

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian di atas maka Penulis dapat mengambil kesimpulan dalam penulisan karya ilmiah ini, yaitu:

1. Observasi dilaksanakan di Dinas Pendidikan Menengah Kecamatan Cakung yang beralamat di Raya Bekasi KM 18 Jakarta Timur. Penulis mengadakan observasi selama dua bulan, terhitung dari tanggal 4 Maret – 5 Mei 2014.
2. Disiplin adalah suatu perilaku yang harus ada dalam diri seseorang untuk mematuhi segala peraturan, norma dan tata tertib yang berlaku agar tercipta suasana yang tertib teratur dan nyaman.
3. Pada Dinas Pendidikan Menengah Kecamatan Cakung, pegawai belum sepenuhnya memiliki tingkat kedisiplinan kerja yang baik. Hal itu dapat terlihat dari adanya pelanggaran seperti: melanggar jam kerja yang telah ditetapkan serta pegawai meninggalkan pekerjaan tanpa izin dari pimpinan pada saat jam kerja berlangsung.
4. Untuk mengatasi masalah tersebut, diperlukan upaya untuk meningkatkan perilaku disiplin yaitu dengan cara: memotivasi, memberikan pendidikan dan latihan, memperhatikan kesejahteraan, pemimpin yang memberikan contoh baik, penegakkan disiplin lewat hukum yang adil serta konsisten.

5. Apabila upaya di atas dapat diterapkan oleh Dinas Pendidikan Menengah Kecamatan Cakung, maka dapat mewujudkan pegawai yang disiplin kerja yang tinggi, suasana lingkungan menjadi tertib, nyaman dan teratur.

B. Saran

Sebagai akhir dari penulisan karya ilmiah ini, Penulis ingin memberikan saran yang mungkin bermanfaat bagi Dinas Pendidikan Menengah Kecamatan Cakung dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai, diantaranya:

1. Instansi sebaiknya memberikan pengawasan setiap harinya terhadap setiap sikap, perilaku, moral, gairah kerja, serta prestasi pegawainya. Dengan adanya pengawasan, maka tindakan pelanggaran tata tertib yang dilakukan pegawai dapat dikurangi.
2. Instansi maupun pimpinan harus dapat memberikan sanksi tegas terhadap pegawai yang tidak disiplin. Sanksi tersebut dilihat dari jenis pelanggaran yang dilakukan mulai dari hukuman ringan, hukuman sedang dan sampai hukuman yang paling berat.
3. Dinas Pendidikan Menengah Kecamatan Cakung dapat memberikan sebuah penghargaan kepada pegawai yang memiliki tingkat kedisiplinan kerja yang tinggi seperti memberikan piagam penghargaan serta mendapatkan bonus.
4. Pemimpin pada Dinas Pendidikan Menengah Kecamatan Cakung dianjurkan memberikan motivasi serta contoh perilaku yang baik seperti datang ke

kantor lebih awal dan menggunakan jam kerja secara efektif, agar perilaku tersebut dapat ditiru oleh para pegawainya.

5. Pegawai dianjurkan memiliki rasa kesadaran yang tinggi serta kesediaan untuk mematuhi semua kewajiban dan tata tertib yang telah ditetapkan oleh pemerintah.