

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis penelitian mengenai pengaruh Investasi dan Tingkat Upah terhadap Kesempatan Kerja di provinsi DKI Jakarta periode 2005-2013 dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara investasi terhadap kesempatan kerja di provinsi DKI Jakarta selama rentang waktu tahun 2005-2013. Hal ini diartikan bahwa kenaikan investasi akan meningkatkan jumlah kesempatan kerja.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara tingkat upah terhadap kesempatan kerja di provinsi DKI Jakarta selama rentang waktu tahun 2005-2013. Hal ini dapat diartikan bahwa kenaikan tingkat upah akan meningkatkan jumlah kesempatan kerja di Jakarta.
3. Secara bersama-sama Investasi dan Tingkat Upah berpengaruh signifikan terhadap Kesempatan Kerja di provinsi DKI Jakarta periode 2005-2013.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka beberapa implikasi yang diperoleh dari hasil penelitian, antara lain

1. Banyak faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini yang mempengaruhi jumlah kesempatan kerja yang harus diperhatikan selain investasi dan tingkat upah. Faktor lain yang harus diperhatikan diantaranya adalah tingkat pendidikan, kemajuan teknologi dan lainnya yang menyebabkan adanya kesempatan kerja di provinsi DKI Jakarta.
2. Kurangnya jumlah kesempatan kerja yang tersedia di lapangan masih menjadi kendala bagi para penduduk usia angkatan kerja yang ingin mendapatkan pekerjaan yang layak. Hal ini apabila dibiarkan akan berdampak lebih buruk lagi bagi perekonomian Negara tersebut karena usaha peningkatan kesempatan kerja akan meningkatkan pendapatan per kapita yang pada akhirnya akan meningkatkan perekonomian menjadi lebih baik.

C. Saran

Berdasarkan implikasi yang telah disebutkan, maka peneliti memaparkan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi pemerintah diharapkan agar bisa menciptakan iklim investasi yang kondusif agar para investor bisa menambah jumlah investasinya karena merasa aman dan tertarik dalam menanamkan modalnya sehingga kesempatan kerja akan terbuka.
2. Sedapat mungkin menyusun kebijakan pengupahan yang sesuai keadaan perekonomian di daerah yang bersangkutan. Hal ini bertujuan agar lebih

mendorong dan memacu lagi pertumbuhan ekonomi khususnya pertumbuhan di seluruh sektor yang bertujuan mengatasi masalah pengupahan sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan para pekerja tanpa mengorbankan kepentingan pengusaha.

3. Peneliti menyarankan kepada calon peneliti selanjutnya untuk melihat kesempatan kerja tidak hanya dari sisi investasi dan tingkat upah saja melainkan faktor-faktor lainnya yang belum dibahas dalam penelitian ini.