

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN KOPERASI
PEGAWAI POS INDONESIA (KOPPOSINDO) DI JAKARTA
PUSAT**

**DEPININGRUM
8105097364**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

***CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE
KOPERASI PEGAWAI POS INDONESIA (KOPPOSINDO) IN
CENTRAL JAKARTA***

**DEPININGRUM
8105097364**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN COOPERATION ECONOMIC
EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FAKULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

DEPININGRUM. *Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan di Koperasi Pegawai Pos Indonesia (KOPPOSINDO) Jakarta Pusat.* Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Mei 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan di Koperasi Pegawai Pos Indonesia Jakarta Pusat. Metode dalam penelitian ini adalah metode survey dan pendekatan korelasional. Data kepuasan kerja diambil dari hasil kuesioner yang telah dilakukan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini secara sensus. Populasi dalam penelitian ini adalah Koperasi Pegawai Pos Indonesia (KOPPOSINDO) di Jakarta Pusat yang berjumlah 50 orang karyawan. Persamaan regresi dalam penelitian ini adalah $\hat{Y} = 37,54 + 0,553X$. Dari persamaan tersebut, dilakukan uji persyaratan analisis dengan uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors didapat $Lo < Lt$ ($0,052 < 0,125$). Hal itu berarti data berdistribusi normal. Pada uji kelinieran regresi didapat hasil $Fh < Ft$ ($0,75 < 3,34$) yang dapat disimpulkan bahwa model regresi berbentuk linier. Sedangkan untuk uji keberartian didapat $Fh > Ft$ ($24,05 > 4,04$) yang menandakan bahwa persamaan regresi signifikan. Hasil uji koefisien korelasi dengan menggunakan *product moment* dari *Pearson* diperoleh nilai $r_{xy} = 0,578$. Hal ini berarti terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi. Dari perhitungan uji-t didapat $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu ($4,90 > 1,68$) yang menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara variabel X kepuasan kerja dengan variabel Y komitmen organisasi karyawan Koperasi Pegawai Pos Indonesia di Jakarta Pusat. Dari hasil perhitungan diperoleh koefisien determinasi 33,38. sehingga dapat dikatakan bahwa variabel Y komitmen organisasi ditentukan oleh variabel X kepuasan kerja. Dapat disimpulkan penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan Koperasi Pegawai Pos Indonesia di Jakarta Pusat. Kepuasan kerja yang merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi patut untuk diperhatikan sehingga diharapkan karyawan bisa mempertahankan komitmen di organisasinya. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan sampel yang lebih banyak atau dengan menambah variabel lain yang menjadi salah satu faktor yang berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

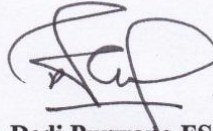
ABSTRACT

DEPININGRUM. *The Correlation Between Job Satisfaction with Organizational Commitment of Employee at Koperasi Pegawai Pos Indonesia (KOPPOSINDO) Central Jakarta. Skripsi. Concentration in Cooperation Economic Education, Study Program of Economic Education, Department of Economic and Administration, Faculty of Economic. State University of Jakarta. May 2014.*

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact to know the correlation between job satisfaction with organizational commitment of employee at Koperasi Pegawai Pos Indonesia (KOPPOSINDO) central Jakarta. This research uses the quantitative research with survey method and a correlation approach. The data of job satisfaction got from the result of questionnaire. The sampling technique used in this research is the census. The population research was all of employee at Koperasi Pegawai Pos Indonesia with total 50 employees. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 37,54 + 0,553X$. After that data normality test by using Liliefors formula and the result is $L_o < L_t$ ($0,052 < 0,0125$). It shows the data had been normally distributed. For linearity regression test, the result is $F_h < F_t$ ($0,75 < 3,34$) showing that regression is linear. While for the regression significance test, the result is $F_h > F_t$ ($24,05 > 4,04$), it has significance regression. The result of correlation coefficient test of product moment by Pearson is $r_{xy} = 0,578$. Which it means there is a positive correlation between job satisfaction with organizational commitment. The calculation of t-test showed that $t_{account} > t_{table}$, $4,90 < 1,68$. It shows there is a significance correlation between job satisfaction with organizational commitment of employee at Koperasi Pegawai Pos Indonesia Central Jakarta. The calculation of determination coefficient test results 33,38. Can be concluded this research shows that there is a positive and significance relationship between job satisfaction and organizational commitment of employee at Koperasi Pegawai Pos Indonesia Central Jakarta. Job satisfaction is one of the factors affecting organizational commitment so hopefully employees can earn a maximum of organizational commitment. For researchers are expected to develop this research further by using more samples or by adding another variable that becomes one of the factors that organizational commitment.


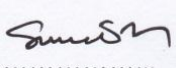
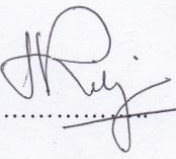
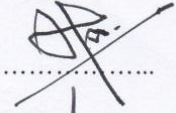
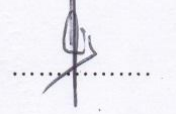
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, S.E, M.Si</u> NIP. 19720114 199802 2 001	Ketua		23 Mei 2014
2. <u>Dra. Rd. Tuty Sariwulan, M.Si</u> NIP. 19580722 198603 2 001	Sekretaris		23 Mei 2014
3. <u>Dra. Endang Sri Rahayu, M.Pd</u> NIP. 19530320 198203 2 001	Penguji Ahli		23 Mei 2014
4. <u>Dr. I Ketut. R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Pembimbing I		22 Mei 2014
5. <u>Dicky Iranto, S.E, M.Si</u> NIP. 19710612 200112 1 001	Pembimbing II		22 Mei 2014

Tanggal lulus : 20 Mei 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2014

Yang Membuat pernyataan



Depiningrum

No. Reg. 8105097364

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Man Jadda Wajada”

Siapa bersungguh – sungguh pasti berhasil

“Man Shabaru Zhafira”

Siapa yang bersabar pasti beruntung

“Man Sara Ala Darbi Washala”

Siapa menapaki jalan-Nya akan sampai tujuan

Skripsi ini dipersembahkan untuk Ibu dan Bapak tersayang yang tak pernah habis kesabaran dan perjuangannya ☺

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah yang tak pernah henti mencurahkan segala bentuk kasih sayang-Nya. Dengan perjuangan yang tak kenal menyerah serta diiringi doa maka skripsi yang berjudul “HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN KOPERASI PEGAWAI POS INDONESIA (KOPPOSINDO) DI JAKARTA PUSAT” dapat diselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Skripsi ini disusun dengan maksud dan tujuan yakni sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan. Selain itu, skripsi ini juga dimaksudkan untuk mengetahui lebih dalam mengenai keterkaitan antara konsep diri dengan prestasi belajar siswa.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan atas dorongan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, pantas kiranya penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si dan Dicky Iranto, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bantuan dan saran atas penulisan skripsi.
2. Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
4. Dr. Siti Nurjanah, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi.

5. Karuniana Dianta A. Sebayang, S.IP, ME, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Akuntansi.
6. Seluruh Karyawan Koperasi Pegawai Pos Indonesia Jakarta Pusat yang telah membantu dalam mengumpulkan data penelitian.

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Atas segala kekurangan dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini penulis mohon maaf.

Jakarta, Mei 2014

Depiningrum