

**HUBUNGAN ANTARA *INTERNAL LOCUS OF CONTROL*  
DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN  
KEUANGAN DIREKTORAT JENDRAL PENDIDIKAN DASAR  
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
REPUBLIK INDONESIA**

**DEVI YUNITA SARI  
8105097403**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN AKUNTANSI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2013**

**THE CORRELATION BETWEEN INTERNAL LOCUS OF CONTROL WITH EMPLOYEE PERFORMANCE IN FINANCIAL DIVISION OF PRIMARY EDUCATION JENDRAL DIRECTORATE ON THE MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE REPUBLIC INDONESIA**

**DEVI YUNITA SARI  
8105097403**



**This skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education  
Accomplishment at Faculty of Economy of State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION  
CONCENTRATION IN ACCOUNTING EDUCATION  
DEPARTEMENT OF ECONOMY AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMY  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2013**

## ABSTRAK

**DEVI YUNITA SARI.** Hubungan antara Internal Locus of Control dengan Kinerja Karyawan pada Bagian Keuangan Direktorat Jendral Pendidikan Dasar Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. Skripsi. Jakarta. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Akuntansi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Desember 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara *Internal Locus of Control* dengan kinerja karyawan pada bagian keuangan direktorat jendral pendidikan dasar kementerian pendidikan dan kebudayaan Republik Indonesia. Metode dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan data *ex post facto* dan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sample yang digunakan dalam penelitian ini secara sampling berimbang (*Proportional Random Sampling*). Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah Karyawan Bagian Keuangan Direktorat Jendral Pendidikan Dasar Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia yang berjumlah 45 Pegawai, dan sample yang digunakan berdasarkan table isacc dan Michael adalah 40 pegawai. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara *Internal Locus of Control* dengan Kinerja Karyawan pada Bagian Keuangan Direktorat Jendral Pendidikan Dasar Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

Kata Kunci : *Internal Locus of Control*, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

**DEVI YUNITA SARI.** *The Correlation Between Internal Locus of Control with Employee Performance In Financial Division of Primary Education Jendral Directorate on The Ministry of Education And Culture Republic Indonesia.* Thesis. Study Program of Economic Education. Concentration in Accounting Education. Departement of Economics and Administration. Faculty of Economics. State University of Jakarta. December 2013.

*The purpose of this research is to get information about how far the relationship between Internal Locus of Control with Employee Performance In Financial Division of Primary Education Jendral Directorate on The Ministry of Education And Culture Republic Indonesia. The research method that used is survey method with a correlation approach. Data were collected using a scale of Internal Locus of Control with Employee Performance scale. The sampling technique was conducted by proportional random sampling . The attainable population in this research were employee In Financial Division of Primary Education Jendral Directorate on The Ministry of Education And Culture Republic Indonesia totaling 45 employees and the sample used by the table Isacc and Michael is 40 employees. The result from this research showed a significance and positive correlation between Internal Locus of Control with Employee Performance In Financial Division of Primary Education Jendral Directorate on The Ministry of Education And Culture Republic Indonesia.*

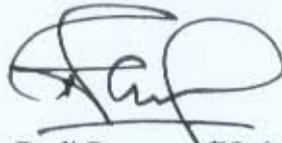
*keyword : Internal Locus of Control, Employee Performance*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

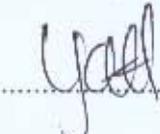
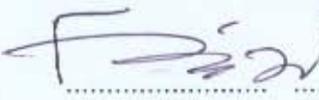
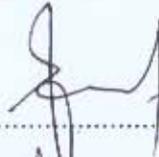
**“Hubungan *Internal Locus of Control* dengan Kinerja Karyawan pada  
Bagian Keuangan Direktorat Jendral Pendidikan Dasar Kementrian  
Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia”**

