

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan baik yang negeri maupun swasta mempunyai harapan agar perusahaannya dapat berkembang dengan baik. Sehingga, perusahaan tersebut menjadi perusahaan besar yang maju dan menjadi yang utama dan terdepan di bidang perusahaan tersebut.

Untuk mencapai tujuan tersebut maka dibutuhkan perusahaan yang memiliki pegawai yang bisa menunjang kegiatan perusahaan secara positif. Dan perusahaan pun harus mampu mengelola dan mengembangkan pegawai tersebut sehingga antara perusahaan dan pegawai memiliki keterkaitan yang berkesinambungan.

Pegawai merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan. Karena, perusahaan yang sukses sudah pasti memiliki pegawai yang mempunyai bakat, tenaga, tingkat kreativitas yang tinggi, mempunyai rasa motivasi yang kuat di dalam diri, disiplin dalam kerja. Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawainya perusahaan juga perlu memberikan perhatian pada pegawai yang memiliki berbagai kebutuhan. Selain perhatian yang membuat pegawai merasa nyaman perusahaan juga harus memiliki pengawasan serta pengarahan ke semua pegawainya.

Sekarang sekarang ini banyak sekali perusahaan yang mengikuti perkembangan teknologi, di maksudkan agar produktivitas dari perusahaan tersebut tidak tertinggal dari perusahaan lain. Akan tetapi, hanya sedikit pegawai yang berhasil menggunakan teknologi tersebut secara maksimal. Salah satunya bisa disebabkan dari kurangnya kemampuan sumber daya manusia itu sendiri.

Selain teknologi yang dapat menunjang produktivitas perusahaan, faktor lain juga di tentukan dari motivasi pegawai itu sendiri. Pegawai yang memiliki motivasi kerja tinggi akan berpengaruh besar terhadap pekerjaan yang dihasilkan. Karena dari motivasi seseorang bisa menjadi lebih bersemangat dalam mengerjakan sesuatu hal.

Selain motivasi yang berpengaruh terhadap hasil ada juga faktor lain seperti disiplin. Disiplin bukan hanya terkait dengan waktu datang kerja dan waktu pulang kerja , disiplin juga bisa berhubungan dengan waktu yang dipergunakan pegawai selama bekerja sehari – hari. Jika disiplin melekat dalam kepribadian pegawai maka perusahaan lebih mudah mencapai tujuan dan bisa segera menentukan tujuan selanjutnya.

Perusahaan yang baik akan melihat perkembangan pegawainya. Mereka bisa melihat dan menimbang bagaimana pegawai dalam kesehariannya. Dalam hal ini sering disebut pengawasan. Tanpa pengawasan pegawai biasanya suka bekerja semaunya sendiri dalam arti pegawai tersebut tidak segera menyelesaikan tugas yang diberikan.

Pengawasan yang dilakukan perusahaan kemudian biasanya menjadi tolak ukur pimpinan untuk menilai kinerja pegawainya. Setelah itu pimpinan mengambil tindakan yang bersifat arahan tidak berupa teguran. Arahan yang baik membuat karyawan menjadi memiliki kinerja yang positif, karena kinerja yang positif dapat memudahkan tujuan perusahaan yang ingin di capai.

Badan Meteorologi Klimatologi Dan Geofisika adalah Lembaga Pemerintah Non Departemen yang melaksanakan tugas pemerintahan di bidang Meteorologi, Klimatologi, Kualitas Udara dan Geofisika. Oleh karena itu, sangat diperlukannya pegawai atau karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi agar bisa lebih mudah mewujudkan visi dan misi perusahaan.

Pada saat ini Badan Meteorologi Klimatologi Dan Geofisika sedang mengalami kendala dalam kinerja Sumber Daya Manusia atau pegawainya. Seringkali di temukannya tugas yang diberikan tidak langsung di kerjakan oleh pegawai tersebut, sehingga tugas seringkali menumpuk apabila pimpinan sedang ada dinas di luar kota dan hal ini membuat produktivitas perusahaan terhambat. Selain itu ada masalah lain yang mengakibatkan kinerja pegawai menjadi rendah.

Berdasarkan masalah yang terjadi pada Badan Meteorologi Klimatologi Dan Geofisika khususnya divisi Biro Umum, maka penulis tertarik untuk membahas masalah kinerja pegawai . Dan membuat Karya

Ilmiah dengan Judul “ Analisis Kinerja Sumber Daya Manusia pada Biro Umum Badan Meteorologi Klimatologi Dan Geofisika”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah yang telah dijelaskan sebelumnya maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Analisis yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia divisi Biro Umum pada Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika ?

C. Tujuan dan Manfaat

Tujuan :

1. Menambah wawasan serta memperoleh pengetahuan tentang kinerja pegawai.
2. Untuk menganalisis kinerja pegawai pada Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika (BMKG).
3. Untuk mengetahui pengaruh sumber daya manusia dalam suatu perusahaan.

Manfaat bagi :

a. Universitas

1. Memperoleh bahan masukan serta umpan balik dan juga sebagai bahan referensi lebih lanjut tentang kinerja pegawai untuk rekan –

rekan mahasiswa yang sedang menyusun karya ilmiah dengan permasalahan yang sama.

2. Sebagai bahan tambahan masukan tentang analisis kinerja pegawai pada perpustakaan dan juga tambahan pengetahuan untuk aktivitas akademik.

b. Perusahaan

1. Sebagai bahan masukan bagi perusahaan dalam rangka memperbaiki kinerja pegawai.
2. Sebagai bahan masukan bagi perusahaan mengenai kinerja yang positif

c. Penulis

1. Untuk mengetahui bagaimana cara menindak lanjuti kinerja pegawai.
2. Untuk melatih kemampuan dalam melakukan kegiatan penelitian ilmiah.