

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dan analisis data yang telah dilakukan untuk menguji hubungan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan prestasi kerja pada karyawan PT. Kontrindo Karyatama:

1. Kepuasan kerja adalah perasaan positif seseorang terhadap pekerjaannya yang terdiri dari beberapa dimensi yaitu pekerjaan itu sendiri, gaji, promosi, pengawasan, dan rekan kerja
2. Komitmen organisasi adalah ikatan psikologis karyawan terhadap perusahaan tempat dia bekerja yang dapat terlihat dari identifikasi, keterlibatan, dan loyalitas terhadap organisasi.
3. Prestasi kerja adalah merupakan hasil kerja seseorang selama periode waktu tertentu dengan mencerminkan indikator hasil kerja yang meliputi disiplin, keterampilan, kualitas, kuantitas, tanggung jawab, sikap, inisiatif.
4. Hasil pengujian hipotesis menghasilkan kesimpulan:
  - a. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kepuasan kerja dan prestasi kerja. Artinya jika kepuasan kerja tinggi, maka prestasi kerja juga akan tinggi, dan sebaliknya jika kepuasan kerja rendah, maka prestasi kerja juga akan rendah.
  - b. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara komitmen organisasi dan prestasi kerja. Artinya jika komitmen organisasi tinggi, maka

prestasi kerja juga akan tinggi, dan sebaliknya jika komitmen organisasi rendah, maka prestasi kerja juga akan rendah.

- c. Ada pengaruh positif yang signifikan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan prestasi kerja. Artinya, jika kepuasan kerja dan komitmen organisasi tinggi, maka prestasi kerja juga akan tinggi, dan sebaliknya jika kepuasan kerja dan komitmen organisasi rendah, maka prestasi kerja juga akan rendah.
5. Berdasarkan uji koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa kontribusi yang diberikan kepuasan kerja dan komitmen organisasi untuk menjelaskan prestasi kerja sebesar 41,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasi mempengaruhi prestasi kerja pada karyawan PT Kontrindo Karyatama. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasi merupakan faktor yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya prestasi kerja. Kepuasan kerja dan komitmen organisasi merupakan sifat yang harus dimiliki oleh karyawan, dengan meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen organisasi maka prestasi kerja karyawan pun akan meningkat.

Dengan penelitian yang telah dilakukan, bahwa penelitian tentang pengaruh antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan prestasi

kerja dapat dilakukan di tempat lain dengan menggunakan lebih banyak lagi sampel. Namun hasil dari penelitian yang akan dilakukan selanjutnya belum tentu sama dengan hasil penelitian saat ini.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran kepada PT Kontrindo Karyatama, yaitu:

1. Bagi perusahaan dapat memperhatikan kepuasan kerja para karyawannya, yang dapat dilihat dari segi gaji yang diberikan, pekerjaan itu sendiri, hubungan antar rekan kerja, kesempatan untuk promosi, dan pengawasan.
2. Selain itu bagi perusahaan juga harus memperhatikan komitmen organisasi karyawannya yang dapat dilihat dari identifikasi, keterlibatan karyawan, dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.