

**PERBEDAAN KETERLIBATAN KERJA BERDASARKAN
GENDER PADA KARYAWAN PT MARINE CARGO ASIA**

**THERESIA BELLA R.M
8115062533**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

THE DIFFERENCES OF JOB INVOLVEMENT BASED ON GENDER AT MARINE CARGO ASIA EMPLOYEES

**THERESIA BELLA R.M
8115062533**



**This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in
holding Bachelor of Education Degree**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

THERESIA BELLA. Perbedaan Keterlibatan Kerja Berdasarkan Gender Pada Karyawan PT Marine Cargo Asia. Skripsi. Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data atau fakta yang tepat (sahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (reliable) tentang apakah terdapat perbedaan keterlibatan kerja berdasarkan gender pada karyawan PT Marine Cargo Asia. Penelitian dilakukan kurang lebih selama tiga bulan terhitung mulai bulan Oktober sampai dengan Desember 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan *causal comparative*. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Marine Cargo Asia sebanyak 95 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 75 orang karyawan yang terdiri dari 43 karyawan pria dan 32 karyawan wanita. Penelitian ini menggunakan teknik acak proporsional.

Teknik analisis dimulai dengan menghitung uji normalitas dengan uji liliefors, didapat nilai L_{hitung} terbesar = 0,092, L_{tabel} untuk $n = 43$ dengan taraf signifikan 0,05 adalah 0,135. $L_{hitung} < L_{tabel}$, untuk kelompok X_1 . Sedangkan Dalam uji normalitas dengan uji liliefors, didapat nilai L_{hitung} terbesar = 0,067, L_{tabel} untuk $n = 32$ dengan taraf signifikan 0,05 adalah 0,157. $L_{hitung} < L_{tabel}$, untuk kelompok X_2 . Dengan demikian dapat disimpulkan data berdistribusi Normal. Dalam uji homogenitas dengan rumus F diperoleh $F_{hitung} = 1,06$ dan $F_{tabel(0,05;31/42)} = 1,73$, sehingga $1,06 < 1,73$ ($F_{hitung} < F_{tabel}$). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variansi kelompok I dan Kelompok II adalah homogen. Langkah selanjutnya adalah uji hipotesis. Uji hipotesis dilakukan dengan uji perbedaan rata-rata atau uji-t. Berdasarkan hasil perhitungan dengan uji-t diperoleh $T_{hitung} = 8,835$. Kemudian harga tersebut dibandingkan dengan taraf signifikan $\alpha = 0,025$ yaitu 2,5% (0,025) dan derajat kebebasan (dk) = 73 adalah 1,98.

Dengan membandingkan T_{hitung} dengan T_{tabel} maka diperoleh $T_{hitung} = 8,835 > T_{tabel} = 1,98$ sehingga perbedaan signifikan dan hipotesis nol ditolak. Berdasarkan hasil penelitian tersebut di atas maka dapat disimpulkan bahwa terdapat perbedaan keterlibatan kerja antara karyawan pria dan wanita.

ABSTRACT

THERESIA BELLA. The Difference Of Job Involvement Based On Gender At PT Marine Cargo Asia Employees. *Thesis. Jakarta: Concentration in Office Administration Education, Study Program of Economics Education, Department Economic Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2012.*

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact to know more The Differences Of Job Involvement Based On Gender At PT Marine Cargo Asia Employees. The study was conducted approximately three months starting from October until December 2011. The research method is survey method with causal comparative approach. The population of this study are all employees of PT Marine Cargo Asia as many as 95 employees. Samples used by 75 employees consisting of 43 male employees and 32 female employees. This study used proportional random technique.

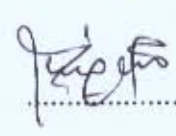
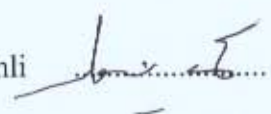
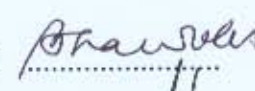
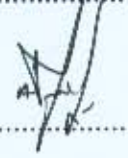
Techniques of data analysis starts by looking for normality test by using Lilliefors formula, got biggest value $L_{count} = 0.092$, L_{table} for $n = 43$ with level signifikan 0,05 is 0,135. $L_{count} < L_{table}$ for group X_1 . And In normality test by using Lilliefors formula, got biggest value $L_{count} = 0.067$, L_{table} for $n = 32$ with level signifikan 0,05 is 0,157. $L_{count} < L_{table}$ for group X_2 . Inferential thereby the data have normal distribution. In homogeneity test with formula $F_{obtained}$ by $F_{count} = 1,06$ and $F_{table} (0,05;31/42) = 1,73$, so that $1,06 < 1,73$ ($F_{count} < F_{table}$). Inferential thereby that variansi group I and group II is homogeneous. The next step is hypothesis test. Hypothesis test is done with test distinctive average or Uji- t. This the difference analysed by Uji- t, and gotten by ratio price t as big as 8,835. Ratio price t_{table} as big as 1,98 on signifikasi's level 2,5% by dk ($dk=73$) is 1,98.

Of count Uji-t therefore gets to be concluded that price t_{count} are even greater from price t_{table} ($t_{count} = 8,835 > t_{table} = 1,98$) so signifikan's difference and zero hypothesis is refused. Based on the results mentioned above we can conclude that there are differences in job involvements of male and female employees.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si.
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	TandaTangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Ketua		01-02-2012
2. <u>Maisaroh, SE, M.Si.</u> NIP. 197409232008012012	Sekretaris		30-01-2012
3. <u>Dra. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Penguji Ahli		27-01-2012
4. <u>Drs. Bagyo Handoko S, MM</u> NIP. 194706261980031002	Pembimbing I		27-01-2012
5. <u>Ati Sumiati, S.Pd, M.Si.</u> NIP. 197906102008012028	Pembimbing II		27-01-2012

Tanggal Lulus : 26 Januari 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012

Yang membuat pernyataan,



Theresia Bella

NIM. 8115062533

LEMBAR PERSEMBAHAN

”Skripsi ini ku persembahkan khusus untuk Mamaku tersayang dan alm. Papa yang sudah tenang di surga sana, adik-adikku yang juga kusayang karena merekalah yang selalu mengajarku tentang arti penting kehidupan dan memberi semangat serta doa yang tulus untukku. Dan juga para sahabat-sahabatku” .

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul “ Perbedaan Keterlibatan Kerja Berdasarkan Gender Pada Karyawan PT Marine Cargo Asia” ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Penulisan skripsi terselesaikan dengan adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih atas bantuan dan bimbingan tersebut kepada:

1. Drs. Bagyo Handoko, M.M, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, waktu, dan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti dalam membantu menyelesaikan skripsi ini.
2. Ati Sumiati, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, nasehat, saran, waktu, dan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti dalam membantu menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Saparuddin, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Jurusan Ekonomi Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, S.E, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Para dosen Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan pengalaman selama penulis berada di bangku kuliah.
8. Danny Masko, selaku Manager yang telah memberikan izin peneliti untuk melakukan penelitian dan seluruh karyawan PT Marine Cargo Asia yang telah membantu peneliti.
9. Keluarga tercinta yang selalu memberikan dukungan dan bantuan baik moril maupun materil terutama doa-doanya yang tiada henti, teman – teman mahasiswa/i pendidikan Administrasi Perkantoran Kelas Reguler 2006 yang telah memberikan semangat dan doa dan para sahabat tercinta yang memberikan dukungan dan doa sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna perbaikan dan pelajaran bagi peneliti di masa mendatang.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan pembaca.

Jakarta, Januari 2012

Peneliti