

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Penelitian yang telah dilaksanakan ini berhasil memberikan kesimpulan secara empiris adanya hubungan yang positif gaya kepemimpinan kepala sekolah dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru akuntansi di SMKN Jakarta Timur.

1. Terdapat hubungan secara positif antara gaya kepemimpinan kepala sekolah dengan kepuasan kerja guru. Hal tersebut disebabkan oleh gaya, sikap, serta karakter khas perilaku tugas dan hubungan sang pemimpin akan berpengaruh langsung kepada orang yang dipimpin. Oleh karena itu, pemilihan gaya kepemimpinan yang tepat akan memberikan pengaruh pada peningkatan produktivitas kerja serta kepuasan kerja.
2. Terdapat hubungan secara positif antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja guru. Hal tersebut disebabkan oleh keadaan lingkungan kerja yang bersih, nyaman, dan kondusif akan berpengaruh pada peningkatan kinerja, dan kepuasan kerja.
3. Terdapat hubungan positif antara gaya kepemimpinan kepala sekolah, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru. Hal tersebut dapat terjadi karena pemilihan gaya kepemimpinan yang tepat serta didukung dengan lingkungan kerja yang nyaman, bersih, dan kondusif akan meningkatkan kepuasan kerja guru-guru.

4. Hal-hal diatas memperkuat teori-teori pendukung dan penghubung yang digunakan dalam penelitian ini. Serta menghasilkan hipotesis yang sama dengan penelitian yang relevan sebelumnya.

## **B. IMPLIKASI**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka beberapa implikasi yang diperoleh dari hasil penelitian, antara lain :

1. Gaya kepemimpinan kepala sekolah dan lingkungan kerja sebagai salah satu unsur yang dapat memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja .
2. Kepuasan kerja akan meningkat jika gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja meningkat. Pemilihan gaya kepemimpinan yang tepat dapat membantu meningkatkan kepuasan kerja guru. Terjaganya keadaan lingkungan kerja hendaknya pula diperhatikan, karena memberikan pengaruh untuk meningkatkan rasa kepuasan kerja.

## **C. SARAN**

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti adalah:

1. Bagi peneliti, penelitian ini menjadi sumber tambahan pengetahuan dan pengalaman bagi peneliti. Sekaligus hasil penelitian akan menjadi dasar ketika peneliti berniat untuk menjadi seorang kepala sekolah.

2. Bagi peneliti lainnya, sebaiknya melakukan penelitian pada variabel-variabel lain yang berpengaruh pada kepuasan kerja
3. Bagi mahasiswa Universitas Negeri Jakarta yang berniat menjadi kepala sekolah, memahami bahwa pentingnya memperhatikan kepuasan kerja guru yang akan memberikan efek positif terhadap kinerja.
4. Bagi kepala sekolah sebaiknya memperbaiki kualitas gaya kepemimpinannya, serta memahami gaya kepemimpinan yang tepat, seperti gaya kepemimpinan situasional untuk diaplikasikan di sekolahnya masing-masing. Gaya kepemimpinan tersebut memang memberikan pengaruh kepada guru untuk merasa puas dalam bekerja. Serta peduli untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, dan bersih.
5. Bagi guru hendaknya untuk bekerja secara efektif dan efisien, serta terus meningkatkan kualitas, karena berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa guru sudah merasa cukup puas dengan gaya kepemimpinan kepala sekolah, dan kondisi lingkungan kerja fisik di tempat bekerja.