

**ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA TATA  
USAHA KEMENTERIAN SOSIAL R.I**

**WINDA NOVITA RATIH  
8143118097**



**Karya Ilmiah ini ditulis untuk Memenuhi Salah satu persyaratan  
mendapatkan Gelar Ahli Madya pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI D III SEKRETARI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

***ANALYSIS OF DISCIPLINE WORK EMPLOYEE AT THE  
ADMINISTRATION DIVISION OF INDONESIA SOCIAL  
MINISTRY***

**WINDA NOVITA RATIH  
8143118097**



***The Final Paper is Written as Partial Fullfiment of The Requirements  
For Diploma Degree At Faculty Of Economics State University Of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF DIPLOMA SECRETARY  
MAJOR OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2014***

## **ABSTRAK**

WINDA NOVITA RATIH. 2011. 8143118097. Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada Kementerian Sosial R.I. Program Studi DIII Sekretari. Jurusan Ekonomi dan Administrasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Penulisan karya ilmiah ini merupakan hasil penelitian yang dilakukan pada Kementerian Sosial R.I. Karya ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kedisiplinan kerja yang baik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan metode pengumpulan data melalui studi pustaka.

Adapun masalah yang dihadapi Kementerian Sosial R.I adalah: 1. Kehadiran karyawan tidak sesuai dengan jam yang ditentukan 2. Menunda pekerjaan kantor dengan kegiatan yang bersifat pribadi 3. Meninggalkan ruang kerja pada saat jam kerja. Kesimpulan dari hasil penulisan ini dapat diketahui bahwa dalam peningkatan disiplin diperlukan upaya-upaya yang mendukung, yaitu meningkatkan motivasi, meningkatkan pengawasan kepada karyawan, dan memberikan penghargaan bagi karyawan yang disiplin.

Kata Kunci : Disiplin Kerja

## **ABSTRACT**

*WINDA NOVITA RATIH. 2011. 8143118097. Analysis of Discipline Work Employee at The Administration Division of Indonesia Social Ministry. D III Secretary. Major of Economics and Administration. Faculty of Economics. State University of Jakarta.*

*The paper has a purpose to know about Discipline of the work of the employee to the Social R.I Ministry. Research method that used is descriptive analysis, with searching data through library, and observation.*

*From writing result can concluded that the discipline of classified employees is low it can be seen from 1.The employees not in accordance with prescribed hours 2. Doing office work is not timely 3. Left the office at the time of the working hours. Conclusions from the result of this can be know in the increase in discipline was needed by supportive efforts, namely to increase motivation, improve the controlling of employees, and to give reward for the discipline employees.*

*Keywords : Discipline of Work*