

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA  
SDM PADA BADAN METEOROLOGI, KLIMATOLOGI, DAN  
GEOFISIKA.**

***ANALYSIS OF THE FACTORS INFLUENCING THE  
PERFORMANCE HUMAN RESOURCES IN THE AGENCY FOR  
METEOROLOGY CLIMATOLOGY AND GEOPHYSICS***

**Elisa Salsabila  
8143118092**



**Karya Ilmiah ini disusun untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mendapatkan Gelar Ahli Madya Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI D3 SEKRETARI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2011**

## ABSTRAK

**Elisa Salsabilla.** 2011 : 8143118092. Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja SDM pada badan meteorologi, klimatologi, dan geofisika. Program Studi D 3 Sekretari. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Karya ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kinerja SDM pada badan Meteorologi klimatologi dan geofisika. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, dengan metode pengumpulan data melalui studi pustaka dan observasi.

Dari hasil penulisan karya ilmiah ini dapat diketahui bahwa dalam kinerja SDM diperlukan rasa tanggung jawab yang tinggi, pegawai yang sesuai dengan kebutuhan, dan pelatihan secara bergilir untuk semua pegawai

Kata Kunci : Kinerja SDM

## *ABSTRACT*

**Elisa Salsabilla** . 2011 : 8143118092 *Analysis Of Performance Human Resources In The Agency For Meteorology Climatology And Geophysics. Program Studi D-III Sekretari. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.*

*This paper is intended to know about the performance of HR in The Agency For Meteorology Climatology And Geophysics.. The method used in this study is a descriptive analysis by collecting data through literature review observation.*

*From writing result of this paper can be seen The performance of human resources needed a sense of responsibility a high, employees in accordance with their needs, and training on a rotating basis for all employees*

*Keywords : Performances Human Resources*

## LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN KARYA ILMIAH

Pembimbing

Tanda Tangan

Tanggal

**Drs. Henry Eryanto, MM**  
**NIP. 195801101983031002**



27 Juni 2014

Ketua Jurusan

Ekonomi dan Administrasi



**Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si**  
**NIP. 19661030 200012 1001**

Jakarta, 27 Juni 2014  
Ketua Program Studi

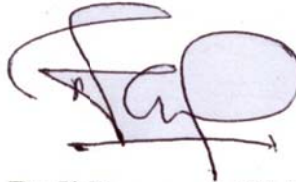
D3 Sekretari



**Roni Faslah, S.Pd, MM**  
**NIP. 19751015 200312 1001**

## LEMBAR PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



**Drs. Dedi Purwana ES.M.Bus**  
**NIP. 19671207 199203 1 001**


Nama

Tanda Tangan

Tanggal

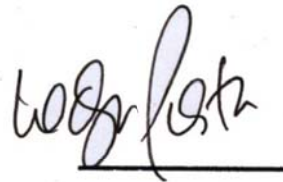
Ketua Penguji

**Roni Faslah, S.Pd,MM**  
**NIP. 19751015 200312 1 001**



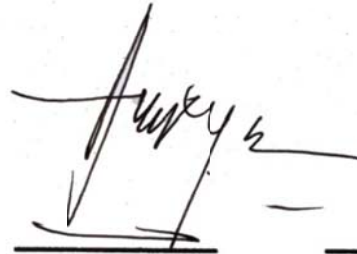
Penguji Ahli

**Widya Parimita, SE, M.PA**  
**NIP. 19700605 200112 2 001**



Dosen Pembimbing

**Drs. Henry Eryanto, MM**  
**NIP. 1958010 198303 1 002**



## KATA PENGANTAR

Rasa syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT. Yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya ilmiah ini yang berjudul: Analisis Kinerja SDM pada Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika (BMKG).

Karya ilmiah ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar ahli madya dibidang sekretaris pada Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Ucapan terima kasih tidak lupa pula penulis ucapkan kepada pihak-pihak yang telah membantu sebelum, pada saat, dan sesudah melaksanakan karya ilmiah ini antara lain, yaitu:

1. Drs. Henry Eryanto, MM., selaku Dosen Pembimbing Laporan Praktik Kerja Lapangan,
2. Roni Faslah, S.Pd, MM, selaku Ketua Program Studi Diploma 3 Sekretari Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta,
3. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta,
4. Drs. Dedi Purwana E. S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta,
5. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberi dukungan moril, materil, serta doa,

6. Pesoth Daniel, S.Si, selaku Kepala Divisi Biro Umum Badan Meteorologi, Klimatologi, dan Geofisika.

Menyadari berbagai keterbatasan yang dimiliki, maka Penulis mengharapkan masukan, kritik dan, saran dari semua pihak untuk menyempurnakan laporan ini. Semoga dapat dijadikan pedoman sesuai dengan tujuan yang diharapkan.

Jakarta, Juni 2014

**Penulis**