

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian di atas maka Penulis dapat mengambil kesimpulan dalam penulisan karya ilmiah ini, yaitu:

1. Observasi ini diadakan pada Kementerian Sosial pada bagian Tata Usaha Kementerian yang beralamat di Jl. Salemba Raya No. 28 Jakarta Pusat. Kementerian Sosial R.I merupakan instansi pemerintahan yang memiliki tugas untuk melayani masyarakat dalam penyediaan pelayanan sosial. Penulis mengadakan observasi selama dua bulan.
2. Karya Ilmiah ini mengambil judul “Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada Tata Usaha Kementerian Sosial R.I”
3. Kementerian Sosial belum memiliki tingkat kedisiplinan kerja yang baik. Hal ini dapat terlihat dari adanya pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan seperti: kehadiran karyawan tidak sesuai dengan jam yang ditentukan, menggunakan jam kerja dengan kegiatan yang bersifat pribadi, dan meninggalkan ruang kerja pada saat jam kerja.
4. Kementerian Sosial R.I sebaiknya melakukan pembinaan disiplin karyawannya. Ada beberapa hal yang dapat dilakukan yaitu dengan cara kepemimpinan, pengawasan melekat dan pemberian SP (Surat Peringatan).

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran-saran yang dapat menjadi masukan bagi Kementerian Sosial R.I dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan, diantaranya:

1. Kepemimpinan di Kementerian Sosial R.I harus lebih diperhatikan. Jika pemimpinnya disiplin maka karyawannya akan disiplin juga.
2. Kementerian Sosial R.I sebaiknya memberikan peringatan kepada karyawan yang tidak disiplin. Jika karyawan tersebut masih melanggar peraturan maka harus segera diberikan sanksi dengan konsisten dan impersonal. Hal ini dilakukan agar tercipta disiplin kerja yang baik.
3. Pimpinan sebaiknya memberikan pengawasan melekat terhadap setiap sikap, perilaku, moral serta prestasi karyawannya. Dengan adanya pengawasan, maka tindakan pelanggaran tata tertib yang dilakukan karyawan dapat dikurangi.