**Devi Yunita Sari  
(8105097403)**

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>M. Yasser Arafat, S.E., M.M.</u> NIP.19710413 200112 1 001	Ketua		16/1/14
2. <u>Achmad Fauzi, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 19770517 201012 1 002	Sekretaris		17/1/14
3. <u>Ratna Anggraini ZR, M.Si.</u> NIP. 19740417 200012 2 001	Penguji Ahli		17/1/14
4. <u>Santi Susanti, S.Pd., M.Ak.</u> NIP. 19770113 200501 2 002	Pembimbing I		15/1/14
5. <u>Susi Indriani, S.E., M.S.Ak</u> NIP. 19760820 200912 2 001	Pembimbing II		16/1/14

Tanggal Lulus 30 Desember 2013

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Desember 2013

Yang Membuat Pernyataan

Devi Yunita Sari

No.Reg. 8105097403

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat (Q.S. Al-Mujadalah:11)”*

*“Jangan pernah menyerah untuk sebuah kesuksesan. Jerih payah dan usaha mu nantinya akan terbayar dengan sebuah senyum bahagia dari orang yang menyayangi mu”*

*Ku persembahkan karya kecil ini untuk ke dua orang tuaku yang tak henti memberikan kasih sayangnnya untukku dan yang selalu membimbingku dan adikku. Dan untuk para pendidik yang pernah mendidik diri ini menjadi lebih baik*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan hidayahnya yang memberikan jalan kemudahan dan kesulitan-kesulitan serta kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya, Amin. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Hubungan Antara *Internal Locus of Control* Dengan Kinerja Karyawan Pada Bagian Keuangan Direktorat Jendral Pendidikan Dasar Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, Alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Santi Susati, S.Pd, M.Ak, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya, membimbing peneliti dengan penuh perhatian dan penuh kesabaran serta memberikan motivasi untuk terus menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Susi Indriani, SE, M.S.Ak, selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing peneliti sejak awal penyusunan proposal hingga skripsi ini selesai dengan penuh kesabaran dan perhatian.
3. Dra. Sri Zulaihati, M.Si, selaku pembimbing akademik yang selalu memberikan bimbingan serta petunjuk di dalam kehidupan perkuliahan.
4. Dr. Saparudin, SE., M. Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.

6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan kontribusi ilmu yang bermanfaat untuk bekal masa depan peneliti.
8. Pegawai Bagian Keuangan Direktorat Jendral Pendidikan Dasar Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.
9. Rasa terima kasih yang terdalam juga peneliti ucapkan secara khusus kepada Keluarga tercinta: Papa Sudiran, Papa Maskurniadi, Mama Ria, Lily Octamawarni, Indah Dwi Jayanti, Syahru Purnama Ramadhan, dan Yuli Putri Zahidah dimana doa dan dukungan tiada pernah berhenti sehingga menjadikan peneliti menjadi sosok yang terus berusaha menjadi lebih baik dari sebelumnya.
10. Bintang Rizki Ananda, Toyyibatun Naziroh, Aditya, Deffina Syafriani, Novianti Dwi Nur Indahsari, dan Ratna Gusnitasari serta teman – teman seperjuangan Pendidikan Akuntansi Non Reguler 2009 yang telah berjuang bersama melewati hari-hari selama masa perkuliahan. Waktu bersama kalian selama kuliah adalah moment yang tidak akan pernah peneliti lupakan.
11. Febriana Ambarwati, Sita Mega Putri, Aisyah Nurjanah, Ervin Ady Ristanto, Nur Iman, Saefudin Fajri, Ka Ratna Widyaningsih, Ka Indri Pujianti, Ka Lingga Trihasta, serta keluarga besar KSR PMI Unit UNJ yang lainnya yang tidak bisa peneliti tuliskan satu persatu disini, tak lupa untuk Ka Rudy Kurniawan terima kasih untuk waktu-waktu menyenangkan yang diberikan dan masukan yang tak henti-hentinya hingga membuat peneliti menjadi pribadi yang baik dan kuat seperti saat ini.

Akhirnya peneliti berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Atas segala kekurangan dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini peneliti mohon maaf.

Jakarta, Desember 2013

Devi Yunita Sari