yang membuat pernyataan



Siti Aisyiyah  
No. Reg. 8115077894

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan karya kecilku ini buat Mama dan Bapak tercinta beserta Kakak dan Adikku tersayang.

Terima kasih atas segala Mama dan Bapak berikan Segala do'a yang dipanjatkan dan segala kata bijak yang disuguhkan kepadaku.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur Peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan ridho-Nya yang telah memberikan jalan kemudahan serta kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat dan salam Peneliti curahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat serta umatnya.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dra. Sudarti, selaku Dosen Pembimbing I yang penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan Peneliti.
2. Maisaroh, S.E, M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Saparuddin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.



6. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
7. Bapak Rasidi Soendara, selaku Kepala Bagian HRD PT Tosama Abadi, terima kasih atas izin diberikannya kesempatan untuk melakukan penelitian.
8. Para Karyawan PT Tosama Abadi atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data bagi Peneliti.
9. Kedua Orang Tua, Adik dan Kakak yang selalu memberi dukungan kapan pun dan dimana pun Peneliti berada. Terima kasih sebesar-besarnya atas kasih sayang dan do'a yang tidak pernah terputus untuk Peneliti.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Januari 2012

**Peneliti**