

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL BADAN KEPENDUDUKAN DAN
KELUARGA BERENCANA NASIONAL PUSAT**

VIA SUKMAWATY

8105119043



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN AKUNTANSI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

***THE EFFECT OF COMPENSATION TO WORK MOTIVATION CIVIL
SERVICE AGENCY NATIONAL FOR POPULATION AND FAMILY
PLANNING CENTER***

VIA SUKMAWATY

8105119043



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION IN ACCOUNTING EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

ABSTRAK

Via Sukmawaty. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Pusat Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Akuntansi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan informasi dan pengetahuan berdasarkan data atau fakta yang sah dan valid, benar dan dapat dipercaya tentang seberapa besar Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Pusat.

Penelitian ini menggunakan metode survei. Data yang digunakan di dapat dari kuesioner motivasi kerja dan data sekunder dari kompensasi berupa tunjangan kinerja. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *Simple Random Sampling*. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah 38 pegawai dari Biro Keuangan dan Pengelolaan BMN dan sampel yang digunakan berdasarkan rumus *Slovin* adalah 35 pegawai.

Persamaan regresi dalam penelitian ini adalah $\hat{Y} = 77,35 + 0,409X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors di dapat $L_{hitung} (Lo) 0,071 < L_{tabel} (Lt) 0,149$. Ini menandakan bahwa model regresi berdistribusi normal. Sedangkan uji kelinieran regresi di dapat $F_{hitung} (0,94) < F_{Tabel} (2,27)$. Ini menunjukkan bahwa model regresi linier. Dari uji keberartian regresi diketahui bahwa model regresi berarti $F_{hitung} (19,35) > F_{Tabel} (4,121)$. Dari uji hipotesis dengan uji koefisien korelasi *product moment* dari Pearson diperoleh $r_{xy} = 0,616$, maka ini berarti terdapat pengaruh positif dari Kompensasi terhadap Motivasi Kerja. Dari perhitungan uji-t diketahui $t_{hitung} = (4,49) > t_{tabel} = (1,692)$, sehingga ini menunjukkan terdapat pengaruh yang berarti (signifikan) dari Kompensasi terhadap Motivasi kerja. Sedangkan dari hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai 37,95% yang menunjukkan bahwa motivasi kerja dipengaruhi oleh kompensasi sebesar 37,95%.

ABSTRACT

Via Sukmawaty. *The Effect Of Compensation to Work Motivation Civil Service Agency National for Population and Family Planning Center Thesis, Jakarta: Concentration in Accounting Education, Economic Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2014.*

This study aims to gain information and knowledge based on data or facts that is valid, trustworthy and true about how much The Effect Of Compensation to Work Motivation Civil Service Agency National for Population and Family Planning Center.

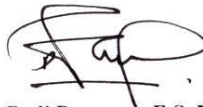
This study uses a survey method. The data obtained from the questionnaires used work motivation and secondary data of compensation for performance benefits. The sampling technique used in this study is the technique of simple random sampling. Affordable in this study population was 38 employees of the Bureau of Finance and Management of State Property (BMN) and the samples used by Slovin formula is 35 employee.

The regression equation in this study is $\hat{Y} = 77,35 + 0.409 X$. Test requirements analysis, estimation error normality test regression Y over X obtained by test Liliefors (Lo) $0.071 < L_{table} (L_t) 0.149$. This indicates that the regression model were normally distributed. While the linearity of regression testing obtained Calculate Faccount $(0,94) < F_{table} (2.27)$. This shows that the linear regression model. Test the significance of regression is known that F Calculate the mean regression model $(19,35) > F_{table} (4.121)$. From hypothesis testing with test the product moment correlation coefficient of Pearson obtained $r_{xy} = 0.616$, then this means that there is a positive effect of the Compensation to Work Motivation. From the t-test calculation is known Taccount $(4.49) > T_{table} (1.692)$, so this shows that there are significant effect (significant) of the compensation to work motivation. While the results of the calculation of the coefficient of determination obtained value 37,95% which indicates that the work motivation is influenced by the compensation of 37,95%.

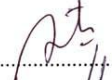
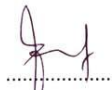
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**“Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai
Negeri Sipil Badan Kependudukan dan Keluarga
Berencana Nasional Pusat”**

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>M. Yasser Arafat, S.E, M.M</u> NIP. 19710413 200112 1 001	Ketua		
2. <u>Erika Takidah, M.Si</u> NIP. 19751111 200912 2 001	Sekretaris		
3. <u>Ati Sumiati, S.Pd, M.Si</u> NIP. 19790610 200801 2 028	Penguji Ahli		
4. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 19610228 198602 2 001	Pembimbing I		
5. <u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 19770113 200501 2 002	Pembimbing II		

Tanggal Lulus: 26 Juni 2014

PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang membuat pernyataan



Via Sukmawaty
No. Reg 8105119043

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum

Warahmatullahi

Wabarakatuh,

Alhamdulillah atas segala nikmat iman, Islam, kesempatan, serta kekuatan yang telah diberikan Allah SWT, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Pusat”. Shalawat beriring salam untuk tuntunan dan suri tauladan Rasulullah SAW beserta keluarga dan sahabat beliau yang senantiasa menjunjung tinggi nilai-nilai Islam yang sampai saat ini dapat dinikmati oleh seluruh manusia di penjuru dunia.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak mendapat bimbingan, bantuan saran, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini tidak lupa penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Drs. Dedi Purwana E.S, M.Bus , selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM.,M.Si , selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Santi Susanti, S.Pd, M.Ak selaku Ketua konsentrasi Pendidikan Akuntansi dan Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Dra. Sri Zulaihati, M. Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan memberi arahan dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua tersayang, Ibu Opah Masropah dan Bapak Alm. Oleh Solihin yang telah berkorban banyak demi anaknya mendapatkan pendidikan yang lebih baik, terimakasih atas doa dan semangat yang telah diberikan.
7. Ibu dan Bapak Mertua yang telah membantu dan selalu memberikan doa dan semangat selama ini.
8. Suamiku tercinta, Cecep Cahyana, S.Kom, yang selalu memberikan doa, semangat, dan dukungan kepada peneliti.
9. Anak - anakku yang tercinta dan tersayang, Dzaky Attallah Cahyana dan Shaki Umair Cahyana.
10. Teman – teman Pendidikan Akuntansi Ahli Program Angkatan 2011.
11. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi yang turut serta memberi koreksi dalam penulisan skripsi ini dan memberikan ilmu sejak peneliti kuliah di Universitas Negeri Jakarta.
12. Serta pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan karya tulis yang baik.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti